



LAPORAN
KEBERLANJUTAN
2021
SUSTAINABILITY REPORT

Managing Stakeholders toward Sustainable Development

Mengelola Pemangku Kepentingan menuju
Pertumbuhan Keberlanjutan

Managing Stakeholders toward Sustainable Development

Mengelola Pemangku Kepentingan menuju
Pertumbuhan Keberlanjutan

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Archi senantiasa berupaya untuk menciptakan nilai tambah yang bermanfaat bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk menciptakan keseimbangan antara bisnis yang menguntungkan dengan praktik-praktik penambangan yang bertanggung jawab (*good mining practice*) dan berkontribusi secara positif bagi lingkungan dan masyarakat sekitar. Hal ini sejalan dengan semangat Archi untuk secara aktif mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan di Indonesia.

In carrying out its business activities, Archi strives to always create value added that is beneficial to all stakeholders, including by creating a balance between a profitable business and good mining practices and contributing positively to the environment and the surrounding community. This is in line with Archi's spirit to actively support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia.

Daftar Isi

Contents

1

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights

- 4 Kinerja Operasional dan Keuangan
Operational and Financial Performance
- 6 Kinerja Lingkungan
Environment Performance
- 7 Kinerja Sosial
Social Performance

8

Laporan Keberlanjutan Sustainability Report

13

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy

- 14 Aspek Ekonomi
Economic Aspect
- 15 Aspek Sosial
Social Aspect
- 15 Aspek Lingkungan
Environmental Aspect

16

Profil Perusahaan Company Profile

- 19 Profil Perusahaan
Company Profile
- 20 Jejak Langkah
Milestones
- 22 Visi, Misi, dan Nilai Inti
Perusahaan
The Company's Vision, Mission,
and Core Values
- 24 Skala Usaha
Scale of Business
- 24 Produk dan Jasa
Products And Services
- 24 Wilayah Operasional
Areas of Operation
- 25 Struktur Organisasi
Organizational Structure

- 25 Perubahan Signifikan
Significant Changes
- 25 Keanggotaan Asosiasi
Association Membership
- 26 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certification

28

Sambutan Direksi Message from the Board of Directors

34

Melaksanakan Tata Kelola yang Baik dan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Good Corporate Governance

- 36 Tata Kelola yang Baik
Good Corporate Governance

48

Mencetak Kinerja Ekonomi Berkelanjutan Generating Economic Sustainability

- 50 Kinerja Ekonomi
Economic Performance

62

Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices

- 64 Pertambangan yang Ramah
Lingkungan
Friendly Mining Environment

82

Produktivitas, Kesehatan, dan Keselamatan Productivity, Health and Safety

- 84 Memastikan Produktivitas,
Kesehatan, dan
Keselamatan Karyawan
Operational and Financial
Performance

104

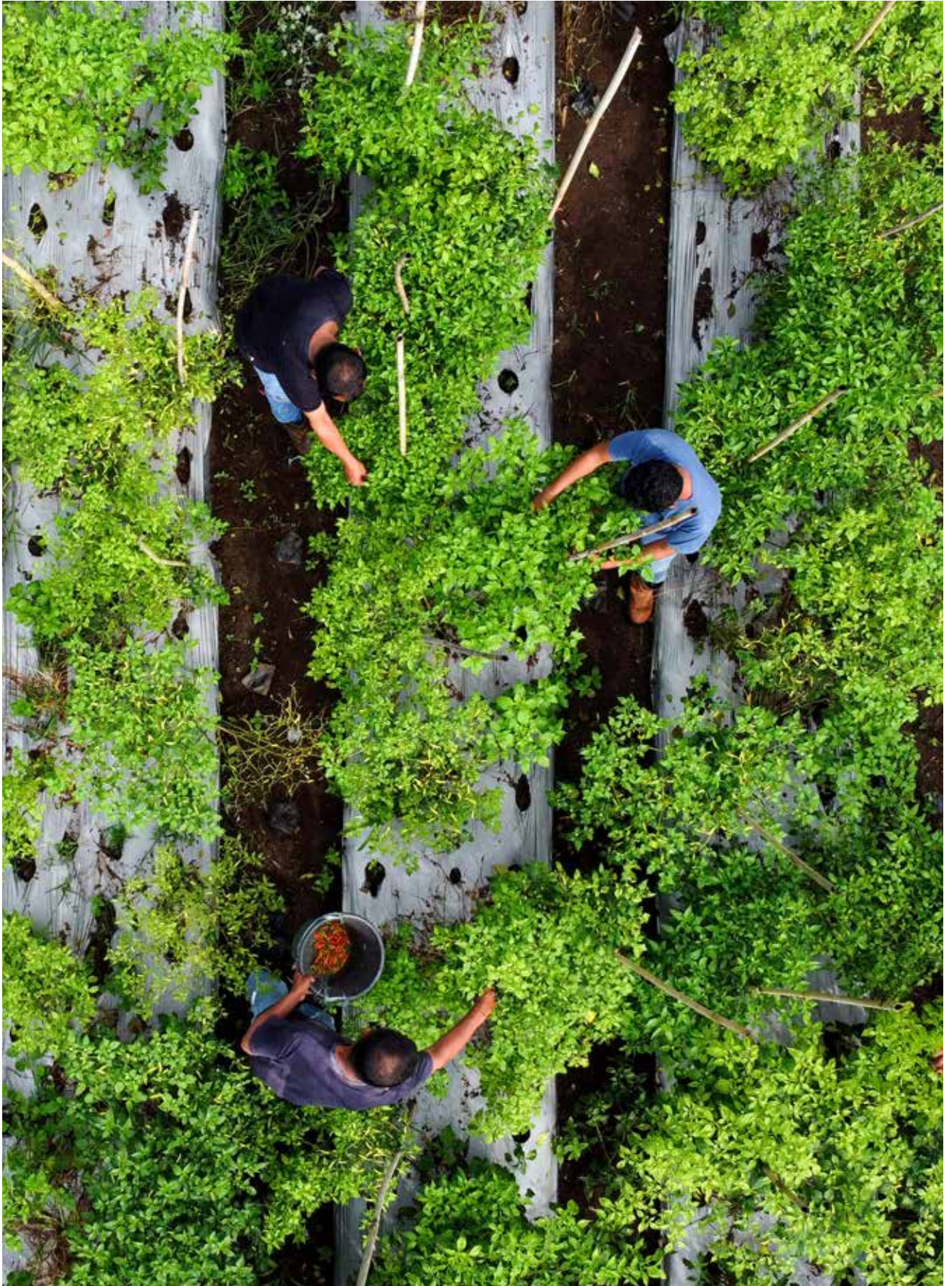
Memberikan Manfaat kepada Masyarakat Benefits to the Community

125

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan List of Disclosure Based on POJK

128

Indeks Referensi Silang GRI Standards Sustainability Report GRI Standards Reference Index



Ikhtisar

Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

Kinerja Operasional dan Keuangan di tahun 2021 ^[B.1]

Operational and Financial Performance in 2021

Total Aset | Total Assets



AS\$ | US\$

689,7

Juta | Million

Pendapatan | Revenue



AS\$ | US\$

345,9

Juta | Million

Laba Tahun Berjalan | Profit for the Year



AS\$ | US\$

75,1

Juta | Million

Kapasitas Pabrik | Plant Capacity



4,0

Juta Ton | Million Tonnes

Volume Produksi Emas |
Gold Production Volume



194,4

Kilo ons | Koz

Volume Produksi Perak |
Silver Production Volume



384,0

Kilo ons | Koz

- **Sustainability Performance Highlights**
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Volume Penjualan Emas |
Gold Sales Volume



188,1

Kilo ons | Koz

Volume Penjualan Perak |
Silver Sales Volume



306,2

Kilo ons | Koz

Jumlah Pemasok |
Total Vendors



495

Pemasok | Vendors

Kinerja Lingkungan [B.2]

Environment Performance



Penurunan potensi emisi yang dihasilkan dari bahan bakar fosil menjadi energi listrik
Potential reduction of emissions through conversion of fossil fuels into electrical energy



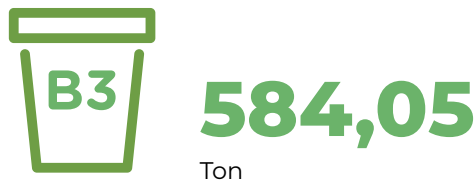
Intensitas energi tahun 2021, mengalami penurunan dari tahun sebelumnya sebesar 0,55 GJ/ton
Energy intensity in 2021 decreased from the previous year of 0.55 GJ/ton



Intensitas emisi tahun 2021, mengalami penurunan dari tahun sebelumnya sebesar 0,00007 ton CO₂-eq/ton
Emission intensity in 2021 decreased from the previous year of 0.00007 tons CO₂-eq/ton



Penggunaan air dari seluruh sumber air, mengalami penurunan dari tahun sebelumnya sebesar 2.051.969
The use of water from all water sources decreased from the previous year of 2,051,969



Limbah B3 yang ditimbulkan, mengalami penurunan dari tahun sebelumnya sebesar 824,78 ton
Hazardous waste generated decreased from the previous year of 824.78 tons

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Kinerja Sosial [B.3]

Social Performance



0

Nihil fatalitas di area operasional bagi seluruh karyawan Perseroan maupun mitra kerja
Zero fatalities in the operational area for all employees of the Company and business partners



15,1%

Proporsi karyawan wanita di Perseroan, lebih tinggi 13,7% dari tahun sebelumnya, sehingga menandakan meningkatnya tingkat keberagaman dan inklusivitas di Perseroan
The proportion of female employees in the Company was higher 13.7% than the previous year, thus indicating an increasing level of diversity and inclusiveness in the Company



Platinum

MSM dan TTN meraih penghargaan tertinggi Platinum pada Indonesian SDGs Award (ISDA) 2021 melalui pencapaian program-program SDGs seperti peningkatan kualitas dan akses air bersih bagi masyarakat, peningkatan kesehatan ibu hamil dan melahirkan, dan meningkatkan peluang usaha dan kerja bagi masyarakat.

MSM and TTN won the highest Platinum award at the 2021 Indonesian SDGs Award (ISDA) through the achievement of SDGs programs, such as improving the quality and access of clean water for the community, improving the health of pregnant and childbirth women, and increasing business and work opportunities for the community.



2,45

Juta | Million

AS\$ | US\$

Total realisasi kegiatan TJSL dan Pengembangan Masyarakat tahun 2021
Total realization of CSR and Community Development activities in 2021

Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report



Laporan Keberlanjutan ini merupakan bentuk akuntabilitas dan transparansi Archi kepada seluruh pemangku kepentingan. Dalam Laporan Keberlanjutan ini juga disajikan komitmen dan usaha dari Archi dalam pencegahan penyebaran dan penanggulangan pandemi Covid-19 yang terjadi sejak tahun 2020.

This Sustainability Report represents Archi's accountability and transparency to all stakeholders. This Sustainability Report also presents Archi's commitments and efforts in preventing and handling Covid-19 pandemic since 2020.

- Sustainability Performance Highlights
- **Sustainability Report**
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Selamat datang di Laporan Keberlanjutan PT Archi Indonesia Tbk (“Archi” atau “Perseroan”). Laporan ini menjelaskan berbagai kebijakan, kinerja, program dan inisiatif Archi dalam membangun bisnis yang berkelanjutan dan selaras dengan pencapaian tujuan pembangunan global, yakni *Sustainable Development Goals* (SDGs) serta komitmen-komitmen keberlanjutan Pemerintah Indonesia lainnya secara nasional.

Dalam Laporan Keberlanjutan ini juga disajikan komitmen dan usaha dari Archi dalam pencegahan dan penanganan pandemi Covid-19 yang terjadi sejak tahun 2020, terutama yang berdampak di lingkungan perusahaan serta lingkungan masyarakat lingkaran tambang.

STANDAR PELAPORAN

Laporan Keberlanjutan 2021 merupakan laporan yang pertama diterbitkan sejak tercatat di papan perdagangan utama Bursa Efek Indonesia (BEI) dengan kode ARCI pada Juni 2021 lalu. Laporan Keberlanjutan 2021 ini menyajikan informasi selama periode 1 Januari - 31 Desember 2021. Archi berkomitmen untuk selalu menerbitkan laporan keberlanjutan secara berkesinambungan setiap tahunnya. [102-50][102-51][102-52]

Laporan Keberlanjutan ini disusun sebagai bentuk bentuk komitmen Perseroan untuk patuh terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, di antaranya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (“POJK”) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik serta Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (“SEOJK”) No.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, di mana Archi baru diwajibkan untuk menerbitkan Laporan Keberlanjutan secara terpisah dari Laporan Tahunan untuk tahun 2021.

Selain memenuhi POJK, laporan ini juga disusun berdasarkan *Global Reporting Initiative* (“GRI”) Opsi Inti (GRI Standards: Core Option). Indeks isi laporan dengan klausul SEOJK No. 16 dan indikator GRI Standard yang relevan dapat ditemukan pada halaman 131. [102-54] [102-55]

Welcome to the Sustainability Report of PT Archi Indonesia Tbk (“Archi” or “the Company”). This report discloses Archi’s various policies, performances, programs and initiatives in building a business that is sustainable and in line with the achievement of global development goals, namely the Sustainable Development Goals (SDGs) and other sustainability commitments of the Government of Indonesia at national level.

This Sustainability Report also presents Archi’s commitments and efforts in preventing and handling Covid-19 pandemic since 2020, particularly those that have an impact on the the Company’s environment and near-mine communities.

REPORTING STANDARD

The 2021 Sustainability Report is a report that first published since being listed on the main trading board of the Indonesia Stock Exchange (IDX) with the code ARCI in June 2021. This 2021 Sustainability Report presents information for the period 1 January - 31 December 2021. Archi is committed to always publishing sustainability reports on an annual basis. [102-50][102-51][102-52]

This Sustainability Report is prepared as Company’s commitment to comply with applicable laws and regulations, including Financial Services Authority Regulations (“POJK”) No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies and Circular Letter of the Financial Services Authority (“SEOJK”) No.16/SEOJK.04/2021 concerning the Forms and Contents of the Annual Report for the Issuers or Public Companies, whereby Archi is only recently required to publish Sustainability Report separately from the Annual Report for the year of 2021.

In addition to complying with POJK, this report is also prepared based on *Global Reporting Initiative* (“GRI”) related to Core Option (GRI Standards: Core Option). The index of contents of the Report with the clause required under SEOJK no.16 and relevant GRI Standard indicators are available on page 131. [102-54] [102-55]

CAKUPAN DAN BATASAN LAPORAN

Dalam batasan dan cakupan laporan, Laporan Keberlanjutan Archi mengungkapkan ruang lingkup yang dijabarkan menjadi beberapa aspek utama yaitu aspek tata kelola, ekonomi, lingkungan, Sumber Daya Manusia ("SDM"), dan sosial masyarakat. Cakupan data dan informasi mengenai aspek lingkungan mencakup dua Entitas Anak yang mengelola pertambangan emas, yakni PT Meares Soputan Mining ("MSM") dan PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). [102-45]

Khusus aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja ("K3"), laporan ini mengungkapkan beberapa informasi dari kontraktor yang dilakukan di wilayah operasional Archi sesuai dengan Standar GRI, Archi tidak melaporkan serta tidak bertanggung jawab terhadap data kinerja mitra kontraktor yang dilakukan di luar wilayah operasional Archi. Sedangkan dalam penyajian data keuangan, Archi menggunakan laporan keuangan konsolidasian yang telah diaudit di mana angkanya mencakup Entitas Anak dan Perusahaan Asosiasi.

MENENTUKAN MATERIALITAS

GRI memiliki empat prinsip dalam menentukan konten pelaporan, yaitu Inklusivitas Pemangku Kepentingan, Konteks Keberlanjutan, Materialitas, dan Kelengkapan. Keempat prinsip tersebut menjadi dasar untuk menentukan topik material yang diungkapkan pada laporan ini.

Archi melibatkan berbagai unit dan departemen untuk membantu melakukan keterlibatan pemangku kepentingan, diikuti dengan identifikasi dan memilih topik keberlanjutan sesuai dengan dampak dan pengaruhnya. Masukan dan umpan balik dari pemangku kepentingan telah membantu Archi menetapkan materialitas untuk laporan ini, yang dilakukan dalam tahapan berikut ini: [102-46]

1. Identifikasi

Sejumlah isu dan topik yang diangkat oleh pemangku kepentingan diidentifikasi melalui berbagai platform komunikasi dan pelibatan pemangku kepentingan yang dilakukan oleh berbagai departemen dan unit dalam Perseroan, antara lain pertemuan rutin, survei, dan forum komunikasi.

2. Prioritas

Tinjauan internal diadakan untuk memprioritaskan topik sesuai dengan dampak dan pengaruhnya.

SCOPE AND LIMITATIONS OF AN REPORT

Within the limit and scope of the report, Archi Sustainability Report discloses the scope which is translated into several main aspects, namely aspects of governance, economy, environment, Human Resources ("HR"), and social community. The scope of data and information regarding environment aspect includes two subsidiaries which engaged in gold mining, namely PT Meares Soputan Mining ("MSM") and PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). [102-45]

Specifically for the Occupational Health and Safety ("OHS") aspect, this report discloses some information concerning contractors operating in Archi's operational areas in accordance with GRI Standards and does not report and does not responsible for performance data of contractor partners conducted outside Archi's operational areas. Meanwhile, in presenting financial data, Archi refers to the audited consolidated financial statements whose figures include Subsidiaries and Associate Company.

DETERMINATION OF MATERIALITY

GRI adopts four principles in determining the reporting contents, namely Stakeholder Inclusiveness, Sustainability Context, Materiality and Completeness. These four principles form the basis for determining the material topics disclosed in this report.

Archi engages various units and departments to assist with stakeholder engagement, followed by identifying and selecting sustainability topics according to their impact and influence. Input and feedback from stakeholders have helped us determine the materiality for this report, which is carried out in the following stages: [102-46]

1. Identification

Numbers of issues and topics raised by stakeholders are identified through various communication platforms and stakeholder engagement conducted by various departments and units within the Company, including regular meetings, surveys, and communication forums.

2. Priority

Internal reviews are held to prioritize topics according to their impact and influence.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

3. Validasi

Validasi atas isu dan topik yang muncul tersebut dilakukan melalui diskusi dengan manajemen puncak perusahaan. Beberapa isu yang termasuk dalam daftar topik material untuk laporan ini adalah etika bisnis, tata kelola perusahaan, masalah lingkungan dan sosial.

3. Validation

Validation of the issues and topics that arise is conducted through discussions with the Company's top management. Some of the issues included in the list of material topics for this report include business ethics, corporate governance, environmental and social issues.

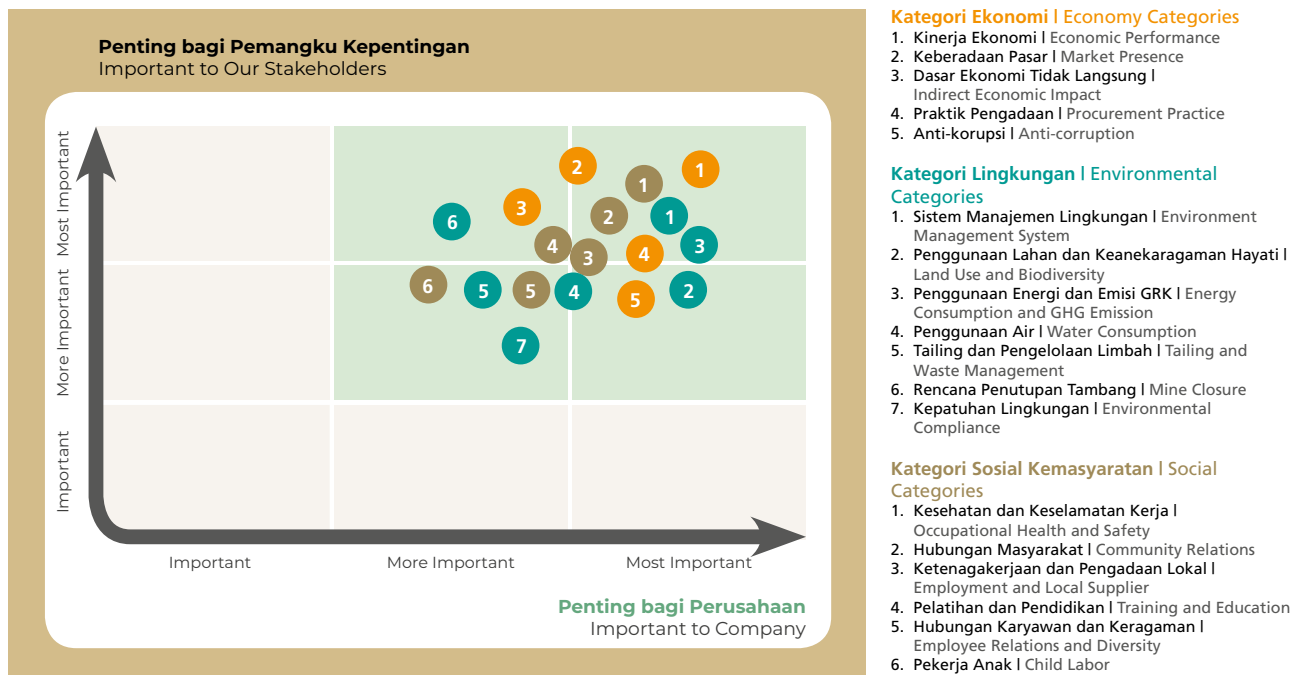
TOPIK MATERIAL

Topik material Laporan Keberlanjutan Archi dilakukan sesuai dengan panduan Standar GRI, yang kemudian masing-masing topik dikategorikan ke dalam jenis kategori *Most Important*, *More Important*, dan *Important* yang disusun dalam sebuah grafik. Pada tahun 2021, matriks materialitas serta konten and batasan topik untuk laporan keberlanjutan telah ditentukan sebagai berikut: [102-47]

MATERIAL TOPICS

Material topics for Archi Sustainability Report are selected in accordance with the guidelines of the GRI Standards, which are then categorized into categories of Most Important, More Important, and Important prepared in a graph. In 2021, the materiality matrix as well as the content and topic boundaries for the sustainability report have been determined as follows: [102-47]

No.	Aspek Material Material Aspects [102-47]	Batasan Limitations [103-1]	
		Di Dalam Archi Inside Archi	Di Luar Archi Outside Archi
Kategori Ekonomi Economy Categories			
1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	v	v
2	Keberadaan Pasar Market Presence	v	v
3	Dampak Ekonomi Secara Tidak Langsung Indirect Economic Impact	v	v
4	Praktik Pengadaan Procurement Practice	v	v
5	Anti Korupsi Anti Corruption		
Kategori Lingkungan Environmental Categories			
1	Sistem Manajemen Lingkungan dan Kompetensi Teknis Environmental Management System and Technical Competence	v	
2	Penggunaan Lahan dan Keanekaragaman Hayati Land Use and Biodiversity	v	v
3	Penggunaan Energi dan Emisi Gas Rumah Kaca Energy Use and Greenhouse Effect	v	v
4	Penggunaan Air Water Consumption	v	
5	Tailing dan Pengelolaan Limbah Tailing and Waste Management	v	v
6	Rencana Penutupan Tambang Mine Closure Plan	v	
7	Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	v	v
Kategori Sosial Kemasyarakatan Social Categories			
1	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	v	
2	Hubungan Masyarakat Public Relations	v	v
3	Ketenagakerjaan & Pengadaan Lokal Local Employment & Procurement	v	v
4	Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	v	v
5	Hubungan Karyawan dan Keragaman Employee Relations and Diversity	v	v
6	Pekerja Anak Child Labor		



AKSESIBILITAS DAN UMPAN BALIK

Laporan Keberlanjutan ini merupakan bentuk akuntabilitas dan transparansi Archi kepada seluruh pemangku kepentingan. Dengan demikian agar kami dapat mengoptimalkan hal tersebut, Archi melakukan komunikasi secara langsung dengan seluruh pemangku kepentingan agar tercipta komunikasi dua arah yang baik.

Archi sangat terbuka dengan segala bentuk saran, ide, kritik, dan komentar yang dapat menjadi bahan evaluasi Archi untuk meningkatkan kualitas laporan selanjutnya. Archi juga mengundang para pembaca dan pemangku kepentingan lain untuk mengakses dan mengunduh Laporan Keberlanjutan Archi melalui laman situs www.archiindonesia.com dan memberikan umpan balik melalui laman <https://archiindonesia.com/id/hubungi-kami/>. Umpan balik juga dapat disampaikan secara langsung melalui: [102-53]

PT Archi Indonesia Tbk.

Menara Rajawali, Lantai 19
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
Kawasan Mega Kuningan, Kuningan Timur, Setiabudi
Jakarta Selatan, 12950, Indonesia
corsec@archimining.com

ACCESSIBILITY AND FEEDBACK

This Sustainability Report represents Archi's accountability and transparency to all stakeholders. So as to enable us to optimize such process, Archi communicates directly with all stakeholders to establish two-way communication in a good way.

Archi highly welcomes all types of suggestions, ideas, criticisms, and comments that can serve as inputs for evaluation to improve the quality of the next report. Archi also invites readers and other stakeholders to access and download Archi Sustainability Report through www.archiindonesia.com website and provide feedback through the <https://archiindonesia.com/contact-us/> page. Feedback can also be delivered directly via: [102-53]

PT Archi Indonesia Tbk.

Menara Rajawali, 19th Floor
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
Mega Kuningan Area , East Kuningan, Setiabudi
South Jakarta, 12950, Indonesia
corsec@archimining.com

- Sustainability Performance Highlights
- **Sustainability Report**
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Strategi Keberlanjutan [A.1]

Sustainability Strategy [A.1]



Di dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Archi berkomitmen dengan kepedulian terhadap lingkungan sekitar area operasional, baik sisi sosial maupun lingkungan, sehingga nantinya akan tercipta pertumbuhan berkelanjutan.

In carrying out its operational activities, Archi is committed to caring for the environment around the operational area, both social and environmental in order to be able to realize sustainable growth.

Archi menyadari bahwa kegiatan operasional kami memiliki dampak pada lingkungan dan sosial, khususnya masyarakat di sekitar wilayah operasional. Archi memiliki keyakinan bahwa untuk mencapai visi “Menjadi perusahaan pertambangan kelas dunia yang terkemuka, hemat biaya, dan terintegrasi penuh di kawasan Asia Tenggara, serta memberikan imbal balik yang tinggi kepada seluruh pemangku kepentingan”, tidak hanya berpatokan pada keuntungan semata. Namun juga harus seimbang dengan aspek sosial (*people*) dan lingkungan (*planet*). Dengan bertanggung jawab pada sosial dan lingkungannya, Perseroan dapat tumbuh berkelanjutan.

Archi memaknai keberlanjutan sebagai sebuah sarana agar proses menyeimbangkan aspek *triple bottom line* 3P dapat berjalan dengan baik. Archi membagi aspek-aspek keberlanjutan menjadi tiga aspek, yakni ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Aspek Ekonomi

Sebagai sebuah entitas bisnis, kinerja ekonomi menjadi faktor fundamental yang mempengaruhi keberlanjutan usaha Perseroan. Tanpa adanya keuntungan, Perseroan tidak akan bisa memenuhi keberlangsungan usaha dan tidak akan mampu memberikan manfaat ekonomi kepada bangsa dan negara. Pertumbuhan kinerja produksi, penjualan, dan keuangan harus diimbangi dengan kapasitas dan kapabilitas Perseroan. Archi memiliki tiga segmen bisnis yang menjadi penopang keberlanjutan usaha Archi, yakni segmen pertambangan emas, segmen pengolahan dan perdagangan, dan segmen usaha lainnya seperti kontraktor penambangan dan jasa konsultasi.

Archi is aware that our operational activities create environmental and social impacts, especially the communities around our operational areas. Archi believes that, in order to achieve the vision of “To become a leading, cost-effective, and fully integrated world-class mining company in the Southeast Asia region, and to provide high returns to all stakeholders”, it could not be achieved based on profit only. It must also be balanced with social (*people*) and environmental (*planet*) aspects. By being socially and environmentally responsible, the Company can achieve sustainable growth.

Archi defines sustainability as a tool to make triple bottom line aspects of the 3Ps remain well-balanced. Archi divides the sustainability aspects into three categories, namely economic, social and environmental aspects.

Economic Aspect

As a business entity, economic performance serves as a fundamental factor that affects the sustainability of the Company's business. Without profit, the Company will not be able to achieve its business sustainability and will not be able to generate economic benefits to the nation and state. The growth in its production, sales and financial performance must be balanced with the Company's capacity and capability. Archi has three business segments that support Archi's business sustainability, namely the gold mining segment, trading and processing segment, and other business segments such as mining contractors and consulting services.



- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- **Sustainability Strategy**
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Aspek Sosial

Tanggung jawab sosial tidak hanya diartikan sebagai program filantropi, tetapi lebih luas dengan melakukan pengelolaan dan pengembangan SDM, melalui pendidikan, peningkatan kesehatan, pemberdayaan ekonomi dan peningkatan pendapatan riil masyarakat sekitar wilayah operasional Perseroan. Dengan memiliki SDM-SDM yang berkualitas dan kompeten, Perseroan akan mampu memberikan produk dan layanan terbaik kepada pelanggan sehingga Perseroan akan menerima manfaat secara ekonomi yang kemudian dapat disalurkan ke masyarakat sekitar operasional. Sesuai dengan Kontrak Karya, Archi memiliki kewajiban untuk membantu kemajuan masyarakat lokal, baik melalui pemberian kesempatan masyarakat untuk menjadi karyawan maupun karyawan kontraktor, juga memberikan pelatihan dan pendampingan kepada masyarakat, memetakan kebutuhan masyarakat dan desa, ikut andil dalam berbagai kegiatan masyarakat agar kearifan lokal tetap terjalin, serta mendukung program dan kegiatan pemerintahan dalam upaya mencapai kesejahteraan dan kemandirian masyarakat.

Aspek Lingkungan

Pemantauan dampak kegiatan operasional terhadap lingkungan menjadi perhatian utama bagi Perseroan. Inisiatif-inisiatif di bidang lingkungan dilakukan untuk menghindari atau meminimalkan dampak lingkungan dari aktivitas yang dilakukan. Archi secara rutin melakukan pengelolaan di bidang lingkungan untuk meningkatkan efisiensi energi dan pengendalian emisi yang baik, penggunaan air secara bijak, mengurangi dan mendaur ulang limbah, menjaga kelestarian alam melalui upaya reklamasi dan keanekaragaman hayati, dan kepatuhan lingkungan. Sebagai perusahaan pertambangan, aspek-aspek lingkungan tersebut merupakan tema penting yang harus menjadi perhatian dalam setiap sisi kegiatan operasi yang dilakukan.

Social Aspect

Social responsibility is not only defined as conducting a philanthropic program, but more broadly by HR management and development, through education, improving health, economic empowerment and increasing the real income of the community around the Company's operational areas. By maintaining qualified and competent HRs, the Company will be able to provide the best products and services to customers so that the Company will receive economic benefits which can later be distributed to the community around its operations. In accordance with the Contract of Work, Archi is required to improve the progressive welfare of local community, either by providing job opportunities for the community as employees or contractors, and also by providing training and assistance to the community, mapping the needs of community and village, participating in various community activities so as to maintain and build existing local wisdom, supporting government programs and activities in an effort to achieve community welfare and independence.

Environmental Aspect

Monitoring the impact of operational activities on the environment is a major concern for the Company. Initiatives in the environmental sector have been taken so as to avoid or minimize the environmental impact of the operating activities. Archi regularly conducts environmental management process to improve energy efficiency and achieve good emission control, consume water wisely, reduce and recycle waste, preserve nature through reclamation and biodiversity efforts, and perform environmental compliance. As a mining company, these environmental aspects serve as important themes that must be considered during each operating stage.

EKONOMI ECONOMY	SOSIAL SOCIAL	LINGKUNGAN ENVIRONMENT
<ul style="list-style-type: none"> • Segmen Pertambangan Emas • Segmen Pengolahan dan Perdagangan • Segmen Usaha Lainnya <ul style="list-style-type: none"> • Gold Mining Segment • Trading and Processing Segment • Other Business Segments 	<ul style="list-style-type: none"> • Kesehatan • Pendidikan • Ekonomi • Sosial dan Budaya • Infrastruktur <ul style="list-style-type: none"> • Health • Education • Economy • Social and Cultural • Infrastructure 	<ul style="list-style-type: none"> • Kepatuhan Lingkungan • Efisiensi Energi dan Pengendalian Emisi • Keanekaragaman Hayati • Pengelolaan Air dan Limbah • Reklamasi dan Penutupan Tambang <ul style="list-style-type: none"> • Environmental Compliance • Energy Efficiency and Emission Control • Bio-diversity • Water and Waste Management • Reclamation and Mine Closure

Profil Perusahaan

Company Profile





PT Archi Indonesia Tbk (“Archi” atau “Perseroan”) merupakan salah satu penghasil murni emas (*pure-play gold producer*) terbesar di Indonesia dan Asia Tenggara. Archi, melalui Entitas Anak yang dimiliki sepenuhnya, PT Meares Soputan Mining (“MSM”) dan PT Tambang Tondano Nusajaya (“TTN”) pertama kali melakukan kegiatan penambangan bijih pada Januari 2011 di Tambang Emas Toka Tindung, yang berlokasi di Kabupaten Minahasa Utara, Provinsi Sulawesi Utara. Selanjutnya, Archi berhasil menghasilkan produksi emas pertama kali pada bulan April 2021.

Berdasarkan Kontrak Karya (“KK”) yang dimiliki oleh kedua Entitas Anak tersebut, luas konsesi area penambangan Tambang Emas Toka Tindung adalah seluas 39.817 hektare. Lebih lanjut, Perseroan juga memiliki pabrik pengolahan bijih emas dengan kapasitas sekitar 4,0 juta ton per tahun (per Desember 2021).

Perseroan memiliki sejarah panjang yang membanggakan dalam pelaksanaan kegiatan eksplorasi, penemuan, pengembangan, dan operasional. Kegiatan-kegiatan operasi di Tambang Emas Toka Tindung telah dilakukan sejak tahun 2009, dengan produksi komersial pertama pada bulan April 2011 dan produksi setahun penuh pertama terjadi pada tahun 2012, melalui Tambang Emas Toka Tindung, Perseroan telah berhasil memproduksi sekitar 2,1 juta ons emas sampai dengan tahun 2021, didukung oleh Pabrik Pengolahan dengan kapasitas sekitar 4,0 juta ton per tahun per tanggal 31 Desember 2021. Hal tersebut dilakukan sejalan dengan berbagai inisiatif penurunan biaya serta standar aktivitas operasional yang berkelanjutan.

PT Archi Indonesia Tbk (“Archi” or “the Company”) is one of the largest *pure-play gold producers* in Indonesia and Southeast Asia. Archi, through its fully-owned subsidiaries, PT Meares Soputan Mining (“MSM”) and PT Tambang Tondano Nusajaya (“TTN”) first conducted its ore mining activities in January 2011 at Toka Tindung Gold Mine, located in North Minahasa Regency, North Sulawesi Province. Further, Archi managed to produce its first gold production in April 2021.

Based on the Contract of Work (“CoW”) granted to these two Subsidiaries, the concession area of the Toka Tindung Gold Mine is 39,817 hectares. In addition, the Company also possesses a gold ore processing plant with a capacity approximately of 4.0 million ton per annum (as of December 2021).

The Company records a long and proud history in the conduct of exploration, discovery, development, and operational activities. Operations at Toka Tindung Gold Mine have been performed since 2009, with the first commercial production in April 2011 and the first full year production in 2012. Through Toka Tindung Gold Mine, the Company has succeeded in producing approximately 2.1 million ounces of gold up to 2021, supported by a Processing Plant with a capacity approximately of 4.0 million ton per annum as of 31 December 2021. Such activities were conducted in line with various cost reduction initiatives as well as sustainable standard operating activities.



- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- **Company Profile**
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

Nama Organisasi

Name of the Organization [102-1]

PT Archi Indonesia Tbk

Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa

Activities, Brands, Products, and Services [C.4][102-2]

Aktivitas perusahaan holding dengan kegiatan utama kepemilikan dan/atau penguasaan aset dari sekelompok perusahaan subsidiari, baik di dalam maupun luar negeri yang antara lain termasuk namun tidak terbatas melakukan usaha baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kerja sama operasi, penyertaan (investasi) ataupun pelepasan (divestasi) modal dan/atau melakukan bentuk usaha patungan dengan pihak lain, pada perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan dan sektor lainnya.

The holding company's where the main activity is ownership and/or control of assets from a Group's subsidiary companies, either onshore or offshore including, but not limited to, conducting any business whether directly and indirectly through operational cooperations, investment or divestment of capital and/or establishment of joint ventures with other parties, including any company engaged in mining and related activities.

Kepemilikan dan Badan Hukum

Ownership and Legal Form [C.3][102-5]

PT Rajawali Corpora	84,99%
Publik I Public	8,83%
PT Basis Utama Prima	6,17%
PT Wijaya Anugrah Cemerlang	0,01%

Lokasi Kantor Pusat

Location of Headquarters [C.2][102-3]

PT Archi Indonesia Tbk.
Menara Rajawali, Lantai 19
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
Kawasan Mega Kuningan, Kuningan Timur, Setiabudi
Jakarta Selatan, 12950, Indonesia

Telepon & Faksimili

Telephone & Facsimile

Tel. : (62-21) 5761719
Fax. : (62-21) 5761720

Email

corsec@archimining.com

Situs Web

Website

www.archiindonesia.com

Wilayah Operasional

Location of Operations [C.3][102-6]

Kantor Pusat : DKI Jakarta
Kantor Operasional (Pertambangan) : Sulawesi Utara
Kantor Operasional (Pengolahan Emas Batangan) : Bandung

Head Office : DKI Jakarta
Operational Office (Mining): North Sulawesi
Operational Office (Gold Minted Bar Processing) : Bandung

Pasar yang Dilayani

Market Served [102-6]

Pasar dalam negeri (korporasi dan retail) dan luar negeri (korporasi) seperti Singapura, Thailand, Switzerland, India, Hongkong, dan Amerika Serikat.

Domestic markets (corporate and retail) and overseas (corporate) such as Singapore, Thailand, Switzerland, India, Hong Kong, and the United States.

Jumlah dan Nama Negara Tempat Beroperasi

Total Area of Operation [102-4]

1 (satu), Indonesia
1 (one), Indonesia

Jumlah Karyawan

Number of Employees

836

Modal Dasar

Authorized Capital

943.700.000.000 lembar saham
943,700,000,000 shares

Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh

Issued and Fully Paid Capital

248.350.000.000 lembar saham
248,350,000,000 shares

JEJAK LANGKAH

MILESTONES

2010

PT Archi Indonesia didirikan.

PT Archi Indonesia was incorporated.

2011

- Penambangan bijih pertama kali di Tambang Emas Toka Tindung pada bulan Januari.
- Menyelesaikan konstruksi pabrik pengolahan, disusul dengan produksi emas pertama pada bulan April.
- Kapasitas pabrik pengolahan sebesar 1,7 juta ton per tahun.
- Mined out first ore at the Toka Tindung Gold Mine in January.
- Completed construction of the processing plant, followed by the first gold poured in April.
- The processing plant capacity is 1.7 million ton per annum.

2019

- Ekspansi bisnis ke sektor hilir (logam emas batangan) melalui Entitas Anak, PT Elang Mulia Abadi Sempurna.
- Menambah cadangan bijih sebanyak 941 kilo ons di wilayah Koridor Timur, sehingga total Cadangan Bijih meningkat menjadi 2,5 juta ons.
- Expanded business into the downstream sector (gold minted bar) through Subsidiary PT Elang Mulia Abadi Sempurna.
- Added an additional 941 koz of ore reserves in the Eastern Corridor, hence total ore reserves increased to 2.5 moz.

2020

- Bekerja sama dengan perusahaan pihak ketiga untuk mendirikan, PT Geopersada Mulia Abadi sebagai kontraktor penambangan baru yang didukung armada pertambangan yang lebih besar.
- Menggunakan pompa air terelektifikasi untuk menggantikan pompa diesel, sehingga meningkatkan efisiensi biaya.
- Cadangan Bijih emas meningkat hingga 3,9 juta ons.
- Engagement with third party company for establishing, PT Geopersada Mulia Abadi as the new mining contractor with a larger mining fleet.
- Utilized electrified water pumps to replace diesel pumps to improve cost efficiency.
- Gold Ore Reserves increased to 3.9 moz.

2021

- Melakukan Penawaran Umum Perdana Saham dan mencatatkan saham di papan perdagangan utama Bursa Efek Indonesia.
- Meningkatkan kapasitas pabrik pengolahan menjadi sekitar 4,0 juta ton per tahun.
- Perseroan bekerja sama dengan PT Ormat Geothermal Indonesia atas potensi proyek panas bumi.
- Conducted Initial Public Offering and registered the company's shares on the main trading board of the Indonesia Stock Exchange.
- Increased processing plant capacity to approximately 4.0 million ton per annum.
- The Company works together with PT Ormat Geothermal Indonesia for opportunity in geothermal project.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- **Company Profile**
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

2015

Renegosiasi Kontrak Karya MSM dan TTN.

Renegotiated Contract of Works for MSM and TTN.

2016

- Mencapai produksi emas melebihi 200 kilo ons.
- Meningkatkan kapasitas pabrik pengolahan menjadi 2,1 juta ton per tahun.
- Achieved gold production above 200 koz.
- Increased processing plant capacity to 2.1 million ton per annum.

2017

Memulai proyek pengembangan dan peningkatan kapasitas pabrik pengolahan menjadi 3,0 juta ton per tahun.

Commenced a 3.0 million ton per annum upgrade and expansion project for the processing plant.

2018

- Menyelesaikan peningkatan kapasitas pabrik pengolahan melebihi 3,0 juta ton per tahun.
- Meningkatkan program eksplorasi pengeboran dan peningkatan peralatan pengeboran menjadi 17 rigs, untuk mempercepat penemuan tambahan Cadangan Bijih.
- Completed the expansion of the processing plant exceeding 3.0 million ton per annum.
- Enhanced explorations drilling program and increased drilling equipment to 17 rigs, for faster identification of additional Ore Reserves.

VISI, MISI, DAN NILAI INTI PERUSAHAAN
[C.1][102-16]**THE COMPANY'S VISION, MISSION, AND
CORE VALUES** [C.1][102-16]

Visi, Misi dan Nilai Inti Perseroan ditinjau secara berkala dengan melibatkan Direksi, Dewan Komisaris serta manajemen senior lainnya untuk memastikan keberlanjutan relevansinya.

The Company's Vision, Mission and Core Values are reviewed regularly by involving the Board of Directors, Board of Commissioners and other senior management to ensure they remain relevant.

Visi

Menjadi perusahaan pertambangan kelas dunia yang terkemuka, hemat biaya, dan terintegrasi penuh di kawasan Asia Tenggara, serta memberikan imbal balik yang tinggi kepada seluruh pemangku kepentingan.

Vision

To be the leading, cost efficient, world-class, fully integrated mining company in Southeast Asia, delivering superior returns to all stakeholders.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- **Company Profile**
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Misi

Senantiasa berusaha mencapai yang terbaik, pertumbuhan berkelanjutan dan posisi unggul di bisnis pertambangan, melalui:

- Mengimplementasikan praktik industri terbaik dan mengoptimalkan operasi saat ini.
- Mengejar peluang pengadaan nilai pada logam lainnya serta layanan lainnya yang terkait dengan pertambangan.
- Memanfaatkan aset, keahlian, keterampilan serta pengalaman untuk memaksimalkan nilai pemegang saham.
- Membina pengembangan karyawan, mata pencaharian masyarakat sekitar, serta kepedulian lingkungan.
- Menjamin tata kelola perusahaan yang baik dalam segala hal yang Perseroan lakukan.

Nilai Inti

- Integritas
- Kepercayaan
- Menghargai
- Kesatuan
- Keunggulan
- Inovasi
- Memberikan hasil dan pertumbuhan yang berkelanjutan

Secara berkala, Archi meninjau Visi, Misi dan Nilai Inti dengan melibatkan Direksi, Dewan Komisaris serta manajemen senior lainnya untuk memastikan keberlanjutan relevansinya

Mission

Constantly strive for excellence, sustainable growth and leadership position in the mining business by:

- Implementing industry best practices and optimizing current operations.
- Pursuing value creation opportunities in other metals and relevant mining related lines of service.
- Leveraging our assets, expertise, skills and experience to maximize shareholders' value.
- Fostering employee development, the livelihood of surrounding community and environmental care.
- Guaranteeing good corporate governance in everything we do.

Core Values

- Integrity
- Trust
- Respect
- Unity
- Excellence
- Innovation
- Delivering enduring results and growth

On periodically basis, Archi reviews the Vision, Mission and Core Values with involving the Board of Directors, the Board of Commissioners as well as other senior management to ensure sustainability of their relevance.

SKALA USAHA [C.3][102-7]**SCALE OF BUSINESS** [C.3][102-7]

Keterangan	Satuan	2019	2020	2021
Pendapatan	AS\$ juta US\$ million	383,7	393,3	345,9
Jumlah aset	AS\$ juta US\$ million	613,4	600,2	689,7
Jumlah liabilitas	AS\$ juta US\$ million	439,6	505,9	457,1
Jumlah ekuitas	AS\$ juta US\$ million	173,8	94,3	232,6
Produksi emas	Kilo ons koz	261,3	206,8	194,4
Jumlah Karyawan	Orang Person	794	747	836

PRODUK DAN JASA [C.4][102-2]**PRODUCTS AND SERVICES** [C.4][102-2]

	Produk dan Jasa Products and Services	Uraian Description
Produk Products		
	Emas dan Perak Gold and Silver	Granule (dilakukan oleh MSM dan TTN) Granule (conducted by MSM and TTN)
	Emas Batangan Gold Minted Bar	Emas batangan dengan merk Merah Putih dan Gift Series yang memiliki beragam ukuran dan bersertifikasi SNI 99,99%. Emas batangan tersebut dilengkapi oleh teknologi CertiTrack dan CertiEye (dilakukan oleh EMAS). Gold minted bar with brand Merah Putih and Gift Series which has various sizes and are certified with SNI 99.99%. Gold minted bar is equipped with CertiTrack and CertiEye technology (conducted by EMAS).
Jasa Services		
	Kontraktor Pemuatan dan Pengangkutan Pertambangan Load and Hauling Mining	Pertambangan dan penggalian (dilakukan oleh GMA) Mining and excavation (conducted by GMA)
	Pengolahan Processing	Pengolahan Emas Batangan (dilakukan oleh EMAS) Processing of Gold Minted Bar (conducted by EMAS)
	Penunjang Pertambangan Mining Support Services	Konsultasi manajemen, pembelian, penjualan dan persewaan, penanaman modal dan lainnya (dilakukan oleh KKM). Management consultation, purchase, sales and rental, investment and others (conducted by KKM).

WILAYAH OPERASIONAL [C.3]**Pertambangan/Kantor Operasional:****Tambang Emas Toka Tindung**

Desa Winuri, Kecamatan Likupang Timur, Kabupaten Minahasa Utara, Sulawesi Utara, Indonesia
Telepon: +62 431 889 5850
Faksimili: +62 431 889 5852

Pabrik Pengolahan Emas Batangan

Jl. Industri Cimareme I No. 17, Padalarang, Bandung

AREAS OF OPERATION [C.3]**Mining/Operational Office:****Toka Tindung Gold Mine**

Winuri Village, East Likupang District, North Minahasa Regency, North Sulawesi, Indonesia
Phone: +62 431 889 5850
Facsimile: +62 431 889 5852

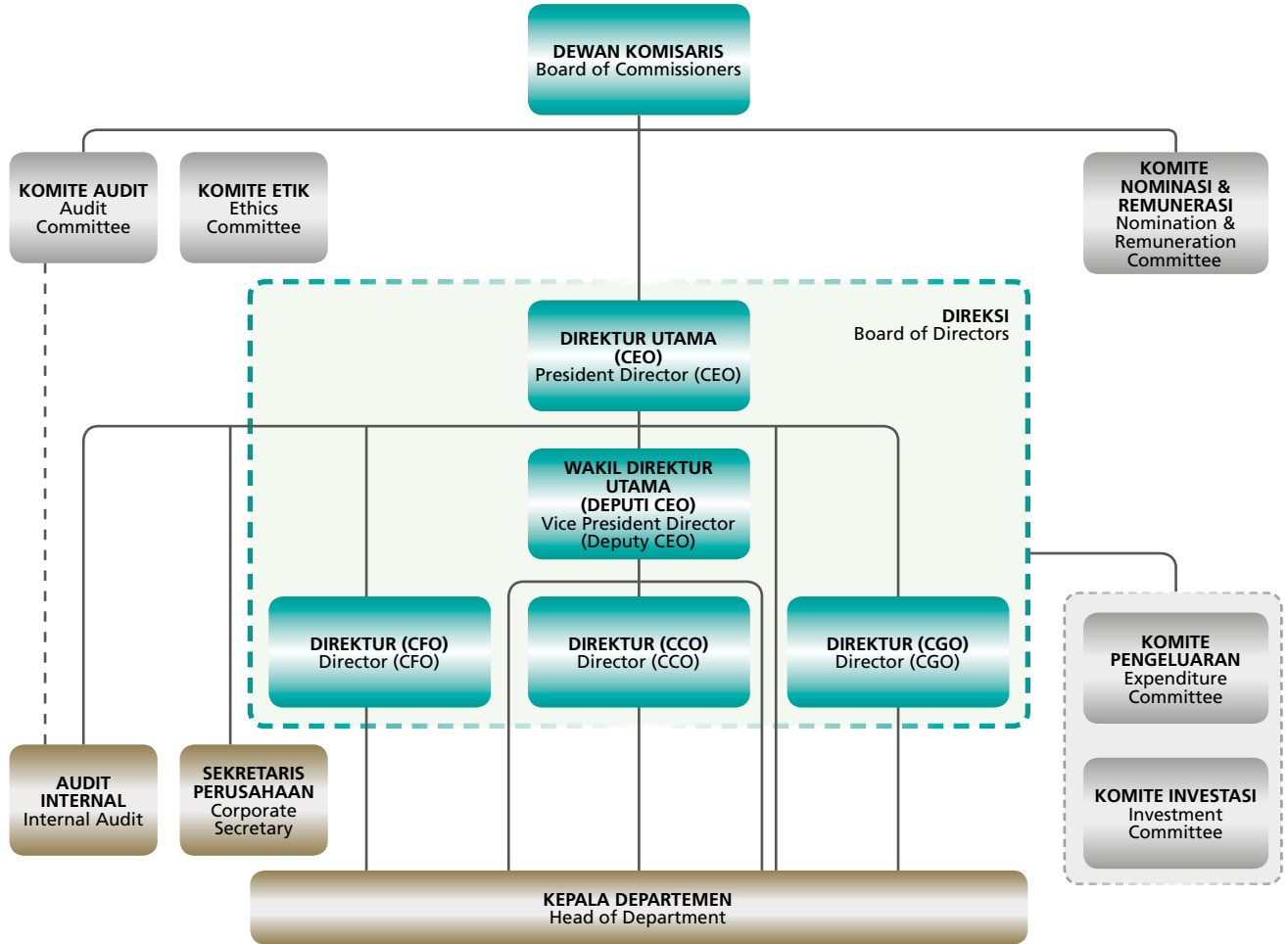
Gold Minted Bar Processing Plant

Jl. Industry Cimareme I No. 17, Padalarang, Bandung

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- **Company Profile**
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

STRUKTUR ORGANISASI

ORGANIZATIONAL STRUCTURE



PERUBAHAN SIGNIFIKAN [C.6][102-10]

Pada saat Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan, tidak terdapat perubahan signifikan dalam Perseroan baik ukuran, struktur kepemilikan, maupun rantai pasokan.

SIGNIFICANT CHANGES [C.6][102-10]

At the publication date of this Sustainability Report, there are no significant changes in the Company in terms of size, ownership structure, or supply chain.

KEANGGOTAAN ASOSIASI [C.5][102-13]

Hingga akhir tahun 2021, Archi melalui Entitas Anak MSM dan TTN merupakan anggota dari Asosiasi Pertambangan Indonesia ("API").

ASSOCIATION MEMBERSHIP [C.5][102-13]

At the end of 2021, Archi through its subsidiaries MSM and TTN are members of Indonesia Mining Association ("IMA").

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

[102-12]

AWARDS AND CERTIFICATION

[102-12]

1



26 Agustus 2021

Penghargaan Indonesia Top Digital PR 2021 berdasarkan Aspek Digital Media, Digital Sentiment, Digital Awareness kepada Archi

26 August 2021

2021 Indonesia Top Digital PR Awards based on Aspects of Digital Media, Digital Sentiment, Digital Awareness to Archi

PT Media Infobrand Indonesia

2



17 September 2021

Penghargaan ISDA (Platinum) atas program Tokatindung Reference of Integrated Ecofarming Development (TRIED) (PT Tambang Tondano Nusajaya/TTN)

17 September 2021

ISDA Awards (Platinum) for Tokatindung Reference of Integrated Ecofarming Development program (TRIED) (PT Tambang Tondano Nusajaya/TTN)

Corporate Forum for CSR Development

3



17 September 2021

Penghargaan ISDA (Platinum) atas program Peningkatan Ekonomi berbasis Posyandu melalui Produksi Biskuit Kelor dalam Menciptakan Generasi Emas (TTN)

17 September 2021

ISDA Awards (Platinum) for Posyandu (Integrated Healthcare Center) based Economic Improvement through Moringa Biscuit Production in Creating Golden Generation (TTN)

Corporate Forum for CSR Development

4



17 September 2021

Penghargaan ISDA (Platinum) atas program Pengadaan Fasilitas Air Bersih Menuju Generasi Emas Lingkar Tambang yang Sehat dan Berkelanjutan (TTN)

17 September 2021

ISDA Awards (Platinum) for Clean Water Facility Towards Healthy and Sustainable Golden Generation of Continuously Surrounding the Mining Area (TTN)

Corporate Forum for CSR Development

5



29 September 2021

UTAMA (Silver) atas Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Badan Usaha Pemegang Kontrak Karya dan Izin Usaha Pertambangan Khusus Komoditas Mineral tahun 2020 (PT Meares Sopotan Mining/MSM)

29 September 2021

UTAMA (Silver) for Environmental Management of Mineral and Coal Mining for Business Groups of Contract of Work and Special Mining Business license holders of Mineral Commodities in the year 2020 (PT Meares Sopotan Mining/MSM)

**Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Minister of Energy and Mineral Resources**

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- **Company Profile**
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

6



29 September 2021
PRATAMA (Bronze) atas Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Badan Usaha Pemegang Kontrak Karya dan Izin Usaha Pertambangan Khusus Komoditas Mineral tahun 2020 (TTN)

29 September 2021
PRATAMA (Bronze) for Environmental Management of Mineral and Coal Mining for Business Groups of Contract of Work and Special Mining Business license holders of Mineral Commodities in the year 2020 (TTN)

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources

7



24 Desember 2021
PROPER BIRU
(Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup)

24 December 2021
PROPER BIRU/BLUE PROPER
(Program on Company Performance Assessment Rating in Environmental Management)

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Ministry of Environment and Forestry

SERTIFIKASI CERTIFICATIONS

1



2



3



No	Tanggal Perolehan Date of Acceptance	Sertifikasi Certifications	Pemberi Appreciator	Masa Berlaku Validity Period
1	10 September 2019 10 September 2019	ISO14001 (MSM)	PT Lloyd's Register Indonesia (Lloyd's Register Quality Assurance Limited)	3 tahun sampai dengan 2 Agustus 2022 3 years until 2 August 2022
2	10 September 2019 10 September 2019	ISO14001 (TTN)	PT Lloyd's Register Indonesia (Lloyd's Register Quality Assurance Limited)	3 tahun sampai dengan 2 Agustus 2022 3 years until 2 August 2022
3	6 April 2020 6 April 2020	ISO 45001 (MSM and TTN)	SGS United Kingdom Ltd	3 tahun sampai dengan 2 Agustus 2022 3 years until 2 August 2022

Sambutan Direksi

[D.1][E.5][102-14][102-15]

Message from the Board of Directors



01

Kenneth Ronald Kennedy Crichton
Direktur Utama
President Director

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- **Company Profile**
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Meski tahun 2021 masih diselimuti oleh pandemi Covid-19 yang mengganggu kestabilan perekonomian, PT Archi Indonesia Tbk. ("Archi" atau "Perseroan") tetap dapat mencatat kinerja yang positif bahkan berhasil mencatatkan sejarah dengan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham ("PUPS") pada 28 Juni 2021. Hal itu menjadikan Archi resmi tercatat di Bursa Efek Indonesia ("BEI") sehingga dapat mendukung Perseroan menjadi perusahaan yang dapat tumbuh berkelanjutan dan berkontribusi terhadap perekonomian Indonesia.

Dengan secara resmi mengubah status menjadi perusahaan terbuka, Archi untuk pertama kalinya menyusun dan mempublikasikan Laporan Keberlanjutan sebagai bentuk komitmen Perseroan untuk selalu patuh terhadap peraturan dan perundangan-undangan yang berlaku serta dalam mengembangkan aspek-aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola ("ESG").

Sebagai salah satu penghasil emas (*pure-play gold producer*) terbesar di Indonesia dan Asia Tenggara, sudah menjadi komitmen bagi Archi untuk memiliki portofolio bisnis yang baik dan operasional yang bertanggung jawab terhadap lingkungan dan sosial. Kami berusaha menyeimbangkan antara aspek Keuntungan, Sosial (people) dan Lingkungan (planet) di mana ketiganya harus berjalan beriringan.

Dalam aspek Keuntungan, Perseroan mencatatkan kinerja keuangan yang solid karena didukung atas kemampuan Perseroan dalam menjaga kesinambungan bisnis melalui kegiatan eksplorasi, aktivitas penambangan, maupun penjualan hingga pada bisnis hilir. Pada 2021, Perseroan berhasil membuka pit baru yaitu Pit Alaskar, serta menyelesaikan pengembangan Pit Araren tahap 5. Kedua pit tersebut memiliki kadar emas rata-rata yang tinggi dan diproyeksikan akan berkontribusi terhadap produksi Perseroan dalam beberapa tahun mendatang.

Archi juga berupaya mendorong kegiatan eksplorasi tambang untuk menemukan Cadangan Bijih emas baru serta meningkatkan kapasitas pabrik pengolahan dalam beberapa tahun ke depan. Pada akhir tahun 2021, kapasitas pabrik pengolahan Archi meningkat dari 3,6 juta ton menjadi sekitar 4,0 juta ton per tahun. Peningkatan kapasitas ini dilakukan seiring dengan peningkatan kebutuhan untuk memproses dan mengolah bijih yang lebih efektif dan efisien atas hasil dari temuan cadangan yang lebih tinggi pada tahun 2020.

Dear Stakeholders,

Although the year 2021 was still marked by the Covid-19 pandemic that disrupted economic stability, PT Archi Indonesia Tbk. ("Archi" or "the Company") was able to record a positive performance, and even managed to make history by conducting its Initial Public Offering (IPO) on 28 June 2021. This made Archi officially listed in Indonesia Stock Exchange ("IDX") and managed to support the Company to become a company that can grow sustainably and contribute to Indonesia's economy.

By officially transforming into a public company, for the first time Archi produced and published its Sustainability Report as a the Company's commitment to always comply with applicable laws and regulations as well as to development of Environmental, Social and Governance ("ESG") aspects.

As one of the biggest pure-play gold producers in Indonesia and Southeast Asia, it has been Archi's commitment to retain good business portfolio and operationally responsible towards the environment and social aspect. Archi strives to balance Profit, Social (people) and Environmental (planet) whereby these three aspects must go hand in hand.

On the Profit aspect, the Company recorded a solid financial performances as it was supported by the Company's capability to maintain business continuity through its exploration, mining as well as sales activities to downstream business. In the year 2021, the Company successfully opened a new pit, namely Alaskar Pit, and completed the stage 5 development of the Araren Pit. Both pits have high average gold grade and are projected to contribute to the Company's productions in the next few years.

Archi also strives to support mining exploration activities to search for new gold reserves as well as upgrade the processing plant capacity in the next few years. In 2021, Archi's processing plant capacity increased from 3.6 million ton to approximately 4.0 million ton per annum. This increase in capacity was carried out in line with the increasing need to manage and process ore more effective and efficient due to more reserve findings during the year 2020.

Sedangkan dari sisi produksi emas Archi mengalami penurunan 6,00%, dari 206,8 kilo ons pada tahun 2020 menjadi 194,4 kilo ons pada tahun 2021. Hal ini disebabkan oleh rata-rata kadar emas yang diolah lebih rendah, dari 2,12 g/t menjadi 1,93 g/t.

Sementara dari sisi volume penjualan emas, pencapaian Archi pada tahun 2021 adalah 188,1 kilo ons, lebih rendah 12,02% dibandingkan dengan 213,8 kilo ons pada tahun 2020. Penurunan ini seiring dengan penurunan volume produksi emas selama tahun 2021.

Meski mengalami penurunan volume produksi emas yang berdampak pada menurunnya penjualan, Archi tetap memiliki kinerja keuangan yang solid bahkan tetap mampu memberikan manfaat berkelanjutan terhadap lingkungan dan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Archi mampu menerapkan praktik pertambangan yang bertanggung jawab sehingga mencatatkan kinerja lingkungan (*Planet*) dan sosial (*People*) yang sangat baik sepanjang tahun 2021.

Archi secara berkesinambungan mencanangkan penurunan penggunaan bahan bakar fosil pada tahun berjalan sebesar 10% dari total penggunaan bahan bakar fosil pada tahun sebelumnya. Penurunan tersebut dicapai melalui penambahan komposisi peralatan yang menggunakan energi listrik dan perawatan peralatan yang menggunakan bahan bakar fosil untuk menjaga efisiensi penggunaan energi.

Dengan mengkonversi bahan bakar fosil menjadi energi listrik, Archi telah menurunkan potensi emisi yang dihasilkan dari bahan bakar fosil hingga sebesar 94% dari total emisi. Hal tersebut berkaitan dengan dihentikannya pengoperasian 15 unit generator berbahan bakar fosil sebagai penyumbang emisi terbesar di tambang Archi.

Archi juga menggunakan listrik yang berasal dari PLN dengan daya 40 MVA di mana seluruh pembangkit berasal dari sumber Energi Baru Terbarukan ("EBT"), seperti Pembangkit Listrik Tenaga Air ("PLTA") Tonselama, PLTA Tanggari, PLTS Likupang, dan PLTP Lahendong 1-4. Dengan menggunakan sumber energi dari EBT seperti PLTA, Pembangkit Listrik Tenaga Solar ("PLTS"), dan Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi ("PLTP"), maka dapat dikatakan sumber listrik yang digunakan Archi tidak menghasilkan emisi yang signifikan. Langkah ini merupakan dukungan dari Archi untuk mendukung upaya rendah karbon dan *net zero emission* menuju Ekonomi Hijau seperti yang dicanangkan Pemerintah.

While on the gold poured production aspect, Archi suffered a decline by 6% from 206.8 koz during the year 2020 to 194.4 koz in 2021. This was caused by the lower average of gold head grade, from 2.12 g/t to 1.93 g/t.

Meanwhile, from the gold sales volume aspect, Archi's achievement in the year 2021 was 188.1 koz, 12% lower compared to 213.8 koz in the year 2020. This decline corresponded with the decrease in gold production volume during the year 2021.

Although gold production volume dropped and impacted the decrease in sales, ARCI remained with a solid economic performance and even managed to provide sustainable benefits to the environment and the community surrounding its operational areas. ARCI managed to apply responsible mining practices that it recorded its excellent environmental (*Planet*) and social (*People*) performances throughout the year 2021.

Archi continuously plans to reduce the use of fossil fuels in the current year by 10% of the total used in the previous year. This reduction was achieved through the additional composition of electric equipment and maintenance equipment that utilized fossil fuels to maintain efficiency in energy usage.

With the fossil fuel conversion into electrical energy, Archi managed to reduce potential emission resulting from fossil fuels as high as 94% from total emission. This was related to the discontinuation of operating 15 fossil fuel generator units as the largest emission contributor at Archi's mining sites.

Archi also utilizes electricity from the state-owned PLN electricity company with 40 MVA electrical power whereby all generators are from the Renewable New Energy ("EBT") sources, such as PLTA (hydroelectric power plant) Tonselama, PLTA Tanggari, PLTS (solar power plant) Likupang and PLTP (geothermal power plant) Lahendong 1-4. By use of the EBT energy sources such as PLTA, PLTS and PLTP, thus, it is concluded that the power sources used by Archi's do not produce significant emission. This step is Archi's support on low carbon and net zero emission efforts towards the Government's call for Green Economy.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- [Company Profile](#)
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Dalam pengelolaan air, Archi telah berinisiatif untuk menggunakan air yang semuanya berasal dari penampungan air permukaan dan *Tailing Storage Facility* ("TSF") sehingga Perseroan tidak menggunakan air tanah dan air sungai yang dapat mengganggu keseimbangan alam. Archi pun menargetkan untuk menurunkan penggunaan air permukaan dari kolam penampungan air permukaan pada tahun berjalan sebesar 10% terhadap total pemakaian air permukaan pada tahun sebelumnya.

Ke depan, Perseroan akan memaksimalkan penggunaan air dari TSF. Melalui penggunaan TSF, pemakaian air permukaan yang berasal dari kolam penampungan Toka, Koba dan Pangisan sejak tahun 2019 hingga 2021 mengalami penurunan di mana pada tahun 2019 menggunakan air permukaan sekitar 1.298.163 m³, lalu menurun menjadi sekitar 952.642 m³ pada tahun 2020, dan kemudian turun kembali menjadi sekitar 792.790 m³ di tahun 2021.

Di bidang sosial, kami melaksanakan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan ("CSR") melalui kegiatan Program Pengembangan Masyarakat ("PPM") yang dibagi menjadi lima pilar, yakni Kesehatan, Pendidikan, Ekonomi, Sosial dan Budaya, dan Infrastruktur, Archi akan memberikan manfaat secara langsung dan tidak langsung kepada masyarakat sekitar wilayah operasional.

Berbagai kegiatan PPM telah dilakukan seperti Program 1.000 Hari Pertama Kelahiran, pemberian beasiswa, pelatihan guru, agribisnis terpadu jagung, peternakan ayam, lahan *Demonstration Plot* ("Demplot"), pengembangan UMKM, partisipasi dalam kegiatan sosial dan pelestarian budaya, hingga memberikan dampak ekonomi tidak langsung melalui program air bersih dan pembangunan jalan dan jembatan. Adapun total realisasi penggunaan dana PPM pada 2021 sekitar AS\$2,45 juta dengan capaian 88% dari target yang direncanakan.

Pencapaian-pencapaian tersebut tidak lepas dari tata kelola perusahaan yang berkelanjutan serta kinerja SDM-SDM yang berkualitas. Archi memberikan apresiasi kepada seluruh karyawan kami yang telah bekerja secara maksimal untuk memberikan manfaat kepada bangsa dan negara. Melalui berbagai program pengembangan kompetensi, SDM-SDM Archi berhasil memberikan kinerja terbaik sepanjang tahun 2021.

In managing water, Archi initiated on the use of water that originates from surface water reservoirs and Tailing Storage Facility ("TSF"), thus the Company does not use ground water and river water that can disrupt nature's balance. Archi has even target itself to reduce the use of surface water from the surface water reservoir in the current year by 10% of the total use of surface water in the previous year.

Ahead, the Company will maximize the use of water from TSF. Through TSF, the use of surface water in the Toka, Koba and Pangisan reservoirs since the year 2019 until 2021 has decreased where in 2019 the use of surface water was recorded at approximately 1,298,163 m³, then down at approximately 952,642 m³ in 2020, and then further down approximately 792,790 m³ in 2021.

In the social aspect, we carried out the Corporate Social Responsibility ("CSR") through the Community Development Program ("PPM") activities which are grouped into five pillars, namely Health, Education, Economy, Social and Culture, and Infrastructure, Archi will provide direct and indirect benefits to the community in surrounding operational areas.

Various PPM activities were carried out, such as the First 1,000 Days of Birth Program, scholarship, teachers training, integrated corn agribusiness, chicken farming, Demonstration Plot ("Demplot") land, MSME development, participation in social activities and cultural preservation, to provision of indirect economic impact through clean water programs as well as road and bridge construction. Actualized total use of PPM funds in 2021 was approximately US\$2.45 million with achievement of 88% of the set target.

These achievements were inseparable of the Company's sustainable governance as well as the performance of such quality HRs. Archi placed such high appreciation to all of our employees for their maximized efforts in contributing great benefits to the country and people of Indonesia. Through various competency development programs, Archi's HRs managed to deliver the best performance throughout the year 2021.

Kinerja SDM yang baik dan disiplin juga memberikan pencapaian positif pada aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja ("K3"). Selama tahun 2021, Perseroan tidak memiliki kecelakaan kerja yang menimbulkan fatalitas baik karyawan Perseroan maupun karyawan mitra kerja. Ini artinya, Perseroan mampu mencatat *zero fatalities* selama tahun 2021.

Sebagai penutup, dapat kami simpulkan bahwa kinerja Perseroan secara keseluruhan masih tetap solid dan optimal meski berada di tengah tantangan dan hambatan selama pandemi Covid-19. Archi mengucapkan terima kasih dan apresiasi besar kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan sehingga kami tetap mampu mencatatkan kinerja yang baik pada tahun ini.

Ke depan, Archi akan merealisasikan rencana ekspansi untuk meningkatkan produksi di wilayah Koridor Timur dan membuka potensi produksi di wilayah Koridor Barat. Archi juga berfokus pada operasi-operasi penambangan yang berkelanjutan dan terus menjadi pemimpin di bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola.

Good and disciplined performance of our HR also provided positive achievement in the Occupational Health and Safety ("OHS") aspect. During the year 2021, the Company recorded zero fatality occupational accident both by the Company's employees as well as employees of business partners. This means that the Company managed to record zero fatality during the year 2021.

As a closing, we can conclude that the Company's overall performance remained solid and optimal despite the challenges and obstacles during the Covid-19 pandemic. Archi extends our utmost gratitude and appreciation to all stakeholders for the support and trust granted that we were able to record good performance this year.

Ahead, Archi will realize our expansion plans to significantly increase production in the Eastern Corridor and open production potentials in the Western Corridor. We will also focus on mining operations and continue to be the leader in the Environment, Social and Governance aspects.



Kenneth Ronald Kennedy Crichton
Direktur Utama
President Director

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- **Company Profile**
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community



Melaksanakan Tata Kelola yang Baik dan Berkelanjutan

Implementation of Sustainable
Good Corporate Governance



Tata Kelola yang Baik

Good Corporate Governance



Pelaksanaan tata kelola perusahaan yang dijalankan Archi mengandung prinsip-prinsip keterbukaan (*transparency*), akuntabilitas (*accountability*), tanggung jawab (*responsibility*), independensi (*independency*), dan kewajaran dan kesetaraan (*fairness*) menjadi kekuatan perusahaan menuju keberlanjutan.

The implementation of corporate governance by Archi contains the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness and equality which is a strength for the Company towards sustainability.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- **Implementation of Sustainable Good Corporate Governance**
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Penerapan tata kelola yang baik atau ("GCG") akan meningkatkan integritas Perseroan yang berdampak pada peningkatan kinerja usaha yang berkelanjutan. Archi berkomitmen untuk selalu meningkatkan kualitas penerapan GCG, terutama pada kegiatan operasional Perseroan.

Penerapan GCG di lingkungan Perseroan mengacu pada Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Pedoman Umum Penerapan GCG yang dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG) tahun 2006, serta peraturan perundang-undangan lain yang relevan. Selain itu, Perseroan juga mengadopsi praktik terbaik yang berlaku di lingkungan industri.

Pelaksanaan tata kelola perusahaan yang dijalankan Archi mengandung prinsip-prinsip keterbukaan (*transparency*), akuntabilitas (*accountability*), tanggung jawab (*responsibility*), independensi (*independency*), dan kewajaran dan kesetaraan (*fairness*) menjadi kekuatan Perseroan menuju keberlanjutan.

DASAR PENERAPAN GCG

Pelaksanaan GCG di lingkungan Perseroan mengacu pada sejumlah regulasi serta peraturan perundang-undangan, yang antara lain:

1. Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") Nomor 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.
3. Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan terbuka.
4. Kebijakan KNKG tahun 2006 tentang Pedoman Umum *Good Corporate Governance* Indonesia.

STRUKTUR TATA KELOLA

Struktur tata kelola perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS"), Dewan Komisaris, Direksi, serta organ-organ pendukung lainnya seperti Sekretaris Perusahaan serta komite-komite seperti Komite Pengeluaran, Komite Investasi, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Audit, Komite Etik, dan Audit Internal.

- **Rapat Umum Pemegang Saham**

Rapat Umum Pemegang Saham merupakan organ tertinggi dalam struktur tata kelola perusahaan. RUPS memiliki hak dan kewenangan yang tidak dimiliki Direksi dan Dewan Komisaris dalam batasan yang ditentukan dalam ketentuan peraturan perundangan dan Anggaran Dasar PT Archi Indonesia Tbk.

Implementation of Good Corporate Governance ("GCG") will improve the Company's integrity that impacts the sustainable improvement of business performance. Archi is committed to always improve its GCG implementation quality, especially in the Company's operational activities.

GCG implementation within the Company's environment refers to Law Number 40 of the year 2007 on Limited Liability Company, General Guidelines on GCG implementation issued by the National Committee of Governance Policies (KNKG) in 2006, as well as other relevant laws and regulations. In addition, the Company also adopts prevailing best practices in the industrial environment.

Implementation of corporate governance carried out by Archi covers the principles of transparency, accountability, responsibility, independency, and fairness and equality which become the Company's strengths towards sustainability.

BASIS OF GCG IMPLEMENTATION

GCG implementation within the Company's environment refers to a number of regulations as well as laws and legislations, including the following:

1. Law Number 40 of the year 2007 on Limited Liability Company.
2. Financial Services Authority ("OJK") Regulation No. 21/POJK.04/2015 on the Implementation of Governance Guidelines in Public Companies.
3. OJK Circulation Letter No. 32/SEOJK.04/2015 on Governance Guidelines of Public Companies.
4. KNKG Policy of the year 2006 on the General Guidelines of Indonesia's Good Corporate Governance.

GOVERNANCE STRUCTURE

The corporate governance structure consists of the General Meeting of Shareholders ("GMS"), the Board of Commissioners, the Board of Directors, and such other supporting organs as the Corporate Secretary as well as committees, namely the Expenditure Committee, the Investment Committee, the Nomination and Remuneration Committee, the Audit Committee, the Ethic Committee and Internal Audit.

- **General Meeting of Shareholders**

The General Meeting of Shareholders is the highest organ in the corporate governance structure. GMS has the rights and authorities not owned by the Board of Directors and the Board of Commissioners within determined limits as regulated in the provisions set under the laws and regulations and the Articles of Association of PT Archi Indonesia Tbk.

Dalam pelaksanaan RUPS, sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, pemegang saham berhak memperoleh keterangan yang berkaitan dengan Perseroan dari Direksi dan/atau Dewan Komisaris. Keterangan dimaksud sepanjang berhubungan dengan mata acara rapat dan tidak bertentangan dengan kepentingan Perseroan.

RUPS terdiri atas RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa. RUPS Tahunan wajib diselenggarakan setiap tahun, selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah tahun buku Perseroan berakhir. Sedangkan RUPS lainnya (Luar Biasa) dapat diselenggarakan setiap waktu sesuai dengan kebutuhan Perseroan.

- **Dewan Komisaris**

Dewan Komisaris merupakan organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan anggaran dasar serta memberi nasihat kepada Direksi. Pengawasan dan pemberian nasihat tersebut dilakukan untuk kepentingan Perseroan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan.

Anggota Dewan Komisaris diangkat oleh RUPS untuk jangka waktu terhitung sejak tanggal yang ditentukan pada RUPS pengangkatan hingga penutupan RUPS Tahunan yang kelima setelah tanggal pengangkatan. Kendati demikian, tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikannya sewaktu-waktu dengan menyebutkan alasannya setelah anggota Dewan Komisaris yang bersangkutan diberi kesempatan untuk membela diri dalam rapat tersebut

- **Direksi**

Direksi merupakan organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan perusahaan untuk kepentingan Perseroan. Pelaksanaan wewenang tersebut sejalan dengan maksud dan tujuan Perseroan. Direksi diangkat dan diberhentikan melalui RUPS. Direksi berwenang mewakili Perseroan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan anggaran dasar.

In the implementation of the GMS, in accordance with Law No. 40 of 2007 on Public Companies, the shareholders have the right to obtain information related to the Company from the Board of Directors and/or the Board of Commissioners. The information referred to may be on any topic as long as it relates to the meeting agenda and does not conflict with the interests of the Company.

The GMS consists of the Annual GMS and the Extraordinary GMS. The Annual GMS is mandatory to be held every year at the latest by 6 (six) months following the end of the Company's fiscal year. While other GMS (Extraordinary) may be held at any given time as required by the Company.

- **Board of Commissioners**

The Board of Commissioners is the Company's organ assigned to generally and/or specifically supervise in accordance with the articles of association as well as to provide advices to the Board of Directors. Such supervision and providing advices are carried out in the interests of the Company and in accordance with the Company's purpose and objectives.

Members of the Board of Commissioners are appointed by the GMS for a period effective as of the appointment date established by the GMS until the closing of the fifth Annual GMS following the date of appointment. Nevertheless, this does not reduce the right of the GMS to dismiss at any time with disclosing the reasons after the concerned member of the Board of Commissioner is provided with the opportunity to defend he/herself at the meeting.

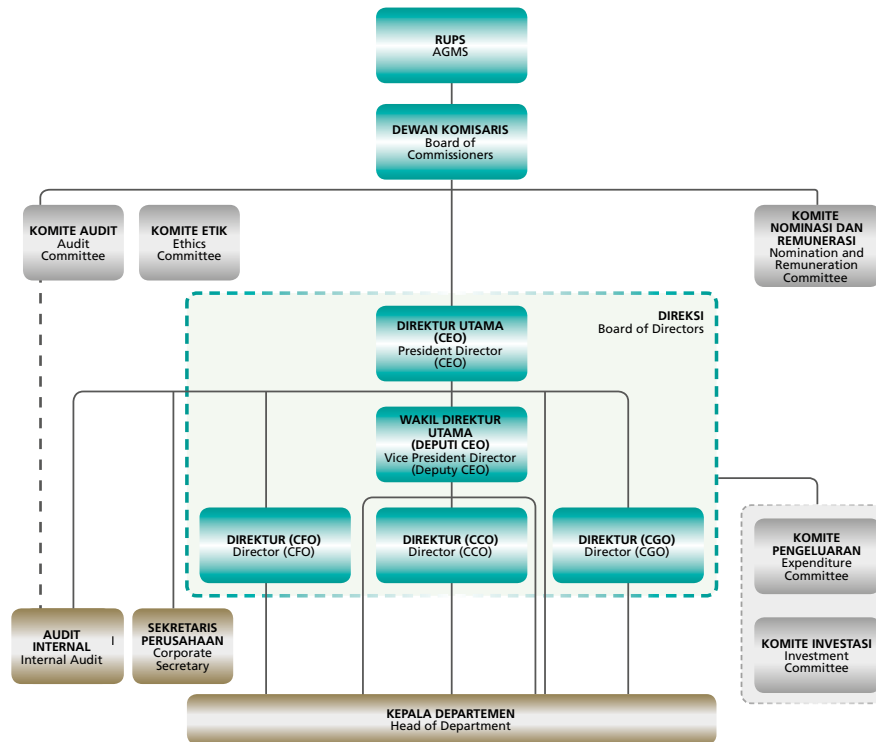
- **Board of Directors**

The Board of Directors is the Company's organ fully authorized and responsible for the management of the company for the interests of the Company. Implementation of such authorities is in line with the purpose and objectives of the Company. The Board of Directors is appointed and dismissed through the GMS. The Board of Directors is authorized to represent the Company both inside and outside of the court in accordance with the provisions set under the articles of association.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- **Implementation of Sustainable Good Corporate Governance**
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Struktur Tata Kelola [102-18]

Governance Structure [102-18]



Rincian pelaksanaan Tata Kelola dapat dibaca lebih lanjut dalam Laporan Tahunan PT Archi Indonesia Tbk 2021 di bagian Tata Kelola Perusahaan.

Details of Governance implementation are further explained in the 2021 Annual Report of PT Archi Indonesia Tbk in the section on Corporate Governance.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Dewan Komisaris dan Direksi beserta seluruh karyawan Perseroan mendukung keberhasilan penerapan aspek-aspek keberlanjutan dalam kegiatan usaha Perseroan. Dalam mengelola keberlanjutan, Dewan Komisaris dan Direksi berperan dalam pengembangan, persetujuan, dan memperbarui tujuan, nilai atau pernyataan misi, strategi, kebijakan, dan sasaran organisasi yang berkaitan dengan topik-topik keberlanjutan. Perseroan juga telah menunjuk salah satu Direktur untuk bertanggung jawab terhadap pelaksanaan aspek-aspek keberlanjutan seperti sosial dan lingkungan. [E.1][102-19][102-20]

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

The Board of Commissioners and the Board of Directors together with all Company employees endorse the success of the implementation of sustainability aspects within the Company's business activities. In managing sustainability, the Board of Commissioners and the Board of Directors have the roles in the development, approval, and update on the objectives, values or statement of the mission, strategies, policies and targets of the organization related to the topics of sustainability. The Company has assigned one of the Director to be responsible for the implementation of such sustainability aspects as in the social and environmental areas. [E.1][102-19][102-20]

PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Archi telah melaksanakan program pengembangan kompetensi selama tahun 2021 untuk meningkatkan pengetahuan dan kompetensi terkait topik keberlanjutan seperti aspek sosial, ekonomi dan lingkungan. Pengembangan kompetensi dilakukan agar pihak-pihak yang bertanggung jawab dalam topik keberlanjutan memiliki kemampuan dan pemahaman mengenai perkembangan ilmu dan isu-isu terkini terkait keberlanjutan. [E.2]

Pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan telah diikuti Dewan Komisaris dan Direksi, beberapa di antaranya adalah:

- Webinar “Beyond Battery: The Added Value Chain of Indonesia Nickel Industry” yang diselenggarakan Center for Mineral and Metal Industry Studies (CMMIS);
- Webinar “Masa Depan Batubara dalam Bauran Energi Nasional” yang diselenggarakan Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara;
- Webinar “Indonesia Coal Industry: Challenges in Meeting Global Demand & to Support the Low Carbon Development” yang diselenggarakan APBI ICMA;
- Webinar “The Enhancement of Energy Security for Sustainable Future” yang diselenggarakan PYC International Energy Conference 2021;
- Webinar Sosialisasi Pedoman Umum Penanganan dan Penyimpanan Biodiesel (B100) dan Campuran Biodiesel (B30);
- Webinar “Indonesia Economic Recovery, Opportunities in the Time of Pandemic”;
- Webinar “Anti-bribery Management System – Benefits of Implementation” yang diselenggarakan CPA Australia;
- Webinar “Keuangan Berkelanjutan dalam Pemulihan Ekonomi Nasional” yang diselenggarakan LPPI;
- Webinar “IAI Sustainability Roundtable Discussion” yang diselenggarakan CPA Australia, IAI, IAPI;
- Webinar Sosialisasi SEOJK No.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik yang diselenggarakan Otoritas Jasa Keuangan.

KODE ETIK [102-16]

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan standar perilaku perusahaan yang tinggi terhadap karyawan, pelanggan, pemasok, kontraktor, pemerintah dan masyarakat di lingkungan aktivitas Perseroan. Tujuan dari Kode Etik ini adalah untuk memastikan bahwa Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan dalam kelompok usaha Perseroan memiliki pemahaman yang jelas tentang prinsip-prinsip yang penting dalam menjalankan bisnis.

COMPETENCY DEVELOPMENT

Archi carried out competency development programs during the year 2021 to enhance the knowledge and competency related to sustainability topics such as the social, economy and environmental aspects. Competency development is carried out so that parties responsible for sustainability topics have the capabilities and comprehension on the development of the knowledge and current issues related to sustainability. [E.2]

Sustainability-related competencies development followed by the Board of Commissioners and the Board of Directors, some of which are:

- Webinar “Beyond Battery: The Added Value Chain of Indonesia Nickel Industry” held by the Center for Mineral and Metal Industry Studies (CMMIS);
- Webinar “The Future of Coal in the National Energy Mix” held by the Directorate General of Mineral and Coal;
- Webinar “Indonesia Coal Industry: Challenges in Meeting Global Demand & to Support the Low Carbon Development” held by APBI ICMA;
- Webinar “The Enhancement of Energy Security for Sustainable Future” held by PYC International Energy Conference 2021;
- Webinar on Dissemination of General Guidelines for Handling and Storage of Biodiesel (B100) and Mixed Biodiesel (B30);
- Webinar “Indonesia Economic Recovery, Opportunities in the Time of Pandemic”;
- Webinar “Anti-bribery Management System – Benefits of Implementation” held by CPA Australia;
- Webinar “Sustainable Finance in National Economic Recovery” held by LPPI;
- Webinar “IAI Sustainability Roundtable Discussion” held by CPA Australia, IAI, IAPI;
- SEOJK Socialization Webinar No.16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies held by the Financial Services Authority.

CODE OF ETHIC [102-16]

The Company is committed to implement high company standards of behavior towards its employees, customers, suppliers, contractors, the government and the community around the Company's activities. The objective of this Code of Ethic is to ensure that the Board of Directors, the Board of Commissioners and employees within the Company's business group have the clear understanding on the important principles in conducting business.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- **Implementation of Sustainable Good Corporate Governance**
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Prinsip tersebut dimaksudkan untuk membimbing Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan dalam menegakkan nilai-nilai etika kelompok usaha. Nilai-nilai ini merupakan faktor penting dalam membangun dan menjaga reputasi Perseroan sebagai mitra bisnis, pemberi kerja, pemasok, dan warga yang bertanggung jawab dan dapat dipercaya.

Pokok-pokok Kode Etik

Uraian pokok-pokok yang secara umum terkandung dalam dokumen kode etik Perseroan, antara lain mencakup:

1. Kepatuhan terhadap hukum, peraturan perundang-undangan dan kebijakan dalam Grup.
2. Etika perilaku bisnis dan hubungan yang wajar, mencakup:
 - a. Hubungan dengan pelanggan;
 - b. Hubungan dengan pemasok dan kontraktor;
 - c. Hubungan dengan karyawan;
 - d. Hubungan dengan kompetitor; dan
 - e. Hubungan dengan media.
3. Benturan kepentingan yang mencakup:
 - a. Keterlibatan atau hubungan bisnis eksternal;
 - b. Hubungan dengan pihak terkait;
 - c. Hadiah dan perjamuan;
 - d. Anti suap;
 - e. Non sosialisasi; dan
 - f. Perdagangan orang dalam.
4. Properti dan aset Grup.
5. Kinerja kerja.
6. Pemangku kepentingan lainnya.
7. Kesehatan, keselamatan dan lingkungan hidup.
8. Kepatuhan kepada kode etik.

PELAPORAN PENGADUAN [102-17]

Archi dan Entitas Anak berupaya untuk mencapai standar-standar tata kelola yang tinggi untuk mendorong transparansi perusahaan dan untuk meningkatkan nilai pemegang saham. Archi telah mengadopsi suatu kerangka kerja untuk kebijakan-kebijakan dan praktik-praktik tata kelola perusahaan yang sejalan dengan prinsip-prinsip dan praktik-praktik industri terbaik.

Tujuan dari sistem pelaporan pengaduan (*whistleblowing*) adalah untuk menyediakan suatu saluran resmi bagi Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan (para pemangku kepentingan internal) dan pihak eksternal untuk membantu menciptakan tata kelola perusahaan dalam cara yang profesional dengan menetapkan prinsip-prinsip dan prosedur-prosedur untuk melaporkan dan menginvestigasi suatu penyimpangan atau penipuan.

Kebijakan Pelaporan Pengaduan (*Whistleblowing*) mewakili komitmen Grup untuk memiliki standar perilaku korporasi yang tinggi bagi para karyawan, pelanggan,

These principles referred to are to guide the Board of Directors, the Board of Commissioners, and employees in upholding the ethical values prevailing in the business group. These values are important factors in building and maintaining the Company's reputation as a responsible and trustworthy business partner, employer, vendor and citizen.

Elements of the Code of Ethic

Description of the elements generally contained in the Company's code of ethic document, among others, cover the following:

1. Compliance with the laws, regulations and policies of the Group.
2. Business ethical conduct and reasonable relationship, including:
 - a. Relationship with customers;
 - b. Relationship with vendors and contractors;
 - c. Relationship with employees;
 - d. Relationship with competitors; and
 - e. Relationship with the media.
3. Conflict of interests covers the following:
 - a. External business involvement or relationship;
 - b. Relationship with related parties;
 - c. Gifts and entertainment;
 - d. Anti bribery;
 - e. Non-socialization; and
 - f. Insider trading.
4. Group properties and assets.
5. Work performance.
6. Other stakeholders.
7. Health, safety and environment.
8. Compliance to the code of ethic.

REPORTING OF COMPLAINTS [102-17]

Archi and Subsidiaries strive to achieve high governance standards to reinforce company transparency and to increase shareholders' value. Archi has adopted a framework for corporate governance policies and practices that are in line with the best of the industry's principles and practices.

The objective of the complaint reporting system (*whistleblowing*) is to provide an official channel for the Board of Directors, the Board of Commissioners, and employees (internal stakeholders) and external parties to support the creation of corporate governance in a professional manner by establishing the principles and procedures to report and investigate deviations or frauds.

Complaint reporting (*Whistleblowing*) policy represents the Group's commitment to have high standards of corporate behavior for the employees, customers,

pemasok, konsumen, pemerintah, dan masyarakat, yang harus ditaati oleh para pemangku kepentingan internal Grup. Kebijakan ini merupakan bagian dari upaya Grup dalam memastikan implementasi dari tata kelola perusahaan yang baik ("GCG").

Seluruh insiden kesalahan aktual atau yang diduga harus segera dilaporkan kepada:

- Kotak Pelaporan Pengaduan (*Whistleblowing*) di Menara Rajawali, Lantai 19;
- Komite Etik dan Sekretaris Komite Etik Melalui surat ke PT Archi Indonesia, Menara Rajawali 19th Floor, Jl. Dr. Ide Anak Agung Gde Agung Lot#5.1, Kawasan Mega Kuningan, Jakarta 12950; atau
- Dewan Komisaris, apabila salah satu Direksi terlibat di dalam penipuan aktual atau yang diduga. Orang-orang yang menerima laporan harus segera memberitahukan Komite Etik Grup.

Setiap informasi yang diterima oleh Komite Etik akan dikaji dan ditindaklanjuti. Apabila Komite Etik sudah merasa cukup bahwa sebuah investigasi memiliki dasar, mereka akan mengesahkan hasil-hasil investigasi yang dibuat oleh Tata Kelola/Audit Internal atau menggunakan konsultan-konsultan eksternal jika diperlukan kajian forensik. Unit atau tim yang melakukan investigasi harus memiliki akses yang bebas dan tanpa batas ke data, dokumen dan catatan-catatan.

Para pemangku kepentingan internal yang bertanggung jawab atas kesalahan yang diduga telah terjadi, harus dilibatkan. Mereka dapat menugaskan satu atau lebih pejabat independen untuk memberikan dukungan selama investigasi.

Semua investigasi harus dilakukan dengan obyektif dan tidak memihak. Investigasi harus dilakukan dengan otorisasi yang tepat dan prosesnya harus dirahasiakan. Proses dan hasil investigasi tidak akan didiskusikan kepada siapa pun selain mereka yang memiliki keperluan yang sah untuk mengetahuinya (Direksi, Komite Etik, tim investigasi yang ditugaskan dan atasan langsung).

MANAJEMEN RISIKO [E.3][102-11]

Archi berkomitmen untuk menjalankan manajemen risiko untuk mengelola risiko secara tepat agar tujuan Perseroan dapat tercapai.

Archi memiliki portofolio yang beragam, di mana diversifikasi dari portofolio, proyek, sumber daya, aset dan kewajiban Archi merupakan elemen utama dalam pendekatan manajemen risiko kami. Manajemen risiko yang efektif akan memberikan kontribusi penting untuk pencapaian sasaran-sasaran dan tujuan-tujuan strategis

suppliers, consumers, the government, and the community that must be adhered to by the Group's internal stakeholders. This policy is part of the Group's efforts to ensure the implementation of good corporate governance ("GCG").

All actual or suspected fault incidents must be reported immediately to the following:

- Whistleblowing Box at Menara Rajawali, 19th Floor
- Ethics Committee and Ethics Committee Secretary By letter to PT Archi Indonesia, Menara Rajawali 19th Floor, Jl. Dr. Ide Anak Agung Gde Agung Lot#5.1, Mega Kuningan, Jakarta 12950; or
- The Board of Commissioners, if one of the Board of Directors is involved in actual or alleged fraud. Persons receiving the reports must immediately notify the Group's Ethics Committee.

Each information received by the Ethics Committee shall be reviewed and followed-up. If the Ethics Committee is convinced that the investigation has a basis, they shall validate the investigation results produced by the Governance/Internal Audit department or by external consultants if forensic review is required. The unit or team that investigates must have free and unlimited access to data, document and notes.

Internal stakeholders responsible for the occurred alleged fault must be involved. They may assign one or more independent officials to provide support during the investigation.

All investigations must be carried out objectively and impartially. Investigation must be done with accurate authorization and its process must be carried out discreetly. The process and results of the investigation shall not be discussed with anyone aside from those who have legitimate need to be informed (the Board of Directors, the Ethics Committee, the assigned investigation team and direct supervisor).

RISK MANAGEMENT [E.3][102-11]

Archi is committed to implement risk management to accurately manage risks in order to achieve the Company's objective.

Archi has a variety of portfolio, where diversification of the portfolio, projects, resources, assets and responsibilities of Archi are the main elements in our risk management approach. Effective risk management will provide an important contribution to the achievement of Archi's strategic targets and objectives and operations. By

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- **Implementation of Sustainable Good Corporate Governance**
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

dan operasional Archi. Dengan memahami dan mengelola risiko, Archi memberikan kepastian dan keyakinan yang lebih besar kepada para pemegang saham, karyawan, pemasok dan masyarakat di mana kami beroperasi.

Salah satu dari tanggung jawab utama dari direksi Archi adalah untuk menetapkan tingkat-tingkat toleransi dan mengelola risiko pada tingkat-tingkat toleransi yang telah ditetapkan. Dengan mengingat hal tersebut, penting untuk menentukan apakah proses-proses manajemen risiko sudah ada dan bekerja secara efektif, yang mencakup risiko-risiko bisnis utama atau penting yang dikelola pada tingkat toleransi yang ditetapkan.

Selain risiko-risiko bisnis utama, proses operasional Perseroan tidak terlepas dari risiko lingkungan dan sosial. Perseroan telah mengidentifikasi dan mengelola dampak risiko terkait lingkungan dan sosial melalui Unit Manajemen Risiko yang memiliki fungsi utama dalam penerapan, pengembangan, dan penilaian sistem manajemen risiko yang berada di bawah koordinasi Audit Internal Perseroan.

Tinjauan atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko [E.3][102-30]

Secara umum penerapan sistem manajemen risiko di Archi pada tahun 2021 telah berjalan dengan baik. Perseroan mampu mengelola dengan baik setiap risiko utama dan risiko-risiko lain yang teridentifikasi.

Seiring rencana pengembangan usaha di masa mendatang, Perseroan mengintegrasikan manajemen risiko (*enterprise-wide risk management*) ke dalam proses perencanaan, manajemen kinerja, dan manajemen proses bisnis. Archi juga telah menyelaraskan manajemen risiko dengan sistem manajemen kepatuhan, menyusun indikator risiko kunci sebagai mekanisme pencegahan dan antisipasi secara dini untuk setiap peristiwa risiko yang akan terjadi, serta menyusun mekanisme dan format evaluasi dan rekomendasi untuk perbaikan proses pengendalian internal terhadap risiko yang masih menjadi prioritas.

Perseroan secara bertahap akan meninjau kebijakan manajemen risiko sesuai kondisi operasi dan kebutuhan bisnis. Archi juga berupaya meningkatkan efektivitas pengelolaan risiko dalam setiap kegiatan rutin Perseroan.

KEBIJAKAN DAN PRAKTIK ANTI-KORUPSI

Korupsi, gratifikasi, dan penipuan merupakan ancaman yang berbahaya bagi dunia usaha khususnya dalam industri pertambangan. Tindakan korupsi dan penipuan sangat merugikan bangsa dan negara sehingga telah dikategorikan sebagai kejahatan berat. [103-1]

understanding and managing risks, Archi provides greater assurance and confidence to the shareholders, employees, suppliers and the community where we operate.

One of the main responsibilities from Archi's Board of Director is to establish the tolerance levels and manage risks at the set tolerance levels. By considering such matter, it is important to determine if risk management processes are available and work effectively which cover main or important business risks managed at the established tolerance levels.

Aside from major business risks, the company's operation process is inseparable from environmental and social risks. The Company has identified and managed risk impacts related to the environment and social aspects through the Risk Management Unit with its main function to implement, develop and assess risk management system under the coordination of the company's internal audit.

Review of Risk Management System's Effectiveness [E.3][102-30]

In general, the implementation of the risk management system at Archi in 2021 has been going well. The Company properly manages every major risk and other identified risks.

In line with future business development plans, the Company integrates its enterprise-wide risk management into the planning, performance management and business process management. Archi has also aligned risk management with the compliance management, developed key risk indicators as an early prevention and anticipation mechanism for any risk events that will occur, as well as developed a mechanism and format for evaluation and recommendations for improving the internal control process for risks that are still a priority.

The Company will gradually review risk management policies according to operating conditions and business needs. Archi also seeks to improve the effectiveness of risk management in every routine activity of the Company.

POLICIES AND PRACTICES OF ANTI-CORRUPTION

Corruption, gratuity and fraud are critical threats to the business world, specifically in the mining industry. The acts of corruption and fraud are very detrimental to the nation and state that they have been categorized as serious crimes. [103-1]

Oleh karena itu, Archi yang memiliki bisnis pertambangan emas dan memegang Kontrak Karya ("KK") dari konsesi pertambangan seluas 39.817 hektar di Sulawesi Utara, sangat menjunjung tinggi integritas dan tidak menoleransi segala bentuk praktik korupsi dalam semua aktivitas dan interaksinya dengan semua pemangku kepentingan. Untuk memastikan hal tersebut, Archi telah melakukan penilaian terhadap seluruh kegiatan operasional yang memiliki risiko terkait korupsi. Dengan demikian, 100% operasi Archi yang terdiri dari dua konsesi pertambangan yang dikelola MSM dan TTN telah dinilai risikonya. [103-2][205-1]

Selain melakukan penilaian dan identifikasi, Archi juga telah memberikan sosialisasi tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi kepada seluruh karyawan dari level tertinggi hingga level terendah. Kebijakan mengenai anti-korupsi sudah disosialisasikan sejak pertama kali karyawan bekerja di Perseroan. [205-2]

Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan Archi harus selalu menjelaskan, secara internal dan ketika berhadapan dengan pihak ketiga, bahwa Grup tidak memiliki toleransi (*zero-tolerance*) terhadap suap dan korupsi dan tidak akan (secara langsung atau tidak langsung) menawarkan, membayar, mencari atau menerima pembayaran, hadiah atau bantuan dengan tujuan mempengaruhi hasil bisnis secara tidak pantas. Direksi, komisaris, dan karyawan Archi (termasuk anggota keluarga dan Pihak Terkait) tidak diperbolehkan untuk menerima suap, komisi ilegal atau pembayaran yang tidak diperbolehkan dari pihak ketiga dalam bentuk apapun dan untuk alasan apapun.

Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan Archi tidak boleh, secara langsung atau tidak langsung (misalnya melalui pemasok, agen, distributor, konsultan, pengacara, perantara atau orang lain) menawarkan atau memberikan suap atau keuntungan yang tidak pantas (termasuk pembayaran fasilitasi) kepada pejabat atau individu atau pihak ketiga, yang dimaksudkan, atau memberikan kesan kepada mereka, untuk mempengaruhi keputusan pihak tersebut atas hal hal yang terkait dengan Archi.

Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan Archi dilarang menerima hadiah, undangan, jamuan, donasi, atau sumbangan untuk keuntungan pribadi termasuk keuntungan keluarga atau Pihak Terkait dalam keadaan dimana hal tersebut dapat mempengaruhi hasil dari transaksi bisnis atau berdampak dalam pertimbangan bisnis Direksi, Dewan Komisaris, atau karyawan. Ketika situasi tidak memungkinkan, sulit atau tidak praktis untuk menolak hadiah, undangan atau jamuan, Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan Archi harus segera menyatakan hadiah, undangan atau jamuan melalui Formulir Deklarasi

For this reason, Archi that holds a gold mining business and Contract of Works ("CoWs") from a mining concession of 39,817 hectares in North Sulawesi, highly upholds integrity and does not tolerate all forms of corruption practices in all activities and their interactions. To ensure this, Archi has conducted an assessment of all operational activities that have risks related to corruption. Thus, 100% of Archi's operations consists of two mining concessions managed by MSM and TTN have been reviewed for their risks. [103-2][205-1]

In addition to conducting assessment and identification, Arch also provides socialization on the policies and procedures of anti-corruption to all employees from the highest level to the lowest. The policy on anti-corruption has been socialized since the first time each employee works at the Company. [205-2]

Archi's Board of Directors, Board of Commissioners and employees must always make it clear, to both internal and third parties, that the Group has zero tolerance for bribery and corruption and will not (directly or indirectly) offer, pay, seek, or accept payments, gifts, or favors to inappropriately influence business results. Archi's directors, commissioners and employees (including family members or Related Parties) are prohibited to accept bribes, illegal commission or unauthorized payments from third parties in any form and for any reason.

Archi's Board of Directors, Board of Commissioners and employees are not allowed to, directly or indirectly (e.g. through suppliers, agents, distributors, consultants, lawyers, intermediaries or others), offer or give bribes or improper advantages (including facilitation payments) to officials or individuals or third parties, whether it is intentionally or by giving them the impression, to influence their decisions on matters related to Archi.

Archi's Board of Directors, Board of Commissioners, and employees are prohibited from accepting gifts, invitations, banquets, donations, or gratuity for personal gain, including family or related party benefits, in the event that such gifts, invitations, banquets, donations, or gratuity for personal gain could influence the outcome of business transactions or the Board of Directors, Board of Commissioners, or employees' business considerations. When refusing gifts, invitations, or banquets is not possible, difficult, or not practical, Archi's Board of Directors, Board of Commissioners, and employees must

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- **Implementation of Sustainable Good Corporate Governance**
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Hadiah dan Perjamuan kepada tim Internal Audit/Tim Governance dan Departemen Sumber Daya Manusia.

Hal ini berlaku kecuali untuk pemberian yang sederhana dan bernilai wajar (maksimum AS\$250 atau nilai setara dalam mata uang lainnya). Salinan Formulir Deklarasi Hadiah dan Perjamuan harus diteruskan kepada untuk pengawasan dan evaluasi setiap tiga bulan atau secepatnya untuk kasus yang dianggap mendesak dan penting. Secara umum, apabila ada pertanyaan apakah hal tersebut harus dinyatakan atau tidak, Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan Archi disarankan untuk menyatakannya.

Selanjut dengan Nilai Archi "*Integrity*", seluruh personil dalam Archi diwajibkan untuk mencegah terjadinya transaksi orang dalam, korupsi dan kecurangan. Kewajiban ini telah dimasukkan ke dalam Kode Etik serta Piagam Dewan Komisaris dan Direksi.

Sepanjang tahun 2021, Archi tidak memiliki insiden korupsi yang terbukti di dalam lingkup internal Perseroan. Kami juga dapat menyampaikan bahwa tidak ada mitra kerja yang diputus kontrak karena pelanggaran terkait korupsi. [205-3]

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Pemangku kepentingan merupakan salah satu kunci bagi Archi untuk menjalankan praktik bisnis berkelanjutan sehingga pemangku kepentingan mendapat kedudukan yang sangat penting bagi Perseroan. Archi juga berusaha memastikan bahwa seluruh pemangku kepentingan mendapatkan manfaat berkelanjutan dari sumber mineral yang kami kelola.

Archi selalu berusaha menjalin hubungan baik dengan pemangku kepentingan dengan mendengar aspirasi, kebutuhan, ide, saran, dan kritik di wilayah operasional. Archi juga berusaha melibatkan pemangku kepentingan melalui berbagai pendekatan seperti pertemuan berkala, seminar, survei kepuasan, dan kegiatan-kegiatan lainnya yang sesuai dengan karakteristik pemangku kepentingan tersebut. [102-40]

Untuk menentukan kelompok pemangku kepentingan, Archi menggunakan hasil proses identifikasi untuk kegiatan pelibatan pemangku kepentingan. Setelah itu, Archi melakukan pemetaan dan pengelolaan isu yang menjadi fokus perhatian pemangku kepentingan, hingga merumuskan dan melaksanakan program berdasarkan isu yang dihadapi di lapangan dan kebutuhan dari masing-masing pemangku kepentingan.

immediately notify the Internal Audit/Governance Team and the Department of Human Resources via the Gift Declaration and Banquet Form.

This rule applies except for simple and reasonable value gifts (maximum US\$250 or equivalent value in other currencies). Copies of the Declaration of Gifts and Banquet forms must be sent for supervision and evaluation every three months, or as soon as possible in urgent and significant cases. In general, if there is any doubt about whether something should be stated or not, the Board of Directors, Board of Commissioners, and Archi employees should declare it.

Archi requires all employees to prevent insider transactions, corruption, and fraud in accordance with Archi's value of "*Integrity*." This requirement has been included in the Code of Ethics and the Charters of the Boards of Commissioners and the Boards of Directors.

Throughout the year 2021, there were no record of corruption incidents proven to have occurred at Archi. We can also convey that there was no contract with our work partners that were terminated due to violations related to corruption. [205-3]

RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS

The stakeholders are one of the keys for Archi to conduct sustainable business practices so that stakeholders retain very important positions for the Company. Archi also strives to ensure that all stakeholders receive sustainable benefits from mineral sources that we manage.

Archi always takes such efforts to maintain good relations with stakeholders by listening to their aspirations, needs, ideas, suggestions, and critics in operational areas. Archi also tries to engage stakeholders through various approaches such as regular meetings, seminars, satisfaction surveys, and other activities in accordance with the characteristics of the concerned stakeholders. [102-40]

To determine the stakeholder groups, Archi uses the identification process results for activities that engage stakeholders. Then Archi maps out and manage the issues that are of concern of the stakeholders, up to formulating and implementing the programs based on issues faced in the field and the needs from each of the stakeholders.

Metode Identifikasi Kelompok Pemangku Kepentingan [102-42]

Stakeholder Group Identification Method [102-42]

Dependency (D)	Archi memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya Archi has dependency on a person or an organization, or vice versa
Responsibility (R)	Archi memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi Archi has the legal, commercial or ethical responsibilities over a person or organization
Tension (T)	Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu A person or an organization has the influence related to particular economic, social or environmental issues
Influence (I)	Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain A person or an organization has the influence over or strategy or policy of other stakeholders
Diverse Perspective (DP)	Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya A person or an organization has a different view that may influence/affect the situation and encourage the emergence of an action that previously may not have existed
Proximity (P)	Seseorang atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan Archi A person or an organization has the geographical and operational proximities with Archi

Ikhtisar Basis Identifikasi, Topik, dan Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan

[E.4][102-40][102-42][102-43][102-44]

Overview of Basis of Stakeholder Identification, Topics and Methods of Stakeholder Engagement

[E.4][102-40][102-42][102-43][102-44]

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Basis Penetapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Determination Base	Metode Pendekatan & Frekuensi Pertemuan Method of Approaching & Meeting Frequency	Fokus Perhatian Focus of Attention
Pemegang Saham dan Investor I Shareholders and Investors	D, T, I	<ul style="list-style-type: none"> Publikasi rutin (laporan tahunan, laporan keuangan, laporan keberlanjutan, dan sebagainya) Rapat Umum Pemegang Saham, (minimal 1 kali dalam setahun) Regular publications (annual reports, financial reports, sustainability reports, etc.) General Meeting of Shareholders, (at least once a year) 	<p>Pertanggung jawaban kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial perusahaan.</p> <p>Accountability for the Company's economic, environmental and social performance.</p>
Karyawan I Employee	D, R, DP, P	<ul style="list-style-type: none"> Penilaian kinerja (1 kali dalam setahun) Program-program pelibatan karyawan (secara berkala) Media-media internal Performance appraisal (1 time a year) Employee engagement programs (regularly) Internal media 	<ul style="list-style-type: none"> Kesejahteraan karyawan Pengembangan kompetensi dan karier Keselamatan dan kesehatan kerja Employee welfare Competence and career development Occupational Health and Safety
Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah I Central Government and Local Government	D, R, T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Rapat koordinasi (secara berkala) Pertemuan tatap muka (secara berkala) Pelaporan rutin Coordination meetings (regularly) Face-to-face meetings (regularly) Regular reporting 	<ul style="list-style-type: none"> Pembayaran pajak dan kewajiban kepada Negara Kontribusi terhadap perkembangan daerah Kepatuhan regulasi Payment of taxes and obligations to the State Contribution to regional development Regulatory compliance

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- **Implementation of Sustainable Good Corporate Governance**
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Basis Penetapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Determination Base	Metode Pendekatan & Frekuensi Pertemuan Method of Approaching & Meeting Frequency	Fokus Perhatian Focus of Attention
Masyarakat dan Komunitas Lokal Local Communities	D, R, T, I, DP, P	<ul style="list-style-type: none"> • Program CSR/TJSL • Pendampingan dan pemberdayaan masyarakat • Sosialisasi/penyuluhan (secara berkala) • Pertemuan rutin <ul style="list-style-type: none"> • CSR/TJSL Program • Community assistance and empowerment • Socialization/education (regularly) • Regular meetings 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontribusi kepada masyarakat sekitar • Pengembangan dan pemberdayaan • Penyelenggaraan program CSR • Peluang kerja • Kerja sama dan kolaborasi <ul style="list-style-type: none"> • Contribution to the surrounding community • Development and empowerment • Implementation of CSR programs • Job opportunities • Cooperation and collaboration
Media	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> • Konferensi pers (bila diperlukan) • Siaran pers (secara berkala) <ul style="list-style-type: none"> • Press conference (if needed) • Press releases (regularly) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kinerja perusahaan • Dampak dan kontribusi perusahaan <ul style="list-style-type: none"> • Company performance • Company impact and contribution
Mitra Kerja Partners	D, R, P	<ul style="list-style-type: none"> • Penyelenggaraan penawaran (tender) (sesuai kebutuhan) • Koordinasi rutin (sesuai kebutuhan) <ul style="list-style-type: none"> • Organizing bids (tenders) (as needed) • Routine coordination (as needed) 	<ul style="list-style-type: none"> • Transparansi pengadaan barang dan jasa • Termin pembayaran <ul style="list-style-type: none"> • Transparency of procurement of goods and services • Payment terms
Pelanggan / Customer	D, R, T, I	<ul style="list-style-type: none"> • Email dan website • Pertemuan reguler <ul style="list-style-type: none"> • Email and website • Regular meetings 	<ul style="list-style-type: none"> • Kualitas produk dan layanan <ul style="list-style-type: none"> • Quality of products and services

Mencetak Kinerja Ekonomi Berkelanjutan

Generating Economic Sustainability



Kinerja Ekonomi

Economic Performance



Sebagai salah satu penghasil murni emas (*pure-play gold producer*) terbesar di Indonesia dan Asia Tenggara, sudah menjadi komitmen bagi Archi untuk memiliki portofolio bisnis yang baik dan memberikan manfaat ekonomi berkelanjutan.

As one of the largest pure-play gold producers in Indonesia and Southeast Asia, Archi is committed to developing a sound business portfolio and delivering sustainable economic benefits.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- **Generating Economic Sustainability**
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Tahun 2021 merupakan tonggak bersejarah bagi Archi karena resmi tercatat di Bursa Efek Indonesia melalui skema Penawaran Umum Perdana Saham ("PUPS"). Peluncuran saham perdana disambut baik oleh pasar sehingga dapat mendukung Perseroan menjadi perusahaan yang dapat tumbuh berkelanjutan dan berkontribusi terhadap perekonomian Indonesia.

Sebagai salah satu penghasil emas (*pure-play gold producer*) terbesar di Indonesia dan Asia Tenggara, sudah menjadi komitmen bagi Archi untuk memiliki portofolio bisnis yang baik dan memberikan manfaat ekonomi berkelanjutan. Meski pandemi Covid-19 masih memberikan hambatan dan tantangan bagi pertumbuhan ekonomi nasional, Archi tetap mampu mencetak kinerja ekonomi yang solid dan terus berkelanjutan. Tantangan dan hambatan tersebut dapat kami lewati melalui berbagai inisiatif untuk mendukung kinerja operasional. [103-1]

INISIATIF STRATEGIS TAHUN 2021

Pada tahun 2021, Archi telah menjalankan sejumlah inisiatif untuk mendukung kinerja operasional, di antaranya adalah:

1. Mengimplementasi beberapa langkah strategis untuk mengembangkan potensi dari pit-pit yang sudah ada di wilayah Koridor Timur, mempercepat penemuan potensi cadangan bijih dan sumber daya mineral di wilayah Koridor Barat serta memperpanjang umur tambang;
2. Merealisasikan rencana ekspansi untuk meningkatkan produksi di wilayah Koridor Timur dan membuka potensi produksi di wilayah Koridor Barat;
3. Meningkatkan dan mengembangkan kapasitas pabrik pengolahan sekaligus melakukan berbagai upaya efisiensi terkait biaya penambangan dan pengolahan;
4. Memperkuat posisi produk emas batangan milik Archi di pasar dengan peluncuran produk-produk baru, menjalin kerja sama dengan mitra-mitra strategis, dan memperluas area distribusi dan pemasaran baik secara luring (*offline*) maupun daring (*online*);
5. Berfokus pada operasi-operasi penambangan yang berkelanjutan dan terus menjadi pemimpin di bidang lingkungan, sosial, dan tata kelola ("LSTK"); dan
6. Memperkuat neraca Perseroan dalam rangka untuk terus menghargai dan meningkatkan nilai tambah bagi para pemegang saham.

The year 2021 was a historic milestone for Archi as it was officially listed on the Indonesia Stock Exchange through an Initial Public Offering ("IDX"). The launching of its initial shares was well received by the market that supports the Company to sustainably grow and contribute to Indonesia's economy.

As one of the biggest pure-play gold producers in Indonesia and Southeast Asia, it has been Archi's commitment to have good business portfolio and provide sustainable economic benefits. Despite Covid-19 pandemic still presented obstacles and challenges to the national economic growth, Archi remained able to print a solid and sustainable economic performance. Yet we were able to pass over such challenges and obstacles through various initiatives to support operational performance. [103-1]

2021 STRATEGIC INITIATIVES

In the year 2021, Archi conducted a number of initiatives to support its operational performances, among which include the following:

1. Implemented several strategic steps to develop the potentials of existing pits in the Eastern Corridor, accelerated discovery of potential ore reserves and mineral resources in Western Corridor area as well as extend the life-of-mine;
2. Realized expansion plans to increase production in the Eastern Corridor and unlock potential production in the Western Corridor;
3. Upgrade and expand processing plant capacity while also carried out efforts on efficiency measures related to mining and processing costs;
4. Strengthened the market position of Archi's gold minted bar by launching new products, established cooperation with strategic partners, as well as expanded distribution and marketing areas both offline and online;
5. Focused on sustainable mining operations and continued to be leader in the fields of environment, social and governance ("ESG"); and
6. Strengthened the Company's balance sheet in the effort to continually respect and increase value added for shareholders.

SEGMENT PERTAMBANGAN EMAS

Segmen usaha pertambangan emas Archi dijalankan oleh 2 (dua) Entitas Anak yang dimiliki secara penuh, yaitu PT Meares Soputan Mining ("MSM") dan PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). Kedua perusahaan tersebut merupakan pemegang Kontrak Karya ("KK") dengan konsesi wilayah tambang seluas 39.817 hektar di provinsi Sulawesi Utara. Masa berlaku KK dari kedua perusahaan tersebut akan berakhir pada tahun 2041 dan memiliki opsi perpanjangan 2 (dua) kali dengan masing-masing perpanjangan paling lama 10 tahun, dalam bentuk Izin Usaha Pertambangan Khusus ("IUPK").

Sejak kegiatan penambangan dimulai pada tahun 2009, Archi berhasil mengembangkan Tambang Emas Toka Tindung menjadi operasi dengan beberapa pit. Produksi emas pertama kali dimulai di pit Toka (2011), pit Pajajaran (2011), pit Kopra (2012), pit Blambangan (2013), pit Araren (2015) dan pit Alaskar (2021).

Selain itu, Archi memiliki rekam jejak yang kuat dalam penambahan cadangan (melalui konversi sumber daya dan eksplorasi) dan telah menerapkan sejumlah inisiatif efisiensi biaya, termasuk memperbaiki armada penambangan, melakukan negosiasi ulang atas kontrak-kontrak dengan pemasok utama, meningkatkan kapasitas pabrik pengolahan bijih secara signifikan, dan melakukan konversi penggunaan bahan bakar diesel menjadi energi listrik (PLN) yang lebih murah. Saat ini, Archi berupaya melangkah lebih maju menuju fase pertumbuhan aktif dengan dukungan kegiatan eksplorasi dan penambangan di sekitar wilayah tambang yang telah ada (*near-mine*) di wilayah Koridor Timur, dan mencari potensi temuan sumber daya mineral dan cadangan bijih yang baru di wilayah Koridor Barat dan wilayah lainnya (*greenfield*) di konsesi milik Archi.

Strategi Usaha

Selama tahun 2021, Archi telah berhasil merealisasikan berbagai langkah strategi operasional di segmen usaha Pertambangan Emas, di antaranya adalah sebagai berikut:

1. Merealisasikan rencana ekspansi untuk meningkatkan produksi secara signifikan di wilayah Koridor Timur dengan membuka 1 (satu) pit baru yaitu pit Alaskar, serta perluasan dari salah satu pit yang dimiliki yaitu pit Araren ke tahap 5. Kedua pit ini memiliki kandungan cadangan dengan kadar emas yang lebih tinggi dari pit-pit lainnya yang dimiliki oleh Archi melalui Entitas Anak, dan akan menjadi sumber utama bijih yang akan ditambang dan diolah pada tahun-tahun mendatang;

GOLD MINING SEGMENT

Archi's gold mining business segment is carried out by 2 (two) wholly-owned Subsidiaries, namely PT Meares soputan Mining ("MSM") and PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). Both companies are the holders of Contract of Work ("CoW") with mining area concession of 39,817 hectares in the province of North Sulawesi. The effective term of the CoWs from the two companies will expire in the year 2041 and retains the option to extend for 2 (two) times extension, with each extension for 10 years maximum, in the form of Special Mining Business Permit ("IUPK").

Since the start of mining activities in 2009, Archi has successfully developed Toka Tindung Gold Mine operating with several pits. Gold production first began at the Toka pit (2012), Pajajaran pit (2011), Kopra pit (2012), Blambangan pit (2013), Araren pit (2015) and Alaskar pit (2021).

In addition, Archi has a strong record in additional reserves (through conversion of resources and exploration) and has implemented a number of cost-saving initiatives, including upgrading the mining fleet, renegotiate contracts with the main suppliers, significantly increase ore processing plant capacity, and conduct conversion of using diesel fuel to the less expensive electricity energy (State Electricity Company/PLN). Currently, Archi is taking further steps towards active growth phase with the support of exploration and mining activities around near-mine areas in Eastern Corridor, and in search for potential findings of new mineral resources and ore reserves in Western Corridor as well as other greenfields within Archi's concession.

Business Strategy

During the year 2021, Archi managed to actualize various operational strategies in its Gold Mining business segment, among others include the following:

1. Realized the expansion plans to significantly increase production in Eastern Corridor by opening 1 (one) new pit, namely Alaskar pit, and expand one of its owned pits, namely Araren pit to the stage 5. Both pits have reserves content with higher gold grade than from the other pits owned by Archi through Subsidiaries, and will become the main source of ores that will be excavated and processed in the years to come;

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- **Generating Economic Sustainability**
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

2. Mempercepat kegiatan eksplorasi di wilayah Koridor Barat, yang berpotensi untuk menambah sumber daya mineral dan cadangan bijih Archi, termasuk di dalamnya studi kelayakan, akuisisi lahan, dan kegiatan pengeboran;
3. Meningkatkan dan mengembangkan kapasitas pabrik pengolahan dalam rangka memungkinkan tingkat pengolahan dan pemrosesan bijih yang lebih tinggi; dan
4. Melakukan berbagai upaya efisiensi terkait biaya operasional, termasuk di dalamnya adalah inisiatif terkait dengan penunjukan kontraktor dan peningkatan armada penambangan yang baru.

Kinerja Usaha

Pada tahun 2021, kapasitas pabrik pengolahan Archi berhasil mencapai sekitar 4,0 juta ton per tahun, dengan *recovery rate* 99,0%. Dibandingkan dengan tahun 2020 yang memiliki kapasitas 3,6 juta ton per tahun dan *recovery rate* 98,4%, masing-masing terjadi peningkatan 11% dan 1%. Peningkatan kapasitas ini dilakukan seiring dengan peningkatan kebutuhan untuk memproses dan mengolah bijih yang lebih efektif dan efisien atas hasil dari temuan cadangan yang lebih tinggi pada tahun 2020.

2. Accelerated exploration activities in the Western Corridor, which is potential as additional resources of minerals and ore reserves for Archi, including feasibility study, land acquisition and drilling activities;
3. Increased and develop processing plant capacity in the effort to achieve higher result in ore processing; and
4. Undertook various efficiency efforts related to operational costs, including initiatives concerned with appointment of new contractors and increasing mining fleet.

Business Performance

In 2021, Archi's processing plant's capacity has reached approximately 4.0 million ton per annum, with recovery rate 99.0%. Compared to the capacity in 2020 which was recorded at 3.6 million tonnes per year and recovery rate of 98.4%, each increased by 11% and 1% respectively. This increase in capacity was carried out in line with the increasing need to process ore more effective and efficient upon results on higher reserves findings in the year 2020.

Kapasitas Pabrik Pengolahan per Tahun [F.2] (juta ton)

Processing Plant Capacity per Year [F.2] (million tons)

2021	2020	2019
4,0	3,6	3,3

Tingkat Utilitas Pabrik [F.2] (%)

Plant Recovery Rate [F.2] (%)

2021	2020	2019
99,0	98,4	98,6

Sedangkan dari sisi produksi emas (*gold poured*) Archi mengalami penurunan 6%, dari 206,8 kilo ons pada tahun 2020 menjadi 194,4 kilo ons pada tahun 2021. Hal ini disebabkan oleh rata-rata kadar emas yang diolah (*average gold head grade*) lebih rendah, dari 2,12 gram/ton menjadi 1,93 gram/ton. Hal tersebut diakibatkan karena Perseroan berfokus pada pengembangan pit Araren tahap 5 dan pembukaan pit baru (pit Alaskar).

Meanwhile Archi's gold production declined by 6%, from 206.8 koz in 2020 to 194.4 koz in 2021. This was mainly due to the lower average gold head grade, from 2.12 g/t to 1.93 g/t. This was due to the fact that the Company focused on developing the Araren pit stage 5 and opening a new pit (pit Alaskar).

Kadar Rata-Rata Emas Diolah [F.2] (g/t)

Average Gold Head Grade [F.2] (g/t)

2021	2020	2019
1,93	2,12	2,75

Volume Produksi Emas dan Perak [F.2] (kilo ons)**Gold and Silver Production Volume [F.2]** (kilo ounce)

	2021	2020	2019
Produksi Emas Gold Production	194.4	206,8	261,3
Produksi Perak Silver Production	384.0	363,1	435,5

Sementara dari sisi volume penjualan emas, pencapaian Archi pada tahun 2021 adalah 188,1 kilo ons, lebih rendah 12% dibandingkan dengan 213,8 kilo ons pada tahun 2020. Penurunan ini seiring dengan penurunan volume produksi emas selama tahun 2021.

From the gold sales aspect, Archi's managed to record 188.1 koz of gold sales volume in 2021, 12% lower compared to 213.8 koz in 2020. The decline was in line with the lower in gold production volume in 2021.

Selain komoditas emas, Archi juga memiliki bisnis mineral lainnya yaitu perak. Pada tahun 2021, Archi berhasil mencapai volume penjualan perak sebesar 306,2 kilo ons, turun 16% dibandingkan dengan 365,6 kilo ons pada tahun 2020.

Aside from gold commodity, Archi also conduct business of other mineral, namely silver. In the year 2021, Archi managed to record silver sales volume amounted to 306.2 koz, lower by 16% compared to 365.6 koz silver sold in 2020.

Volume dan Harga Penjualan Emas dan Perak [F.2]**Volume and Gold and Silver Sales Price [F.2]**

	Satuan Unit	2021	2020	2019
Harga Rata-rata Penjualan Emas Average Gold Selling Price	AS\$/ons	1.796	1.807	1.403
Harga Rata-rata Penjualan Perak Average Silver Selling Price	US\$/oz	24	21	16
Volume Penjualan Emas Gold Sales Volume	kilo ons	188,1	213,8	273,1
Volume Penjualan Perak Silver Sales Volume	koz	306,2	365,6	438,5

Secara keseluruhan, segmen Pertambangan Emas Archi pada tahun 2021 mencatatkan hasil penjualan sebesar AS\$337,8 juta, menurun 13% dari AS\$386,4 juta pada tahun 2020. Penurunan ini disebabkan oleh penurunan volume penjualan emas dan harga rata-rata penjualan emas.

Overall, Archi's Gold Mining segment recorded sales of US\$337.8 million, a decline of 13% from US\$386.4 million in 2020. The decline was caused by a decrease in production volume, sales volume and average gold selling price.

(dalam AS\$ juta | in US\$ million)

	2021	2020	2019
Penjualan Segmen (bersih) Segment Sales (net)	337,7	386,4	383,2

Profitabilitas

Seiring dengan menurunnya volume produksi dan penjualan, laba usaha segmen Pertambangan Emas yang berhasil dibukukan pada tahun 2021 mencapai AS\$140,8 juta, menurun 38,27% dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar AS\$228,1 juta.

Profitability

Corresponding with the decline in production and sales volume, operating profit of the Gold Mining segment in 2021 was recorded reaching US\$140.8 million, declined by 38.27% if compared to US\$228.1 million in the previous year.

(dalam AS\$ juta | in US\$ million)

	2021	2020	2019
Laba (Rugi) Segmen Segment Profit (Loss)	140,8	228,1	177,6

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- **Generating Economic Sustainability**
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Rencana Strategis tahun 2022

Pada tahun 2022, Archi berencana untuk melanjutkan aktivitas penambangan di pit Toka dan pit Kopra serta berfokus untuk peningkatan efektivitas pengelolaan kegiatan penambangan, terutama di pit Alaskar, serta kegiatan pemulihan aktivitas penambangan di pit Araren. Kedua pit terakhir tersebut memiliki kandungan cadangan bijih berkadar emas yang lebih tinggi dibandingkan pit lainnya. Selain itu, Archi akan tetap mengimplementasikan langkah-langkah strategis terkait efisiensi biaya, utamanya untuk biaya kegiatan penambangan dan pengolahan.

Dari sisi eksplorasi, Archi akan terus melakukan kegiatan eksplorasi baik di wilayah Koridor Timur dan/atau wilayah Koridor Barat. Hal ini Archi lakukan untuk mempercepat potensi penambahan Sumber Daya Mineral dan Cadangan Bijih baru

SEGMENT PERDAGANGAN DAN PENGOLAHAN EMAS

Segmen Perdagangan dan Pengolahan Archi dikelola oleh Entitas Anak, yaitu PT Elang Mulia Abadi Sempurna ("EMAS"), yang 51,00% sahamnya dimiliki PT Archi Indonesia Tbk dan 49,00% sahamnya dimiliki oleh PT Royal Raffles Capital (perusahaan pihak ketiga). Entitas Anak yang didirikan pada 2019 ini berfokus pada sektor hilir melalui pengolahan dan penjualan produk emas batangan kepada konsumen ritel.

EMAS mengolah dan menjual produk logam emas batangan yaitu "Emas Merah Putih" sebagai merek dagangnya dengan sertifikasi SNI 99,99% melalui produk berukuran: 0,1; 0,2; 0,5; 1; 2; 5; 10; 25; 50; dan 100 gram. Emas Merah Putih hadir dan dipasarkan di Indonesia melalui pasar luring (*offline*) di toko-toko emas rekanan, maupun daring (*online*) melalui kemitraan dengan platform pihak ketiga. Pemasaran luring sebagian besar dilakukan di kota-kota di Pulau Jawa, dan ke depannya berencana melakukan penetrasi ke pulau-pulau besar lainnya di Indonesia. Emas Merah Putih dan setiap produk-produk EMAS lainnya telah dilengkapi dengan QR Code, konsumen dapat melacak keaslian produk dengan menggunakan teknologi CertiEye dan teknologi lainnya yaitu CertiTrack.

Strategi Usaha

Pada tahun 2021, EMAS telah membangun jaringan pemasaran secara nasional dengan memberikan jaminan pembelian kembali dengan harga yang kompetitif untuk memastikan konsumen mendapatkan kenyamanan dalam berinvestasi produk EMAS.

Strategic Plans for the Year 2022

In 2022, Archi plans to continue mining activities in Toka pit and Kopra pit and also focussing to increase effectiveness of mining activity management, especially at Alaskar Pit and recovery actions for mining activities in Araren Pit. Both later pits possess ore reserves of higher gold grade compared to other pits. In addition, Archi will continue to implement strategic steps on cost efficiency, especially costs in mining and processing activities.

From exploration aspect, Archi will continue to perform exploration activities in the Eastern Corridor and/or Western Corridor. Archi will take on this step to accelerate the potential additional of new resources of minerals and ore reserves.

GOLD TRADE AND PROCESSING SEGMENT

Archi's Trading and Gold Processing segment is conducted by Subsidiary PT Elang Mulia Abadi Sempurna ("EMAS"), of which 51.00% stakes is owned by PT Archi Indonesia Tbk and 49.00% stakes owned by PT Royal Raffles Capital (third party company). Established in 2019, the Subsidiary focuses on downstream sector through the processing and sales of gold minted bar to retail consumers.

EMAS processes and sells gold minted bar product named "Emas Merah Putih" as its trademark with 99.99% SNI certified in sizes: 0.1; 0.2; 0.5; 1; 2; 5; 10; 25; 50; and 100 grams. Emas Merah Putih is present and marketed in Indonesia through offline market in gold partner stores, as well as online through partnership with third-party platform. Offline marketing are mostly carried out in cities of Java Island, and future plans will include penetration to the other big islands in Indonesia. EMAS Merah Putih and every other EMAS products have been equipped with a QR Code, therefore consumers can track the originality of the product using CertiEye technology and other technology (CertiTrack).

Business Strategies

In the year 2021, EMAS has built its marketing network nationally by providing buy back guarantee at competitive price to ensure consumers receive the convenience of investing in EMAS products.

Lebih lanjut, EMAS juga telah melakukan peluncuran berbagai produk logam emas batangan edisi khusus (*special edition*), dengan tema-tema seperti Idul Fitri, perayaan ulang tahun, hari Kasih Sayang, hari Ibu, *anniversary* dan sebagainya, serta menjalin kerja sama dengan Warner Bros. Consumer Product Inc. untuk edisi khusus seperti Justice League dan menjalin kerja sama dengan berbagai mitra strategis lainnya dalam pengembangan produk yang menasar kaum milenial.

Kinerja Usaha

Pada tahun 2021, segmen Perdagangan dan Pengolahan Emas Archi berhasil mencatatkan peningkatan penjualan emas batangan yang signifikan dibandingkan tahun sebelumnya.

Profitabilitas

Nilai penjualan yang berhasil dibukukan dari segmen Perdagangan dan Pengolahan Emas pada tahun 2021 mencapai AS\$8,2 juta, meningkat 19% dibandingkan tahun 2020 sebesar AS\$6,9 juta, didukung oleh peningkatan volume penjualan logam emas batangan.

(dalam AS\$ juta | in US\$ million)

	2021	2020	2019
Penjualan Segmen (bersih) Segment Sales (net)	8,2	6,9	0,5

Rencana Strategis tahun 2022

Pada tahun 2022, EMAS berencana untuk terus melakukan berbagai terobosan dan inovasi produk-produknya untuk menasar kaum milenial, sesuai dengan misi dari EMAS untuk mengedukasi masyarakat untuk mulai berinvestasi emas sejak dini. Selain itu, EMAS akan terus berupaya untuk mencari peluang-peluang baru dari sisi pemasaran, jalur distribusi, maupun potensi-potensi kemitraan strategis lainnya, dalam rangka mempercepat penetrasi produk-produk EMAS ke berbagai pulau-pulau besar lainnya di Indonesia.

SEGMENT USAHA LAIN-LAIN

Segmen Lain-Lain Archi membawahi jasa penunjang penambangan seperti jasa konsultasi manajemen, investasi, jasa kontraktor penambangan dan lainnya.

PT Karya Kreasi Mulia ("KKM") merupakan Entitas Anak yang berdomisili di Jakarta, yang menyediakan jasa penunjang penambangan dan konsultasi manajemen, termasuk perihal perpajakan, hukum, sumber daya manusia dan lainnya, kepada seluruh bisnis dalam kelompok usaha Archi.

Furthermore, EMAS has also launched various products of gold minted bar special edition, with such themes as Idul Fitri, birthday, valentine's day, mother's day, anniversary and others, as well as collaboration with Warner Bros. Consumer Product Inc. for special edition such Justice League and collaboration with several other strategic partners in developing products aimed for the millennials.

Business Performance

In 2021, Archi's Gold Trading and Processing segment successfully recorded a significant sales increase of gold minted bar compared to the previous year.

Profitability

Archi recorded sales of its Gold Trading and Processing segment in 2021 reaching US\$8.2 million, an increase of 19% compared to the year 2020 with US\$6.9 million, which was supported by the increase in sales volume of gold minted bar.

Strategic Plans for the Year 2022

In 2022, EMAS plans to continuously carry out various breakthroughs and innovations for its products for the the milenial target market, in line with the mission for EMAS to educate the public to start investing in gold as early as possible. In addition, EMAS will continue to seek new opportunities in the aspects of marketing, distribution line as well as other strategic partnership potentials, in the effort to accelerate penetration of EMAS products to various other big islands in Indonesia.

OTHER BUSINESS SEGMENTS

AArchi's Other business segment encompasses mining support such as management consulting services, investment, mining contractor services and others.

PT Karya Kreasi Mulia ("KKM") is a Subsidiary with domicile in Jakarta that provides mining support and management consulting services, including on tax, legal, human resources and others, to all businesses under Archi group.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- **Generating Economic Sustainability**
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Lebih lanjut, Archi memiliki Entitas Anak, Archipelago Resources Pte Ltd ("ARPTE"), yang merupakan perseroan terbatas yang didirikan dan berkedudukan di Singapura. ARPTE terutama bergerak dibidang investasi.

Selain itu, Archi juga memiliki jasa kontraktor penambangan, melalui Entitas Anak, PT Jasa Pertambangan Perkasa ("JPP").

JPP merupakan *holding* dari bisnis Archi di bidang jasa kontraktor penambangan emas, di mana JPP memiliki 25% kepemilikan di PT Geopersada Mulia Abadi ("GMA"), sebuah perusahaan kontraktor pertambangan yang berdomisili di Sulawesi Utara, dan merupakan salah satu kontraktor pertambangan yang digunakan oleh Archi untuk melakukan aktivitas pertambangan di Tambang Emas Toka Tindung.

Strategi Usaha

Dalam melakukan aktivitas pertambangannya, Archi telah menunjuk GMA bersamaan dengan beberapa kontraktor penambangan lainnya yang memiliki reputasi global untuk mendukung bagian-bagian substansial dari pekerjaan penambangan di Tambang Emas Toka Tindung.

Penunjukan kontraktor-kontraktor penambangan telah dilakukan Archi berdasarkan kriteria-kriteria tertentu yang telah ditetapkan sebelumnya, dan berdasarkan keahlian dan rekam jejak dari masing-masing kontraktor, sehingga membantu Archi untuk mencapai efisiensi biaya dari operasional tambang emas Archi. Berdasarkan tarif kontrak untuk periode yang telah disepakati, penunjukan GMA sebagai salah satu kontraktor penambangan di Tambang Emas Toka Tindung telah membantu Archi untuk mengurangi biaya pemuatan dan pengangkutan yang cukup signifikan.

Per akhir tahun 2021, GMA memiliki armada pertambangan yang terdiri dari 4 unit ekskavator berkapasitas 20 ton, 3 unit ekskavator berkapasitas 40 ton, 4 unit ekskavator berkapasitas 120 ton, 6 unit *articulated dump trucks* berkapasitas 40 ton dan 29 unit *rigid dump trucks* berkapasitas 100 ton.

Untuk jasa penunjang penambangan dan konsultasi manajemen yang dioperasikan oleh KKM, pada tahun 2021, terus melakukan berbagai inovasi dan terobosan-terobosan dalam mendukung kegiatan dari kelompok usaha Archi, termasuk di dalamnya perekrutan talenta-talenta baru dan melakukan implementasi *System Application and Processing* ("SAP") di seluruh kelompok usaha Archi.

Furthermore, Archi has a Subsidiary, Archipelago Resources Pte Ltd ("ARPTE"), which is a limited liability company established and domiciled in Singapore. ARPTE is mainly engaged in investment.

Moreover, Archi has mining contractor services, through Subsidiary PT Jasa Pertambangan Perkasa ("JPP").

JPP is the holding company of Archi's gold mining contractor services segment, where JPP owns 25% of the stakes in PT Geopersada Mulia Abadi ("GMA"), a mining contractor company residing in North Sulawesi, and is one of the mining contractors used by Archi to carry out mining activities in Toka Tindung Gold Mine.

Business Strategies

In conducting mining activities, Archi has appointed GMA together with several other mining contractors of global reputation for supporting substantial areas of mining activities in Toka Tindung Gold Mine.

Archi's appointment of mining contractors is carried out based on specific criterias setforth in advance, and based on the expertise and track record of each contractor so as to assist Archi in achieving cost efficiency in its gold mining operations. Based on contract fee for the set term agreed upon, the appointment of GMA as one of the mining contractors in Toka Tindung Gold Mine has helped Archi reduce loading and transport costs quite significantly.

As of the end of year 2021, GMA has a mining fleet consisting of 4 excavator units with the capacity of 20 tons, 3 excavator units with the capacity of 40 tons, 4 excavator units with the capacity of 120 tons, 6 units of articulated dump with the capacity of 40 tons and 29 units of rigid dump trucks with the capacity of 100 tons.

For mining support and management consultation services operated by KKM, in 2021, continued to carry out various innovations and breakthroughs in support of Archi Group's business activities, including the recruiting of new talents and implement the System Application and Processing ("SAP") in the entire Archi group.

Kinerja Usaha

Pada tahun 2021, total penjualan yang dibukukan oleh segmen Lain-Lain mencapai AS\$4,1 juta, dibandingkan dengan AS\$3,6 juta yang dicatatkan pada tahun 2020. Total penjualan dari segmen Lain-Lain merupakan penjualan yang berasal dari KKM, sedangkan penjualan yang berasal dari GMA dicatat sebagai bagian atas laba entitas asosiasi.

Business Performance

In the year 2021, total sales recorded by Other segment reached US\$4.1 million, compared to US\$3.6 million recorded in the year 2020. Total sales from Other segment are sales from KKM, while sales from GMA recorded as share in profit of associate.

Penjualan [F.2] (dalam AS\$ juta)

Sales [F.2] (in US\$ million)

	2021	2020	2019
Penjualan Segmen (bersih) Segment Sales (net)	4,1	3,6	3,2
Bagian atas Laba Entitas Asosiasi Share in Profit of Associate	1,8	0,1	-

Profitabilitas [F.2]

Untuk segmen Lain-Lain, Archi mencatatkan rugi usaha tahun 2021 sebesar AS\$6,0 juta, sementara pada tahun sebelumnya mengalami rugi usaha AS\$11,1 juta. Di tahun 2020 terdapat biaya penyelesaian kontrak yang dibayarkan oleh ARPTE kepada pihak ketiga sehubungan dengan pengakhiran kontrak.

Profitability [F.2]

On other business segments, Archi recorded its 2021 operating loss amounted to US\$6.0 million, while in the previous year recorded a operating loss of US\$11.1 million. In 2020 there was contract settlement cost paid by ARPTE to third parties related to contract termination.

(dalam AS\$ juta) | (in US\$ million)

	2021	2020	2019
Rugi segmen Segment Loss	6,0	11,1	4,7

Rencana Strategis Tahun 2022

Ke depannya, Archi memiliki rencana untuk terus memperkuat posisi dan kontribusi GMA sebagai salah satu kontraktor penambangan utama di Tambang Emas Toka Tindung milik Archi dan tidak menutup kemungkinan akan potensi pengerjaan proyek dari tambang-tambang lainnya di Indonesia.

Strategic Plans for the Year 2022

Going forward, Archi set plans to continually strengthen the position and contribution of GMA as one of the main mining contractors in Toka Tindung Gold Mine owned by Archi and will not rule out the possibility of doing potential from other mining projects in Indonesia

Nilai Ekonomi yang Ditahan [F.2] (dalam juta AS\$)

Retained Economic Value [F.2] (in million US\$)

Nilai Ekonomi Economic Value	2021	2020
A. Nilai Ekonomi yang Dihasilkan [201-1] Generated Economic Value		
Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan Income from Contracts with Customers	345,9	393,3
Pendapatan Operasi Lain Other Operating Income	7,3	7,5
Total	352,2	400,8

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- **Generating Economic Sustainability**
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Nilai Ekonomi yang Ditahan [F.2] (dalam juta AS\$)

Retained Economic Value [F.2] (in million US\$)

Nilai Ekonomi Economic Value	2021	2020
B. Nilai Ekonomi Didistribusikan [201-1] Distributed Economic Value		
Biaya Operasional Operational Cost	170,6	109,9
Biaya Pegawai Employee Expense	24,9	26,7
Pembayaran Dividen kepada Pemegang Saham Payment of Dividend to Shareholders	-	202,2
Pembayaran kepada Pemerintah Termasuk Royalti dan Pajak Payments to Government Including Royalties and Taxes	67,4	96,3
Biaya untuk Kegiatan Sosial Expense for Social Activities	2,5	1,7
Total	265,2	436,8
Nilai Ekonomi Dipertahankan (A-B) [201-1] Retained Economic Value (A-B)	88,0	(36,0)

TANGGUNG JAWAB PRODUK

Archi berkomitmen untuk memberikan produk dan layanan yang setara kepada pelanggan baik pelanggan korporat maupun retail. Archi juga memastikan bahwa seluruh produk yang dihasilkan telah teruji dan terevaluasi keamanannya. [F.17]

Pada segmen perdagangan emas, Archi memiliki produk emas batangan bernama "Emas Merah Putih" sebagai merek dagang dengan sertifikasi SNI 99,99%. Emas Merah Putih memiliki jangkauan produk 0,1 gr, 0,2 gr, 0,5 gr, 1 gr, 2 gr, 5 gr, 10 gr, 25 gr, 50 gr, dan 100 gr emas batangan, dilengkapi teknologi yang memungkinkan konsumen untuk melacak keaslian. Setiap emas memiliki QR Code dan nomor seri yang unik untuk menjamin keaslian produk. [F.26][F.27][F.28]

Sistem keamanan yang canggih memungkinkan untuk mengetahui keaslian dari riwayat produk batangan emas minting. Archi juga menyediakan fitur terbaru di aplikasi yakni fitur *tracking*. Dengan fitur *tracking*, pelanggan tidak hanya mengetahui keaslian emas tetapi juga mengetahui di mana saja emas pelanggan pernah berada sebelumnya, sebagai sebuah lapisan pengamanan tambahan.

Selama tahun 2021, dapat Archi sampaikan tidak ada produk yang ditarik kembali baik produk bijih emas maupun batangan emas. [F.29]

PRODUCT RESPONSIBILITY

Archi is committed to provide equal products and services to both corporate and retail customers. Archi also ensures that all generated products are tested and evaluated of their safety. [F.17]

In gold mining segment, Archi has its flagship gold minted bar with the brand "Emas Merah Putih" and 99.99% SNI certified. Emas Merah Putih has a range of products with 0.1 gr, 0.2 gr, 0.5 gr, 1 gr, 2 gr, 5 gr, 10 gr, 25 gr, 50 gr and 100 gr gold minted bars, equipped with a technology that makes it possible for consumers to track its authenticity. Each gold has its own QR Code and unique serial number to ensure the originality. [F.26][F.27][F.28]

The sophisticated security system makes it possible to find out the authenticity of the product history of the gold minted bars. Archi also provides its latest application feature, namely the tracking feature. With this tracking feature, customers not only know its gold authenticity but also where the concerned customer's gold has been present beforehand, as an additional security level.

During the year 2021, Archi can disclose that there were no recalled products, either gold ore or gold bars. [F.29]

Archi Ajak Milenial Berinvestasi Emas Sambil Mengoleksi Karakter *Warner Bros*

Archi calls on Millennials to Invest in Gold While Collect Warner Bros Characters



Archi melalui anak usaha EMAS berkolaborasi dengan *Warner Bros* untuk meluncurkan produk-produk berkarakter *Warner Bros*. Archi menyasar generasi milenial untuk berinvestasi emas sambil mengoleksi berbagai jenis karakter *Warner Bros* mulai dari *Justice League*, *Harry Potter*, *Looney Tunes*, hingga *Space Jam* yang tampil pada desain emas kepingan tersebut.

Kolaborasi ini merupakan jawaban dari permintaan para konsumen yang tertarik untuk berinvestasi dengan nilai lebih, yaitu *collectability*. Adapun *Lotus Archi Gold Justice League Collection* hadir dengan enam jenis kartu bergambar *superheroes DC Comics* seperti *Superman*, *Batman*, *Flash*, *Aquaman*, *Wonder Woman*, dan *Cyborg*. Selain *Justice League*, juga tersedia seri *Harry Potter*, *Looney Tunes*, dan *Space Jam*.

Produk Lotus Archi memang sudah dikenal di kalangan para investor muda karena produknya dikemas secara modern dan memiliki fitur canggih. Archi membentuk Lotus Archi untuk memberikan pilihan bagi masyarakat yang ingin berinvestasi emas. Selain berkualitas Internasional dan menjunjung nilai nasionalisme, kami juga menjaga harganya agar tetap kompetitif, sehingga semua orang bisa berinvestasi sesuai pilihan dan minat.

Archi, through its subsidiary EMAS, collaborated with Warner Bros. in launching products with the character of Warner Bros. Archi is targeting the millennial generation to invest in gold while collecting various types of Warner Bros. characters from Justice League, Harry Potter, Looney Tunes, to Space Jam which are featured on the gold chip design.

This collaboration answers the demands of consumers who are interested in investing with added value, namely collectability. The Lotus Archi Gold Justice League Collection comes with six types of DC Comics superheroes, such as Superman, Batman, Flash, Aquaman, Wonder Woman, and Cyborg. In addition to Justice League, the Harry Potter series, Looney Tunes, and Space Jam are also available.

The Lotus Archi products are well-known among the young investors as the products are packaged in a modern style with advanced feature. Archi established Lotus Archi to provide an option to the public who are keen on investing in gold. In addition to its international quality and which upholds the value of nationalism, we also maintain its price to remain competitive, so that everyone can invest based on their own choice and interest.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- **Generating Economic Sustainability**
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

PRAKTIK PENGADAAN DAN JASA [102-9]

Pengadaan barang dan atau jasa di Archi telah diselaraskan dengan kebutuhan perusahaan. Agar efektif dan efisien perhitungan jumlah kebutuhan barang dan atau jasa di sesuaikan dengan rencana penambangan, rencana produksi serta rencana fungsi pendukung lainnya dengan tetap patuh terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.

Kebijakan terkait Pengadaan Barang dan Jasa telah tertuang dalam kode etik Perusahaan.

Prinsip-Prinsip dalam Pengadaan

Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan Perseroan diharapkan untuk jujur dan adil dalam semua interaksi bisnis dengan pemasok, termasuk kontraktor, konsultan dan agen lainnya. Pemilihan pemasok barang dan jasa harus didasarkan pada nilai terbaik, dengan mempertimbangkan harga terbaik, keandalan kinerja, kualitas, dan pelayanan, yang diterima oleh Perseroan. Sebagai tambahan, Archi secara tegas mendorong untuk berbisnis dengan pemasok yang memiliki standar perilaku etika yang tinggi.

Archi akan selalu berusaha secara optimal untuk memastikan seluruh pemasok yang bekerjasama dengan Perseroan untuk patuh terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia dengan melakukan asesmen secara berkala, termasuk peraturan lingkungan, ketenagakerjaan, dan keselamatan. Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan Perseroan yang berhubungan dengan pemasok untuk Perseroan harus memastikan tidak adanya benturan kepentingan, termasuk transaksi dengan hubungan terkait, dan agar pemasok menjaga kerahasiaan atas informasi yang diberikan kepada mereka.

Semua perjanjian dengan pemasok yang dikategorikan penting dalam melaksanakan bisnis Archi harus dituangkan secara tertulis dan paling tidak, barang dan jasa yang diberikan dan harga yang harus dibayar harus diperinci. Perjanjian tersebut harus cukup wajar dan sesuai dengan ketentuan pasar, dan prinsip-prinsip dalam Kode Etik dan peraturan dan prosedur Perseroan.

PROCUREMENT OF GOODS AND SERVICES [102-9]

The procurement of goods and or services at Archi has been aligned with the Company's needs. In order to be effective and efficient the calculation of the amount of goods and or services needed is adjusted to the mining plan, production plan and other supporting function plans while still complying with the prevailing laws and regulations in Indonesia.

The company's code of ethics includes policies regarding the procurement of goods and services.

Principles in Procurement

The Company's board of directors, board of commissioners, and employees are expected to act honestly and fairly in all business dealings with suppliers, including contractors, consultants, and other agencies. Selection of suppliers for goods and services should be based on the best value, which includes price, performance reliability, quality, and service received. Additionally, Archi expressly encourages doing business with ethical suppliers.

Archi will always strive optimally to ensure that all suppliers who cooperate with the Company comply with the applicable laws and regulations in Indonesia by conducting periodic assessments, including environmental, labor, and safety regulations. The Board of Directors, the Board of Commissioners, and company employees who deal with suppliers must ensure that there are no conflicts of interest, including transactions involving related parties, and that suppliers maintain the confidentiality of information provided to them.

All important agreements with suppliers in carrying out Archi's business operation must be put in writing and include a detailed description of the goods and services provided, as well as the price to be paid. These agreements must be reasonable and in line with the market, the Code of Ethics' principles, and the rules and procedures of the Company.

Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan

Implementation of Environmentally-
Friendly Mining Practices



Pertambangan yang Ramah Lingkungan

Green Mining



Komitmen Archi adalah menghindari dan meminimalkan dampak lingkungan dari aktivitas yang dilakukan. Selain itu, Archi juga selalu berusaha untuk melestarikan sumber daya dan bahan baku untuk memberikan manfaat lingkungan yang berkelanjutan.

Archi is committed to avoiding or minimizing the environmental impact of its activities. In addition, Archi also always strives to conserve resources and raw materials to provide sustainable environmental benefits.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Implementing Economic Sustainability
- **Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices**
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Sebagai perusahaan yang bergerak di industri pertambangan, Archi menyadari bahwa kegiatan operasional akan memberikan dampak pada lingkungan. Oleh karena itu, Archi memiliki komitmen dan kebijakan serta melakukan berbagai inisiatif pengelolaan lingkungan yang sesuai dengan kaidah *Good Mining Practice*. Archi menyadari bahwa tanpa komitmen, kebijakan, dan inisiatif-inisiatif pengelolaan yang baik, tentu akan mempengaruhi kualitas kerja dan keberlangsungan bisnis Perseroan.

Komitmen Archi adalah menghindari dan meminimalkan dampak lingkungan dari aktivitas yang dilakukan. Selain itu, Archi juga selalu berusaha untuk melestarikan sumber daya dan bahan baku untuk memberikan manfaat lingkungan yang berkelanjutan.

Untuk mendukung komitmen tersebut, Perseroan mengeluarkan kebijakan pengelolaan lingkungan berdasarkan pada identifikasi, penilaian, dan pengendalian risiko terhadap bahan baku di seluruh fase bisnis perusahaan, mulai dari eksplorasi hingga pengembangan, operasi, dan penutupan tambang. Kebijakan-kebijakan yang dibuat juga telah didukung oleh tinjauan rutin internal, tinjauan rutin pihak ketiga, serta sistem manajemen lingkungan yang selaras dengan ISO 14001:2015. [103-2][103-3]

Penerapan kebijakan dilakukan dengan berbagai inisiatif pengelolaan lingkungan. Inisiatif ini dibagi dalam fokus-fokus area yakni kepatuhan pada lingkungan, keanekaragaman hayati, pengelolaan konsumsi energi dan emisi, pengelolaan air, pengelolaan limbah, dan reklamasi dan penutupan tambang.

KEPATUHAN LINGKUNGAN

Archi memiliki kebijakan lingkungan yang menegaskan komitmen Perseroan terhadap pengelolaan lingkungan. Kebijakan ini didukung oleh Sistem Manajemen Lingkungan (“EMS”) yang diselaraskan dengan ISO 14001:2015 yang merupakan standar lingkungan terkemuka, pedoman peraturan, serta tinjauan rutin dari internal dan pihak ketiga.

Dalam implementasi pengelolaan dampak lingkungan di seluruh area kerja, Archi berpedoman pada:

- Dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (“AMDAL”)
- Rencana Pengelolaan Lingkungan (“RKL”)

As a company engaged in the mining industry, Archi is aware that operational activities will have an impact on the environment. Accordingly, Archi maintains the commitments and policies and take various environmental management initiatives in accordance with the principles of Good Mining Practice. Archi aware that if our commitments, policies and initiatives are not well-managed, they will certainly affect the Company’s business quality and sustainability.

Archi’s commitment is to avoid and minimize the environmental impact of our business activities. In addition, Archi also strives at all times to conserve resources and raw materials to generate sustainable environmental benefits.

To support such commitment, the Company has issued environmental management policies based on the identification, assessment, and risk control of raw materials in all stages during the Company’s business activities, starting from exploration to development, operation, and mine closure. The policies made have also been supported by regular internal reviews, regular third party reviews, and an environmental management system that is in alignment with ISO 14001:2015. [103-2][103-3]

Policies are implemented through various environmental management initiatives. Such initiative is divided into focus areas, namely environmental compliance, biodiversity, energy consumption and emission management, water management, waste management, and mine reclamation and closure.

ENVIRONMENTAL COMPLIANCE

Archi maintains an environmental policy that confirms the Company’s commitment to environmental management. Such policy is supported by Environmental Management System (“EMS”) in alignment with ISO 14001:2015 which serves as leading environmental standard, regulatory guidelines, as well as regular internal and third party reviews.

In the implementation of environmental impact management in all business areas, Archi refers to:

- Environmental Impact Analysis (“AMDAL”) document
- Environmental Management Plan (“RKL”)

- Rencana Pemantauan Lingkungan ("RPL")
- Rencana Pascatambang
- Perizinan PPLH

Selama tahun 2021, Perseroan tidak menerima sanksi moneter terkait insiden ketidakpatuhan terhadap lingkungan. Kami juga tidak menerima pengaduan dari publik terkait masalah lingkungan. [F.16][307-1]

- Environmental Monitoring Plan ("RPL")
- Post Mining Plan
- PPLH Licensing

During 2021, the Company received no monetary sanctions related to incidents of non-compliance with the environment. We also received no complaints from the public regarding environmental issues. [F.16][307-1]



AS\$ | US\$1.750.573

Dana yang dikeluarkan Archi untuk kegiatan pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup sepanjang tahun 2021. [F.4]

The amounts incurred by Archi for environmental management and monitoring activities in 2021. [F.4]

EFISIENSI ENERGI DAN EMISI

Energi dan emisi merupakan topik yang menjadi perhatian para pemangku kepentingan secara global. Peningkatan energi yang berasal dari tidak terbarukan akan memberikan dampak pada meningkatnya emisi Gas Rumah Kaca ("GRK") sehingga dapat mempengaruhi perubahan iklim. Kedua aspek ini juga tidak lepas dari perhatian Perseroan. Archi berusaha untuk menggunakan energi dengan efisien sehingga dapat meminimalkan emisi yang dihasilkan. [103-1]

Energi merupakan salah satu hal krusial yang dibutuhkan Perseroan untuk menjalankan aktivitas bisnis. Dalam kebijakan lingkungan mencakup aspek pengelolaan energi di mana Archi menetapkan dan menyatakan untuk melaksanakan penggunaan energi secara optimal dan penghematan sumber daya melalui upaya perbaikan dan penerapan teknologi yang sejalan dengan konsep efisiensi energi. [103-1][103-2]

Di lokasi penambangan, Archi menggunakan bahan bakar fosil untuk peralatan yang bergerak dan energi listrik untuk pabrik pengolahan emas. Bahan bakar solar dengan kandungan bio diesel 30% digunakan untuk alat berat, kendaraan, pompa, lampu tambang yang sifatnya berpindah, sebagian pompa *dewatering*, dan genset untuk *back up*. Sedangkan energi listrik dari PLN untuk pabrik pengolahan bijih emas, pompa *dewatering*, dan semua bangunan pendukung seperti kantor, bengkel, dan tempat tinggal karyawan. [103-2]

Untuk saat ini, Perseroan belum menggunakan energi yang berasal dari Energi Baru Terbarukan ("EBT"). Namun, Archi secara tidak langsung telah menggunakan energi

ENERGY EFFICIENCY AND EMISSIONS

Energy and emissions represent the global concerns to stakeholders. The increase in non-renewable energy will have an impact on the increase in Greenhouse Gas ("GHG") emissions resulting in climate change. These two aspects also serve as the concerns of the Company. Archi strives to consume energy efficiently so as to minimize the resulting emissions. [103-1]

Energy serves as one of the crucial matters required by the Company to conduct its business activities. In its environmental policy, which covers energy management, Archi declared and stipulated to implement optimal energy use and save resources by improving efforts and adopting technology that supports the concept of energy efficiency. [103-1][103-2]

At the mine site, Archi consumes fossil fuels for moving equipment and electrical energy for gold processing plant. Diesel fuel with 30% bio-diesel content is used for heavy equipment, vehicles, pumps, portable mining lights, several dewatering pumps, and back-up generators. Meanwhile, electricity from PLN is used for gold ore processing plants, dewatering pumps, and all supporting buildings such as offices, workshops, and employee residential areas. [103-2]

At present, the Company has not consumed New Renewable Energy ("NRE"). However, Archi has indirectly consumed energy from NRE, through electrical energy

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- **Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices**
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

yang berasal dari EBT, yakni melalui energi listrik yang disuplai oleh PLN area Sulawesi Utara dan Gorontalo. Pembangkit listrik yang digunakan PLN area Sulawesi Utara dan Gorontalo adalah pembangkit listrik EBT seperti PLTA Tonselama, PLTA Tanggari, PLTS Likupang, dan PLTP Lahendong 1-4. Hal tersebut didukung melalui surat konfirmasi penggunaan EBT dari PLN UIKL Sulawesi UP2B Sistim Minahasa. [103-2][302-1]

Kerjasama yang dilakukan dengan PLN menjadi kontribusi nyata dari Archi terhadap program pemerintah untuk penggunaan EBT di mana sumber listrik dari PLN area Sulawesi Utara dan Gorontalo adalah pembangkit listrik EBT, serta memberikan pemasukan bagi kas negara.

Archi memiliki target penurunan energi fosil yang dituangkan dalam dokumen *Environmental Objectives*, di mana Archi secara berkesinambungan mencanangkan penurunan penggunaan bahan bakar fosil pada tahun berjalan sebesar 10% dari total penggunaan bahan bakar fosil pada tahun sebelumnya. Penurunan tersebut dicapai melalui penambahan komposisi peralatan yang menggunakan energi listrik dan perawatan peralatan yang menggunakan bahan bakar fosil untuk menjaga efisiensi penggunaan energinya.

Dalam mendukung efisiensi energi dan emisi, Archi juga telah melaksanakan beberapa program, yakni: [F.7][F.12]

- (1) Pengelolaan performa kendaraan, unit pabrik, dan peralatan lainnya dilaksanakan melalui perawatan mesin dan servis secara berkala.
- (2) Penggunaan bahan bakar solar dengan kandungan bio diesel 30%. Archi berkomitmen mendukung program pemerintah untuk penggunaan solar mengandung bio diesel di mana secara bertahap Archi menggunakan bahan bakar solar dengan kandungan bio diesel 10%, lalu dilanjutkan 20%, dan kemudian sejak pertengahan 2020 telah menggunakan bahan bakar solar dengan kandungan bio diesel 30%.
- (3) Substitusi sumber energi untuk pabrik dan bangunan pendukung dari generator berbahan bakar solar menjadi energi listrik yang disuplai oleh PLN. Kesepakatan kerjasama dengan PLN area Sulawesi Utara dan Gorontalo telah dimulai sejak tahun 2013 dengan daya maksimal 20 MVA, lalu diperbarui kembali pada tahun 2016 menjadi daya maksimal 30 MVA. Archi kembali memperbarui komitmen Kerja sama dengan PLN area Sulawesi Utara dan Gorontalo pada tahun 2020 dengan kesepakatan daya maksimal sebesar 40 MVA.

supplied by PLN for North Sulawesi and Gorontalo areas. The power plants used by PLN in North Sulawesi and Gorontalo areas are NRE power plants such as Tonselama PLTA, Tanggari PLTA, Likupang PLTS, and Lahendong 1-4 PLTP. This is supported by a confirmation letter on the consumption of NRE from PLN UIKL Sulawesi UP2B Minahasa System. [103-2][302-1]

The collaboration with PLN serves as Archi's real contribution to the government's program for the use of NRE, whereby the electricity source from PLN in North Sulawesi and Gorontalo areas is taken from NRE power plants, which also contributes to state income.

Archi established its fossil energy reduction target as outlined in the Environmental Objectives, in which Archi continuously plans to reduce the consumption of fossil fuels in current year by 10% of the total fossil fuels consumed in prior year. Such reduction was achieved by increasing the composition of equipment with electrical energy consumption and maintenance of equipment with fossil fuel to maintain the efficiency of its energy use.

In supporting such energy and emission efficiency, Archi has also implemented several programs as follows: [F.7][F.12]

- (1) Performance of vehicle, plant units, and other equipment is managed through regular engine maintenance and service.
- (2) The Company utilizes diesel fuel with a bio-diesel content of 30%. Archi has a commitment to supporting the government's program for the consumption of diesel fuel containing bio-diesel, in which Archi gradually consumes diesel fuel with a 10% bio-diesel content, then continues at 20%, and since mid-2020 has been using diesel fuel with a 30% bio-diesel content.
- (3) The Company substitutes the energy sources for factories and supporting buildings from diesel-fueled generators into electrical energy supplied by PLN. The cooperation agreement with PLN for North Sulawesi and Gorontalo areas has begun since 2013 with a maximum power of 20 MVA, then renewed in 2016 to a maximum power of 30 MVA. Archi has renewed its commitment to cooperate with PLN for North Sulawesi and Gorontalo areas in 2020 with a maximum power agreement of 40 MVA.

Substitusi energi dari bahan bakar solar menjadi listrik adalah wujud komitmen yang utama dari Archi dalam pengelolaan energi karena dibutuhkan biaya investasi yang besar untuk infrastruktur pendukung yang diperlukan seperti gardu trafo listrik dan jaringan kabel listrik serta perlengkapan-perengkapan jaringan listrik lainnya.

Dengan mengkonversi bahan bakar fosil menjadi energi listrik, Archi telah menurunkan potensi emisi yang dihasilkan dari bahan bakar fosil hingga sebesar 94% dari total emisi. Hal tersebut berkaitan dengan dihentikannya pengoperasian 15 unit *generator* berbahan bakar fosil sebagai penyumbang emisi terbesar di tambang Archi. Adapun saat ini *generator* tersebut hanya sebagai *back up* jika ada masalah suplai energi listrik dari PLN. [F.12]

The substitution of energy from diesel fuel into electricity represents Archi's major commitment in energy management since it requires high investment cost for the necessary supporting infrastructure such as electrical transformer substations and power cable networks as well as other electrical network equipment.

By converting fossil fuels into electrical energy, Archi has reduced potential emissions from fossil fuels by up to 94% of total emissions. This is related to the discontinuation of the operation of 15 fossil fuel generator units as the largest contributor to emissions at Archi mining site. Currently, the generator is only used as a back-up should there be a problem with the supply of electrical energy from PLN. [F.12]



94%

Penurunan potensi emisi yang dihasilkan dari bahan bakar fosil menjadi energi listrik.

Reduction of potential emissions from fossil fuels into electrical energy.

Tambah Daya, Archi Jadi Pelanggan Premium Silver PLN Area Sulawesi Utara dan Gorontalo

Increasing Power, Archi Becomes a Premium Silver Customer for PLN North Sulawesi and Gorontalo Area

Archi menandatangani kesepakatan kerja sama dengan PLN area Sulawesi Utara dan Gorontalo untuk tambah daya dari 30 MVA menjadi 40 MVA yang menjadikan Archi sebagai satu-satunya pelanggan Premium Silver dari PLN area Sulawesi Utara dan Gorontalo. Dengan penambahan daya maksimal tersebut menunjukkan komitmen Archi menjalankan program pengelolaan energi yang lebih mengutamakan energi yang berasal dari sumber energi EBT yang bebas emisi dan ramah terhadap lingkungan.

Archi entered into a cooperation agreement with PLN in North Sulawesi and Gorontalo to increase power from 30 MVA to 40 MVA, making Archi as the only Premium Silver customer from PLN in North Sulawesi and Gorontalo areas. With the addition of the maximum power, it shows Archi's commitment to implementing energy management program that prioritizes energy derived from NRE energy sources that are emission-free and friendly to the environment.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- **Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices**
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Mendukung *Net Zero Emission* dari Energi Baru Terbarukan

Supporting Net Zero Emission from New Renewable Energy

Sumber listrik yang digunakan Archi berasal dari PLN dengan daya 40 MVA. Pembangkit listrik yang digunakan PLN area Sulawesi Utara dan Gorontalo adalah pembangkit listrik EBT seperti PLTA Tonselama, PLTA Tanggari, PLTS Likupang, dan PLTP Lahendong 1-4. Sedangkan pembangkit Pembangkit Listrik Tenaga Diesel ("PLTD") Bitung yang memiliki daya paling kecil hanya beroperasi jika dibutuhkan.

Dengan menggunakan sumber energi dari EBT seperti PLTA, PLTS, dan PLTP, maka dapat dikatakan sumber listrik yang digunakan Archi tidak menghasilkan emisi yang signifikan. Langkah ini merupakan dukungan dari Archi untuk mendukung upaya rendah karbon dan net zero emission menuju Ekonomi Hijau seperti yang dicanangkan Pemerintah.

The electricity source used by Archi is generated from PLN with the power of 40 MVA. The power plants used by PLN in North Sulawesi and Gorontalo areas are NRE power plants including Tonselama PLTA, Tanggari PLTA, Likupang PLTS, and Lahendong 1-4 PLTP. Meanwhile, Bitung diesel power plant ("PLTD") plant which has the lowest power will only operate when required.

By using energy sources from NRE such as PLTA, PLTS, and PLTP, it can be concluded that the electricity source used by Archi does not produce significant emissions. Such action represents Archi's support to low carbon and net zero emission efforts towards Green Economy as declared by the Government.

Pada 2021, total konsumsi energi dari solar dan listrik adalah sekitar 1.933.956 GJ, mengalami kenaikan dari sebelumnya yakni sekitar 1.488.923 GJ. Kenaikan tersebut terjadi karena adanya peningkatan yang signifikan untuk material batuan (tanah pucuk, batuan penutup, dan bijih) yang ditambang dan bijih yang diproses dalam pabrik pengolahan emas di tahun 2021. Meski demikian, total intensitas energi yang dimiliki Perseroan tahun 2021 mengalami penurunan dari sekitar 0,055 GJ/ton menjadi sekitar 0,041 GJ/ton.

In 2021, the total energy consumption from diesel and electricity will reach approximately 1,933,956 GJ, an increase from previously approximately 1,488,923 GJ. Such increase was due to a significant increase in rock mining materials (topsoil, overburden, and ore) and ore processed in gold processing plants in 2021. However, the total energy intensity of the Company in 2021 decreased from approximately 0.055 GJ/ton to approximately 0.041 GJ/ton.

Konsumsi Energi [F.6][302-1]

Energy Consumption [F.6][302-1]

Jenis Energi Energy Type	Satuan Unit	Pemakaian Energi Tidak Terbarukan Use of Non-Renewable Energy		
		2019	2020	2021
Solar (B30)	Liter	30.320.283	24.229.744	35.520.746
	GJ	1.134.100	906.289	1.328.618
Listrik (PLTA, PLTS, PLTP) Electricity (PLTA, PLTS, PLTP)	Kwh	127.334.548	161.843.027	168.149.510
	GJ	458.404	582.634	605.338
Total	GJ	1.592.504	1.488.923	1.933.956

Catatan:

- Pemakaian solar dari liter dikonversi ke GJ dengan menggunakan pendekatan 1 liter solar dapat menghasilkan sekitar 10.39 kwh* lalu dikalikan faktor konversi 0,0036 (1 kwh = 0,0036 GJ) (<https://mikrodata.bps.go.id/mikrodata/index.php/catalog/246/datafile/F1/V78>)
- Pemakaian listrik dari kwh dikonversi ke GJ dengan menggunakan faktor konversi 0,0036 (1 kwh = 0,0036 GJ)

Notes:

- Diesel consumption from liters converted to GJ using 1 liter diesel approach can produce approximately 10.39 kwh* then multiplied by a conversion factor of 0.0036 (1 kwh = 0.0036 GJ) (<https://mikrodata.bps.go.id/mikrodata/index.php/catalog/246/datafile/F1/V78>)
- Electricity consumption from kwh is converted to GJ using a conversion factor of 0.0036 (1 kwh = 0.0036 GJ)

Intensitas Energi [F.6][302-3]

Energy Intensity [F.6][302-3]

Keterangan Description	Satuan Unit	2019	2020	2021
Total Konsumsi Energi Tidak Terbarukan Total Non-Renewable Energy Consumption	GJ	1.134.100	906.289	1.328.618
Total Konsumsi Energi Terbarukan (PLTA & PLTS) Total Renewable Energy Consumption (PLTA & PLTS)	GJ	458.404	582.634	605.338
Total Produksi Total Production	Ton	22.180.737	27.030.560	47.740.376
Total Intensitas Energi Total Energy Intensity	GJ/Ton	0,072	0,055	0,041

Catatan | Notes :

Total intensitas energi mencakup energi solar dan listrik yang berasal dari PLTA dan PLTS
The total energy intensity includes solar and electrical energy originating from PLTA and PLTS

Terkait emisi GRK yang dihasilkan, pada emisi cakupan 1 hanya berasal dari genset karena Perseroan belum melakukan perhitungan emisi dari peralatan bergerak. Sedangkan pada cakupan 2, dapat dikatakan *free carbon* karena sebagian besar listrik yang digunakan berasal dari EBT, yakni PLTA, PLTP, dan PLTS. Sedangkan PLTD dengan daya mampu paling kecil baru dioperasikan jika sistem membutuhkan sehingga emisi yang dihasilkan tidak signifikan. Sedangkan pada cakupan 3, Perseroan belum melakukan perhitungan. [F.11][305-2][305-3]

Adapun total emisi GRK pada 2021 cakupan 1 mengalami kenaikan menjadi 2.162 ton CO₂-eq. Meski demikian, intensitas emisi berhasil turun dari 0,00007 Ton CO₂-eq/Ton menjadi 0,00005 Ton CO₂-eq/Ton.

Regarding the GHG emissions produced, coverage 1 emissions only originate from generators since the Company has not calculated emissions from mobile equipment. As for coverage 2, it can be concluded that it is carbon free since most of the electricity consumed originates from NRE, namely PLTA, PLTP, and PLTS. Meanwhile, PLTD with the lowest capacity is only operated if required by the system so that the emissions produced are not significant. While for coverage 3, the Company has not performed the calculation yet. [F.11][305-2][305-3]

The total GHG emissions in 2021 coverage 1 will increase to 2,162 tons of CO₂-eq. However, the emission intensity managed to decrease from 0.00007 Ton CO₂-eq/Ton to 0.00005 Ton CO₂-eq/Ton.

Emisi GRK yang Dihasilkan [F.11][305-1]

GHG Emissions Generated [F.11][305-1]

Sumber Emisi Emission Source	Satuan Unit	2019	2020	2021
Cakupan 1 Langsung (solar) Direct Coverage 1 (diesel)	Ton CO ₂ -eq	13.192	1.957	2.162

Catatan:

- Perhitungan emisi GRK atas pemakaian solar menggunakan referensi pedoman *National Greenhouse and Energy Reporting (Measurement) Determination 2008 (Schedule 1)* dari Pemerintah Australia.
- Perhitungan emisi GRK cakupan 2 dari pemakaian kwh listrik yang berasal dari PLTA dan PLTS dilakukan berdasarkan ketentuan dari PLN melalui surat konfirmasinya menyatakan listrik yang dihasilkan menggunakan pembangkit listrik dengan sumber EBT sehingga dapat dikatakan tidak ada emisi karbon yang dihasilkan ketika memproduksi energi listrik tersebut.

Notes:

- Calculation of GHG emissions for diesel use refers to the National Greenhouse and Energy Reporting (Measurement) Determination 2008 (Schedule 1) guidelines from the Australian Government.
- The calculation of GHG emission coverage 2 from the use of kwh of electricity originating from PLTA and PLTS is made based on the provisions from PLN through its confirmation letter stating that electricity is produced using power plants with NRE sources so that it can be concluded that there are no carbon emissions produced when producing the electrical energy.

Intensitas Emisi [F.11][305-4]

Emission Intensity [F.11][305-4]

Sumber Emisi Emission Source	Satuan Unit	2019	2020	2021
Total Emisi GRK (Cakupan 1) Total GHG Emissions (Coverage 1)	Ton CO ₂ -eq	13.192	1.957	2.162
Total Produksi Total Production	Ton	22.180.737	27.030.560	47.740.376
Total Intensitas Energi Total Energy Intensity	Ton CO ₂ -eq/Ton	0,00059	0,00007	0,00005

Evaluasi pencapaian program pengelolaan energi dan emisi dilaksanakan secara berkala, di mana secara *internal* dilaksanakan melalui *annual management review* bersama Top Manajemen dan secara eksternal melalui audit sertifikasi ISO 14001:2015 oleh badan

The achievement of energy and emission management programs is evaluated on a regular basis, which is conducted internally through an annual management review with Top Management and externally through an ISO 14001:2015 certification audit by an independent

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- **Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices**
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

sertifikasi independen dan melalui penilaian PROPER oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Evaluasi juga dilaksanakan melalui pelaporan hasil uji emisi secara berkala setiap 6 bulan sekali kepada beberapa dinas pemerintahan terkait. [103-3]

PENGELOLAAN AIR DAN EFLUEN

Air merupakan aspek penting yang menjadi kebutuhan utama dalam operasional dan keperluan pendukung lainnya. Perseroan berkomitmen mengelola air dengan baik dan tidak menggunakan air yang berasal dari perairan di sekitar area kerja seperti sungai maupun air tanah. [103-1]

Aspek pengelolaan air terdapat dalam kebijakan lingkungan Perseroan di mana Archi menyatakan untuk menetapkan dan menjalankan program untuk memanfaatkan dan melakukan efisiensi sumber daya air secara optimal. Lebih lanjut, Perseroan melakukan pengelolaan air limbah dengan mengurangi bahan pencemar yang dihasilkan agar sesuai baku mutu dan peruntukannya. [103-2]

Saat ini, Archi menggunakan air yang berasal dari kolam penampungan air permukaan dan *Tailing Storage Facility* ("TSF") sehingga dapat kami sampaikan bahwa 100% air yang digunakan berasal dari kolam penampungan dan TSF, tanpa menggunakan air tanah dan air sungai. [F.5] [303-1]

Terkait *water stressed*, dapat kami informasikan bahwa wilayah operasional Archi merupakan wilayah dengan tingkat kelimpahan air yang tinggi di mana curah hujan per tahun berkisar 2.000-3.000 mm dan terdapat beberapa sungai yang terus mengalir sepanjang tahun seperti Sungai Araren, Batupangah, Pangisan, Koba, dan Maen. Meski berada di wilayah dengan kelimpahan air yang tinggi, Archi tetap berkomitmen menggunakan air 100% dari daur ulang yang berasal dari kolam penampungan air permukaan dan TSF untuk kebutuhan operasional dan kegiatan pendukungnya.

certification body and through a PROPER assessment by the Ministry of Environment and Forestry. Evaluation is also conducted through periodic reporting of emission test results every 6 months to several relevant government agencies. [103-3]

WATER AND EFFLUENT MANAGEMENT

Water is an important aspect which serves as major requirement in operations and other supporting needs. The Company has a commitment to properly managing its water consumption and not consuming water that originates from around the operating areas such as rivers and groundwater. [103-1]

The water management aspect is set forth in the Company's environmental policy in which Archi stipulated to establish and manage a program to utilize and optimize water resource efficiency. In addition, the Company also manages its waste water by reducing the pollutant produced so as to comply with quality standards and its designation. [103-2]

Currently, Archi consumes water from surface water reservoirs and Tailings Storage Facility ("TSF") so we conclude that 100% of the water consumed originates from reservoirs and TSF, without using ground water and river water. [F.5][303-1]

Regarding water stressed issue, we can inform you that Archi operational area is located in an area with a high level of water abundance in which the annual rainfall ranges from 2,000-3,000 mm and there are several rivers that continue to flow throughout the year such as Araren, Batupangah, Pangisan, Koba and Maen River. Despite being in an area with high water abundance, Archi remains committed to use 100% recycled water from surface water reservoirs and TSF for operational needs and supporting activities.

Program Pengelolaan Air [103-2][303-1]

Water Management Program [103-2][303-1]

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> (1) Membuat sistem tertutup dalam TSF sehingga tidak menimbulkan pencemaran air di lingkungan sekitar; (2) Penggunaan kembali air dalam TSF untuk keperluan pabrik pengolahan; (3) Konservasi air permukaan melalui pembuatan kolam penampungan air permukaan dan memanfaatkan kembali untuk keperluan kantor, bengkel, dan tempat tinggal karyawan; (4) Air yang dilepaskan ke lingkungan telah melalui pengolahan yang ketat sehingga minimal sudah sesuai dengan baku mutu yang dipersyaratkan. | <ul style="list-style-type: none"> (1) Create a closed system in the TSF so as not to trigger water pollution in the surrounding environment; (2) Reuse the water in TSF for processing plant purposes; (3) Conserve the surface water by creating surface water reservoirs and reusing them for the purpose of office, workshop, and employee residential area consumption; (4) Maintain the quality of the water discharged into the waters around the operating area so as not to create pollution in the waters around the operating area. |
|---|--|

Pada 2021, Perseroan telah menggunakan air yang berasal dari kolam penampungan dan TSF sekitar 1.860.966 m³ atau sekitar 0,00186 ML. Angka ini mengalami penurunan bila dibandingkan dari tahun sebelumnya sekitar 2.051.969 m³. [F.8][303-5]

In 2021, the Company consumed water from reservoirs and TSF of approximately 1,860,966 m³ or approximately 0.00186 ML. Such volume has decreased compared to the previous year of approximately 2,051,969 m³. [F.8][303-5]

Penggunaan Air Berdasarkan Sumber [F.8][303-5]

Water Consumption by Source [F.8][303-5]

Sumber Air	Water Sources	Pemakaian Air (m ³) Water Consumption (m ³)		
		2019	2020	2021
Kolam Penampungan	Shelter Pool	1.298.163	952.642	792.790
Air Hujan	Rainwater			
Total		2.084.407	2.051.969	1.860.966



0,00186 ML

Total penggunaan air pada 2021 berdasarkan satuan Megaliter [303-5]

Total water consumption in 2021 by Megaliters

Penggunaan Air Berdasarkan Tingkat Kelarutan [303-5]

Water Consumption by Solubility [303-5]

Sumber Air	Water Sources	Pemakaian Air (m ³) Water Consumption (m ³)		
		2019	2020	2021
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	2.084.407	2.051.969	1.860.966
Non-freshwater (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Non-freshwater (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	-	-	-

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- **Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices**
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Mengurangi Air dari Kolam Penampungan, Memanfaatkan TSF untuk Daur Ulang [F.5]

Reducing Water from Storage Ponds, Utilizing TSF for Recycling [F.5]



Archi memiliki target penghematan penggunaan air permukaan yang dituangkan dalam dokumen *Environmental Objectives*, di mana Archi menargetkan untuk menurunkan penggunaan air permukaan dari kolam penampungan air permukaan pada tahun berjalan sebesar 10% terhadap total pemakaian air permukaan pada tahun sebelumnya.

Penghematan penggunaan air permukaan dilaksanakan dengan cara mengoptimalkan penggunaan air dari TSF dan inspeksi rutin jalur perpipaan air bersih untuk menghindari kebocoran air yang tidak diharapkan.

TSF yang berbentuk danau berukuran sekitar tiga kali lapangan sepak bola itu merupakan tempat untuk penampungan limbah. Material emas yang telah ditambang akan dipisahkan dengan material limbah, kemudian keluarlah limbah berupa lumpur basah yang dialirkan menggunakan pipa ke TSF di mana lokasinya lebih tinggi dari posisi pabrik.

Lumpur basah ini sudah aman dan sama sekali tidak mengandung Bahan Berbahaya Beracun (B3) bahkan lebih rendah dari batas baku mutu sehingga aman untuk digunakan kembali. Air yang masih terkandung di lumpur tersebut, termasuk air hujan, akan dialirkan kembali untuk kebutuhan di tambang.

Dengan menggunakan metode TSF, pemakaian air permukaan yang berasal dari kolam penampungan Toka, Koba dan Pangisan sejak tahun 2019 hingga 2021 mengalami penurunan di mana pada tahun 2019 menggunakan air permukaan sekitar 1.298.163 m³, lalu menurun menjadi sekitar 952.642 m³ pada tahun 2020, dan kemudian turun kembali menjadi sekitar 792.790 m³ di tahun 2021.

Archi has established a target for saving surface water consumption as outlined in the Environmental Objectives document, in which Archi established the target to reduce surface water consumption taken from surface water storage ponds in the current year by 10% of total surface water consumption in prior year.

Surface water consumption is reduced by optimizing the use of water from the TSF and routine inspections of clean water pipelines to avoid unexpected water leaks.

The TSF, which is lake-shaped water storage area approximately at the size of three football fields, is a place for waste storage. The gold materials that have been mined will be separated from the waste materials, then the waste will be discharged in the form of wet mud which is channeled using a pipe to the TSF where it is located higher than the factory position.

This wet mud is safe and contains no Toxic Hazardous Materials (B3), which is even lower than the quality standard, so it is safe to reuse. The water that is still within in the mud, including rainwater, will be transported back for the mining purpose.

By using the TSF method, the consumption of surface water from Toka, Koba and Pangisan reservoirs from 2019 to 2021 decreased, whereby in 2019 it consumed surface water of approximately 1,298,163 m³, then decreased to approximately 952,642 m³ in 2020, and then dropped down to approximately 792,790 m³ in 2021.

Archi beroperasi di wilayah yang bersinggungan dengan area perairan sungai dan berdekatan dengan area perairan laut sehingga kegiatan operasional Perseroan memiliki dampak pembuangan air terhadap perairan tersebut. Oleh karena itu, Archi berkomitmen untuk melakukan pengelolaan air yang akan dibuang ke perairan di sekitar wilayah operasional dan melakukan usaha konservasi air permukaan yang melimpas di dalam wilayah operasional.

Dalam proses operasional, terdapat dua jenis air limbah (effluen) yang dihasilkan yaitu air limbah dari kegiatan operasi penambangan dan fasilitas pendukung serta air limbah dari proses pengolahan bijih. Air limbah dari kegiatan operasi penambangan dan fasilitas pendukung berupa aliran permukaan dialirkan dan ditampung dalam kolam pengendapan yaitu kolam pengendapan Toka Inpit dan kolam pengendapan Pangisan.

Pada saat terjadi aliran luapan dari kolam akan mengalir melalui titik penaaatan, yaitu kolam pengendapan Toka Inpit menuju Kolam Toka melalui titik penaaatan DP01 dan kolam pengendapan Pangisan melalui titik penaaatan DP02. Aliran melalui titik penaaatan DP01 tidak mengalir setiap saat ke badan air lingkungan dikarenakan adanya pemanfaatan air proses tambahan ke pabrik pengolahan serta tergantung dari musim. Pada saat musim bulan penghujan maka akan terjadi luapan dan mengalir ke badan air lingkungan. Air limbah lainnya adalah timbul dari kegiatan pengolahan bijih berupa *tailing* dengan perbandingan padatan dan cairan adalah 40:60.

Adapun evaluasi pencapaian program pengelolaan air dilaksanakan secara berkala, dimana secara internal dilaksanakan melalui *annual management review* bersama Top Manajemen dan secara eksternal melalui audit sertifikasi ISO 14001:2015 oleh badan sertifikasi independen dan melalui penilaian PROPER oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. [103-3]

Evaluasi juga dilaksanakan melalui pelaporan hasil uji kualitas air yang dialirkan ke lingkungan secara berkala setiap 3 bulan sekali kepada beberapa dinas pemerintahan terkait. [103-3]

Archi operates in areas that intersect with river water areas and adjacent to marine water areas so that the Company's operational activities have an impact on water disposal. Therefore, Archi is committed to managing water that will be discharged into the waters around the operational area and conducting efforts to conserve surface water that runs off within the operational area.

During the operational process, there are two types of wastewater (effluent) produced, namely wastewater from mining operations and supporting facilities and wastewater from ore processing. Wastewater from mining operations and supporting facilities in the form of surface water is channeled and stored in storage ponds, namely Toka Inpit settling pond and Pangisan settling pond.

In the event of overflow from the pond, it will flow through the depositional point, namely Toka Inpit depositional pond to Toka Pond through the depositional point DP01 and Pangisan settling pond through the depositional point DP02. The flow through DP01 does not always flow to environmental water bodies due to the usage of additional process water to the processing plant and due to the different seasons. During the rainy season, overflow will occur and flow into environmental water bodies. Other wastewater is arising from ore processing activities in the form of tailings with a solid to liquid ratio of 40:60.

The achievement of the water management program is regularly evaluated, which is conducted internally through an annual management review with Top Management and externally through an ISO 14001:2015 certification audit by an independent certification body and through a PROPER assessment by the Ministry of Environment and Forestry. [103-3]

Evaluation is also conducted by regularly reporting the results of water quality tests which are channeled into the environment every 3 months to several relevant government agencies. [103-3]

Pembuangan Air [F.13][303-4]

Jenis Air Limbah Wastewater Type	Tujuan Pembuangan Air Water Disposal Purpose	Air yang Dibuang (m ³) Discharged Water (m ³)		
		2019	2020	2021
Air limbah dari kegiatan operasi penambangan & fasilitas pendukung Wastewater from mining operations & supporting facilities	Kolam Pengendapan Toka Inpit dan Pangisan Toka Inpit and Pangisan Settling Pond	1.844.002	1.761.497	1.042.263
Air limbah dari proses pengolahan bijih Wastewater from ore processing	TSF	3.037.375	3.514.942	2.753.083

Water Drainage [F.13][303-4]

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- **Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices**
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Total Air yang Dibuang dari Kolam Pengendapan ke Badan Air Lingkungan [F.13] [303-4]

Total Water Discharged from Settling Ponds to Environmental Water Bodies [F.13][303-4]

Kolam	Pool	2019	2020	2021	Total
Kolam Toka (m ³)	Toka Pond (m ³)	4.103.130	3.496.128	5.122.633	12.721.892
Kolam Pangisan (m ³)*	Pangisan Pond (m ³)*	19.176.567	13.548.992	19.978.694	52.704.253
Total		23.279.697	17.045.120	25.101.328	65.426.144

Catatan:

- *Total volume air yang keluar menjadi sangat besar karena sejak 2016 hingga saat ini terdapat sumber air panas alami yang muncul di Pit Araren dan dipompa menuju Kolam Pangisan dengan debit rata-rata 500 l/s, kemudian dibuang ke badan air lingkungan melalui saluran outlet dari Kolam Pangisan (DP02), bercampur bersama air limbah tambang.
- Fasilitas TSF
- Tidak ada air yang keluar dan dibuang ke lingkungan karena menerapkan sistem *Close Circuit*

Notes:

- *The total volume of water that comes out is very high due to the fact that since 2016 up to present there has been a natural hot spring in Araren Pit pumped to Pangisan Pool with an average discharge of 500 l/s, then discharged into environmental water bodies through outlet channels from Pangisan Pond (DP02), mixed with mine waste water.
- TSF Facilities
- There is no water that comes out and is discharged into the environment due to the adoption of *Close Circuit* system

Zero Discharge Selama Tiga Bulan

Zero Discharge For Three Months

Pada periode bulan Juli hingga Oktober 2021 terdapat kondisi tidak ada air yang dibuang (*zero discharge*) ke perairan dari kolam penampungan Toka. Kondisi tersebut berkaitan dengan laju penggunaan kembali air permukaan yang tertampung dalam kolam penampungan Toka lebih tinggi dibanding dengan air permukaan yang masuk ke dalam kolam penampungan Toka.

Hal tersebut merupakan komitmen Archi untuk senantiasa memaksimalkan air permukaan yang melimpah di area operasionalnya sebagai langkah konservasi air dibanding air permukaan tersebut langsung menuju perairan tanpa dimanfaatkan ataupun mendapatkan pengolahan untuk memastikan kualitas dari air permukaan tersebut.

Selain *zero discharge*, selama tahun 2021 tidak terdapat tumpahan yang signifikan yang mengandung bahan kimia, minyak, dan zat-zat berbahaya lainnya yang berpotensi mencemarkan lingkungan. [F.15]

During July to October 2021, no water has been discharged (*zero discharge*) into the waters from Toka reservoir. Such condition is related to the re-consumption of surface water that is accommodated in Toka reservoir, which is higher than the surface water that flows into Toka reservoir.

This represents Archi's commitment to always maximizing surface water that runs off in its operational area as a water conservation measure compared to surface water that flows directly into the waters without being used or receiving treatment to ensure the quality of the surface water.

In addition to zero discharge, during 2021 there were no significant spills containing chemicals, oils, and other hazardous substances that may potentially pollute the environment. [F.15]

PENGELOLAAN LIMBAH PADAT

Kegiatan usaha Perseroan tidak bisa lepas dari adanya timbulan limbah padat baik bersifat Bahan Berbahaya Beracun ("B3") maupun non-B3. Oleh karena itu, Archi telah menetapkan komitmen dan kebijakan terkait aspek pengelolaan limbah dengan pendekatan prinsip 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*). [103-1][103-2]

Dalam pengelolaan limbah B3, Archi bekerja sama dengan pihak ketiga yang telah memiliki semua perizinan yang diperlukan. Sejak awal masa operasi hingga saat ini, Perseroan tidak memiliki permasalahan terkait dengan pengelolaan limbah B3 yang dilakukan pihak ketiga. [F.14]

SOLID WASTE MANAGEMENT

The Company's business activities are integral parts of its solid waste results, both in the form of Hazardous Toxic Materials ("B3") and non-B3. Therefore, Archi has made its commitments and policies related to waste management aspects with a 3R principle approach (*Reduce, Reuse, Recycle*). [103-1][103-2]

In B3 waste management, Archi works with third parties already obtaining all necessary permits. Since the beginning of the operation up to present, the Company has not encountered any issues related to the management of B3 waste by third parties. [F.14]

Dalam pemanfaatan limbah B3, saat ini Archi belum melakukan pemanfaatan limbah B3 karena timbulan limbah B3 relatif kecil untuk dilakukan pemanfaatan. Meski demikian, Archi tetap berupaya dan terbuka untuk opsi pemanfaatan limbah B3 ke depannya. Salah satu opsi yang sedang dipelajari adalah pemanfaatan oli bekas untuk campuran emulsi bahan peledakan batuan. Beberapa aspek yang sedang dipelajari dari opsi tersebut diantaranya aspek perizinan, teknologi, dampak lanjutan, dan juga biaya investasi. [F.14]

Limbah B3 yang dihasilkan dari kegiatan pertambangan dan fasilitas pendukung Archi selama tiga tahun terakhir adalah sebagai berikut: [F.13][306-3]

In the utilization of B3 waste, currently Archi has not utilized B3 waste since the B3 waste is relatively too low to be utilized. However, Archi still makes efforts and welcomes to any options for the utilization of B3 waste in the future. One of the options being analyzed is the usage of used oil for rock blasting emulsion mixtures. Several aspects that are being analyzed in this option include licensing, technology, follow-up impacts, and also investment costs. [F.14]

Archi's B3 waste generated from mining activities and supporting facilities over the past three years is as follows: [F.13][306-3]

Jenis Limbah	Waste Type	Jumlah Limbah (ton) Total Waste (tonnes)		
		2019	2020	2021
Aki Bekas	Used Car Battery	8,33	3,20	4,84
Bahan Kimia Kedaluwarsa	Expired Chemicals	0,85	0,44	7,30
Baterai Bekas	Used Batteries	0,003	0	0
Filter Oli	Oil Filter	27,26	12,02	35,59
Filter Udara	Air Filter	3,53	0,16	0
Grease Bekas	Used Grease	15,82	13,08	22,04
Hose Bekas	Used Hose	11,02	12,39	10,15
Kemasan Terkontaminasi	Contaminated Packaging	145,05	474,81	210,79
Lampu TL	TL lamp	0,14	0,25	0,03
Limbah Elektronik	Electronic Waste	0	0	0,02
Limbah Medis	Medical Waste	0,01	0,15	0,83
Majun Terkontaminasi	Contaminated Majun	12,94	31,23	13,51
Material Terkontaminasi	Contaminated Material	0	0	10,49
Oli Bekas	Used oil	285,70	252,81	247,09
Sludge	Sludge	19,89	12,89	6,60
Tabung Freon Bekas	Used Freon Tubes	1,03	0,15	0,05
Tanah Terkontaminasi	Contaminated Land	5,78	11,20	13,48
Total	Total	537,33	824,78	582,81
Limbah B3 berupa Tailing yang ditimbun di dam Tailing (TSF)	B3 waste in the form of tailings stockpiled in tailings dam (TSF)	3.304.463	3.436.641	3.633.761

Terkait limbah padat non-B3, Archi telah melaksanakan kegiatan pemanfaatan limbah non-B3 untuk keperluan yang tidak berhubungan dengan produksi. Kegiatan tersebut antara lain: [306-2]

- (1) Bekerja sama dengan komunitas lokal untuk mengumpulkan sampah kemasan non B3 yang masih memiliki nilai ekonomis seperti botol plastik, botol kaca, kaleng minuman, dan kardus bekas;
- (2) Penggunaan kertas bekas sebagai media cover crop yang ditanam di area reklamasi di mana kertas bekas dihancurkan dengan mesin pencacah lalu kemudian dicampurkan cover crop yang dilarutkan dalam air;
- (3) Pemanfaatan drum bekas untuk beberapa keperluan seperti tempat sampah non-B3, pembatas jalan dan juga pot tanaman;

Regarding non-B3 solid waste, Archi has conducted non-B3 waste utilization activities for other purposes not related to production. These activities include: [306-2]

- (1) Cooperating with local communities to collect non-B3 packaging waste that still generates economic values, such as plastic bottles, glass bottles, drink cans, and used cardboard;
- (2) Utilizing used paper as a cover crop media planted in the reclamation area where the used paper is crushed with a chopping machine and then mixed with the cover crop which is dissolved in water;
- (3) Utilizing used drums for several purposes such as non-B3 trash cans, road dividers and plant pots;

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- **Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices**
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

- (4) Pemanfaatan ban bekas untuk pembatas jalan tambang;
- (5) Pemanfaatan sampah organik dan limbah dapur untuk bahan pupuk kompos yang digunakan untuk penanaman area reklamasi. [F.5]

- (4) Utilizing used tires for mining road dividers;
- (5) Utilizing organic waste and kitchen waste for compost material used for planting reclamation areas. [F.5]

Evaluasi pencapaian program pengelolaan limbah dilaksanakan secara berkala, di mana secara internal dilaksanakan melalui *annual management review* Manajemen Puncak dan secara eksternal melalui audit sertifikasi ISO 14001:2015 oleh badan sertifikasi dan melalui penilaian PROPER oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. [103-3]

The achievement of the waste management program is regularly evaluated, which is conducted internally through an annual management review by Top Management and externally through an ISO 14001:2015 certification audit by a certification body and through a PROPER assessment by the Ministry of Environment and Forestry. [103-3]

Evaluasi juga dilaksanakan melalui pelaporan pengelolaan limbah untuk fasilitas yang telah dibangun, yakni TSF, TPS Limbah B3, dan STP, secara berkala setiap 3 bulan sekali kepada beberapa dinas pemerintahan terkait. [103-3]

Evaluation is also conducted through waste management reporting for the facilities that have been built, namely TSF, B3 Waste TPS, and STP, periodically every 3 months to several relevant government agencies. [103-3]

Timbulan Limbah Menurut Kategori

Waste by Category

Kategori Limbah Waste Category	2019			2020			2021		
	Total Timbulan Total Generated [306-3]	Limbah yang dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste diverted from Final Disposal [306-4]	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Transported to Final Disposal [306-5]	Total Timbulan Total Generated [306-3]	Limbah yang dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste diverted from Final Disposal [306-4]	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Transported to Final Disposal [306-5]	Total Timbulan Total Generated [306-3]	Limbah yang dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste diverted from Final Disposal [306-4]	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Transported to Final Disposal [306-5]
Non-B3 (ton)	236,60	7,50	223,08	244,25	4,10	238,38	353,80	5,70	347,47
B3 (ton)	537,33	0	537,33	824,78	0	824,78	584,05	0	584,05
B3 berupa Tailing (ton) B3 in Tailing	3.304.463	0	3.304.463	3.436.641	0	3.436.641	3.633.761	0	3.633.761



5,70 ton

Limbah non-B3 yang dipersiapkan untuk digunakan kembali. [303-4]

Non-B3 waste prepared for reuse.

KEANEKARAGAMAN HAYATI

BIODIVERSITY

Keanekaragaman hayati menjadi aspek penting bagi Archi karena sifat bisnis kami yang dapat memberikan dampak terhadap lingkungan. Lokasi pertambangan Perseroan di Tambang Emas Toka Tindung, Sulawesi Utara, cukup dekat dengan area yang memiliki keanekaragaman hayati tinggi sehingga aspek ini mendapat perhatian utama bagi Perseroan. [103-1]

Biodiversity serves as an important aspect for Archi due to the nature of our business that can have an impact on the environment. The Company's mining location in Toka Tindung Gold Mine, North Sulawesi, is quite close to an area with high biodiversity which serves as the Company's major concerns. [103-1]

Perseroan menetapkan kebijakan lingkungan yang ditandatangani oleh manajemen puncak. Kebijakan lingkungan tersebut mencakup program reklamasi dan pengelolaan keanekaragaman hayati, di mana Archi menyatakan untuk memelihara, melindungi dan meningkatkan keanekaragaman hayati secara berkesinambungan selaras dengan kegiatan penambangan, reklamasi pascatambang dan rencana tutup tambang. [103-2]

Dari sisi batas perizinan yang dimiliki Perseroan, di dalamnya terdapat area kawasan lindung atau kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi. Namun, bila ditinjau dari sisi wilayah kegiatan operasional saat ini, maka lokasi kawasan tersebut berdekatan tanpa ada gangguan dari kegiatan operasional tambang dengan luas sekitar 0,26 km². [F.9][304-1]

Berdasarkan hasil identifikasi dan dokumen lingkungan yang dimiliki Archi, nilai keanekaragaman hayati untuk flora dan fauna adalah Nilai Ekologis, artinya keanekaragaman hayati flora dan fauna tersebut memiliki peranan dalam mempertahankan keberlanjutan ekosistemnya. [304-1]

Berdasarkan dokumen lingkungan tersebut, dampak langsung dan tidak langsung yang signifikan pada keanekaragaman hayati adalah dampak terhadap flora darat, fauna darat, dan biota perairan. Archi secara berkelanjutan melakukan kegiatan pengelolaan dan pemantauan terhadap dampak-dampak tersebut dan dilaporkan kepada dinas terkait secara berkala setiap enam bulan sekali. [103-3][304-2]

Meski demikian, saat ini Archi melaksanakan kegiatan operasional di sebagian besar kawasan non-hutan atau di luar kawasan yang dilindungi dan memiliki keanekaragaman hayati tinggi, yakni di area yang ditetapkan oleh pemerintah sebagai APL (Area Penggunaan Lain), dan ada sebagian kecil area (\pm 256,97 Ha) operasional di dalam kawasan hutan produksi tetap yang telah memiliki Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan ("PPKH") dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan ("KLHK"). [304-3]

Secara aktual, wilayah kegiatan operasional tersebut awalnya adalah berupa perkebunan masyarakat dan lahan kegiatan masyarakat lainnya. Oleh karena itu dapat dikatakan tidak ada flora dan fauna yang masuk dalam daftar merah IUCN yang terdampak oleh kegiatan operasional Archi. [304-3]

The Company established an environmental policy which is signed by top management. The environmental policy includes a reclamation program and biodiversity management, in which Archi declared to maintain, protect and enhance biodiversity on an ongoing basis in line with mining activities, post-mining reclamation and mine closure plans. [103-2]

With regard to the permits obtained by the Company, there are protected areas or areas with high biodiversity values. However, if considering the current area of operational activities, the locations are adjacent without any disturbance created by the mining operations with an area of about 0.26 km². [F.9][304-1]

Based on the identification results and environmental documents obtained by Archi, the value of biodiversity for flora and fauna represents Ecological Value, which means that the biodiversity of flora and fauna plays a role in maintaining the sustainability of its ecosystem. [304-1]

Based on these environmental documents, the significant direct and indirect impacts on biodiversity include the impacts on terrestrial flora, terrestrial fauna, and aquatic biota. Archi continuously manages and monitors these impacts and reports them to the relevant agencies regularly every six months. [103-3][304-2]

However, Archi currently conducts most of operational activities in non-forest areas or outside protected areas with high biodiversity, which are the areas designated by the government as APL (Other Usage Areas), and there is a small operational area (\pm 256.97 Ha) in a permanent production forest area with Forest Area Usage Approval ("PPKH") from the Ministry of Environment and Forestry ("KLHK"). [304-3]

In fact, the area of operational activities was initially community plantations and land for other community activities. Accordingly, it can be concluded that there are no flora and fauna that are included in the IUCN red list that are affected by Archi's operational activities. [304-3]

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- **Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices**
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Penetapan Area *Buffer Zone*

Determination of Buffer Zone Area



Archi merencanakan untuk menetapkan area yang menjadi "*buffer zone*" untuk melindungi dan menjaga flora dan fauna di dalamnya. Area *buffer zone* tersebut berdekatan dengan wilayah operasional meliputi area tambang Toka seluas 12,26 ha, area Batupangah seluas 15,72 ha, dan juga area Kopra dengan luas 8,88 ha.

Selain itu hingga akhir 2021, Archi telah melaksanakan reklamasi sebagai bagian dari langkah restorasi lahan terganggu seluas 190,63 ha. Area reklamasi tersebut ditanami dengan tanaman spesies lokal, non-lokal, dan juga pohon jenis unggulan. Saat ini kegiatan restorasi wilayah habitat dilaksanakan secara internal namun tidak menutup kemungkinan Archi akan bekerja sama dengan pihak eksternal untuk menyukseskan program restorasi kawasan hutan dan habitatnya. [F.10][304-3]

Archi plans to establish an area to serve as a "buffer zone" to protect and maintain the flora and fauna in such area. The buffer zone area adjacent to the operational area includes Toka mine area of 12.26 ha, Batupangah area of 15.72 ha, and also Kopra area of 8.88 ha.

In addition, until the end of 2021, Archi has conducted the reclamation process as part of the restoration of disturbed land covering an area of 190.63 ha. The reclamation area is planted with local, non-local species, as well as featured types of trees. Currently, the restoration of habitat areas is only internally conducted, but Archi will potentially cooperate with external parties to ensure the success of the restoration program for forest areas and their habitats. [F.10][304-3]

Mengembangkan 400 Bibit Eboni

Growing 400 Ebony Seeds



Archi secara mandiri mempunyai inisiatif untuk turut mengembalikan kejayaan kayu Eboni yang saat ini nyaris punah dengan mengembangkan bibit di fasilitas pembibitan perusahaan dengan metode cabutan bibit alam dan memelihara keberadaan pohon induk sebagai sumber bibit eboni. Sampai dengan saat ini, Archi berhasil mengembangkan bibit alam sebanyak 400 bibit eboni yang saat ini masih tahap pertumbuhan sebelum ditanam dilokasi reklamasi. [F.10]

Archi has independently taken the initiative to help restore the glory of Ebony wood which is currently almost extinct by developing seedlings in the Company's nursery facilities using the natural seed extraction method and maintaining the existence of the original tree as a source of ebony seeds. To date, Archi has succeeded in developing 400 natural seeds of ebony, which are currently still in the growth stage before being planted in the reclamation site. [F.10]

REKLAMASI DAN PENUTUPAN TAMBANG

Rencana penutupan tambang oleh Archi telah ditetapkan dalam dokumen RPT (Rencana Pascatambang) yang telah disetujui oleh pemerintah melalui Kementerian ESDM. Dokumen RPT menjadi acuan bagi Archi saat melaksanakan kegiatan pascatambang dan juga menjadi acuan bagi pemerintah di dalam menilai tingkat keberhasilan dari kegiatan pascatambang yang dilaksanakan oleh Archi. Berdasarkan persetujuan rencana Pascatambang, Archi telah menepatkan jaminan Pascatambang dalam bentuk "deposito berjangka" di bank milik Pemerintah sebesar AS\$10,3 juta, sebagai bagian dari tanggung jawab Archi dalam melaksanakan program rencana pascatambang.

RECLAMATION AND MINE CLOSURE

The mine closure plan by Archi has been stated in the RPT (Post-Mining Plan) document which has been approved by the government through the Ministry of Energy and Mineral Resources. The RPT document serves as a reference for Archi when performing post-mining activities and reference for the government in assessing the success rate of post-mining activities conducted by Archi. Based on the approval of the Post-mining plan, Archi has placed a Post-mining guarantee in the form of a "time deposit" in a Government-owned bank amounting to US\$10.3 million, as part of Archi's responsibilities in implementing the post-mining plan program.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- **Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices**
- Productivity, Health and Safety
- Benefits to the Community

Proses reklamasi yang akan dilaksanakan oleh Archi secara umum meliputi:

- (1) Penataan lahan dan penghamparan tanah pucuk;
- (2) Pengendalian erosi dan sedimentasi;
- (3) Penanaman tanaman penutup tanah (*cover crops*) dan tanaman pokok dari spesies lokal dan pohon unggulan;
- (4) Perawatan tanaman selama maksimal 5 (lima) tahun penanaman;
- (5) Pemantauan secara rutin keberhasilan pelaksanaan revegetasi/reklamasi.

Untuk mengembalikan keanekaragaman hayati (flora dan fauna) pada lahan-lahan terganggu yang tidak digunakan lagi oleh Perseroan untuk kepentingan penambangan, maka Perseroan telah melakukan kegiatan reklamasi progresif dengan penanaman tanaman penutup (*cover crops*) dan tanaman keras (pohon lokal dan non lokal).

Luas lahan yang telah direklamasi dan direvegetasi sejak awal produksi hingga tahun 2021 adalah sekitar 185,37 ha setelah dikurangi dengan area reklamasi yang telah dibuka kembali dan jumlah pohon yang telah ditanam sekitar 291.871 batang dalam rangka penanaman dan penyulaman tanaman.

In general, the reclamation process that will be performed by Archi includes:

- (1) Land arrangement and topsoil spread;
- (2) Erosion and sedimentation control;
- (3) Planting of cover crops and staple crops of local species and featured trees;
- (4) Plant care for a maximum of 5 (five) years of planting;
- (5) Regular monitoring of the successful implementation of revegetation/reclamation.

To restore biodiversity (flora and fauna) on disturbed lands that are no longer used by the Company for mining purposes, the Company has conducted progressive reclamation activities by planting cover crops and hard trees (local and non-local trees).

The area of land that has been reclaimed and revegetated since the beginning of production until 2021 is approximately 185.37 ha after deducting the reclamation area that has been reopened and the number of trees that have been planted totaled approximately 291,871 trees for the purpose of planting and replanting plants .

Produktivitas, Kesehatan, dan Keselamatan

Productivity, Health and Safety



Memastikan Produktivitas, Kesehatan, dan Keselamatan Karyawan

Ensuring Employee Productivity, Health and Safety



Dengan memiliki SDM yang produktif dan kompeten, Perseroan dapat tumbuh berkelanjutan dan mampu menghadapi tantangan-tantangan bisnis yang semakin dinamis.

With productive and competent human resources, the Company can achieve sustainable growth and be able to face increasingly dynamic business challenges.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- **Productivity, Health and Safety**
- Benefits to the Community

Bagi Archi, Sumber Daya Manusia (“SDM”) merupakan aset terpenting bagi Perseroan. Untuk itu, pengembangan SDM penting dilakukan untuk menciptakan SDM yang unggul, kompeten, dan berdaya saing. Dengan memiliki SDM yang produktif dan kompeten, Perseroan dapat tumbuh berkelanjutan dan mampu menghadapi tantangan-tantangan bisnis yang semakin dinamis. Oleh karena itu, pengelolaan dan pengembangan SDM merupakan aspek yang selalu menjadi perhatian utama bagi Perseroan. [103-1]

Perseroan berkomitmen untuk melakukan pengelolaan SDM melalui berbagai kebijakan. Pengelolaan SDM berada di bawah tanggung jawab Departemen SDM. Departemen SDM bertanggung jawab terhadap proses seleksi karyawan, proses induksi, proses penempatan pada departemen terkait, melaksanakan program pelatihan dan pengembangan, hingga evaluasi rutin penilaian kinerja setiap enam bulan sekali. [103-2][103-3]

PRAKTIK KETENAGAKERJAAN

Archi memiliki komitmen untuk selalu menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dalam merangkul seluruh karyawan tanpa membedakan latar belakang suku, ras, agama, jenis kelamin, dan fisik. Archi memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan untuk bekerja, mengembangkan karier, dan memperoleh promosi. Perseroan menentang segala bentuk diskriminasi yang mungkin terjadi di lingkungan kerja perusahaan. Selama tahun pelaporan 2021, Perseroan tidak menemukan tindakan diskriminasi yang terjadi dalam lingkup pekerjaan Perseroan. [F.18][406-1]

Selain diskriminasi, Archi juga berkomitmen untuk tidak memperkerjakan anak di bawah umur dan kerja paksa. Hal itu sesuai dengan UU no.13 tahun 2003 Pasal 68 tentang Ketenagakerjaan yang melarang perusahaan memperkerjakan anak dan UU no.19 tahun 1999 tentang Konvensi ILO Mengenai Penghapusan Kerja Paksa. Untuk menjalankan komitmen tersebut, Archi telah melakukan penilaian terhadap seluruh operasi di seluruh lokasi operasional dan rantai pasokannya yang berpotensi memperkerjakan anak dan praktik kerja paksa. Selama 2021, Perseroan tidak menemukan adanya praktik memperkerjakan anak di bawah umur dan kerja paksa. [F.19][103-1][408-1][409-1]

For Archi, Human Resources (“HR”) serves as the most important asset for the Company. For this reason, it is important to develop human resources to create excellent, competent, and competitive human resources. By maintaining productive and competent human resources, the Company can achieve sustainable growth and cope with increasingly dynamic business challenges. Accordingly, HR management and development represent an aspect that has always been a major concern for the Company. [103-1]

The Company is committed to managing HR through its various policies. HR management is under the responsibility of the HR Department. The HR Department is responsible for employee selection process, induction process, placement process in related departments, implementation of training and development programs, and routine performance evaluation every six months. [103-2][103-3]

LABOR PRACTICES

Archi is committed to always upholding the principle of equality in welcoming all employees regardless of ethnicity, race, religion, gender, and physical background. We provide equal opportunities to all employees to work, develop careers, and get promotions. The Company is against all types of discrimination that may arise in the Company's work environment. During the 2021 reporting year, the Company noted no acts of discrimination within the scope of the Company's work. [F.18][406-1]

In addition to discrimination, Archi is also committed to not employing minors and forced labor. This is in accordance with Law no. 13 of 2003 Article 68 concerning Manpower which prohibits companies from employing children and Law no. 19 of 1999 concerning the ILO Convention on the Abolition of Forced Labor. To perform such commitment, Archi has conducted an assessment of all operations across its operational locations and supply chain potentially committing child labor and forced labor practices. During 2021, the Company noted no practices of employing minors and forced labor. [F.19][103-1][408-1][409-1]

Komposisi Karyawan berdasarkan Usia [C.3]

Employee Composition based on Age

Usia Age	2021	2020	2019
≥ 55 tahun years old	13	8	5
46–54 tahun years old	214	193	184
31–45 tahun years old	454	418	444
≤ 30 tahun years old	155	128	161
Jumlah Total	836	747	794

Komposisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin [C.3]

Employee Composition based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2021	2020	2019
Pria Male	710	645	693
Wanita Female	126	102	101
Jumlah Total	836	747	794

Komposisi Karyawan berdasarkan Level Jabatan [C.3]

Employee Composition based on Position Level

Level Jabatan Position Level	2021	2020	2019
Manajemen Management	81	67	63
Staf Staff	277	203	184
Non Staf Non-staff	470	466	541
Ekspatriat Expatriate	8	11	6
Jumlah Total	836	747	794

Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian [C.3][102-8]

Employee Composition based on Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2021	2020	2019
Tetap Permanent	718	120	98
Kontrak Contract	118	627	696
Jumlah Total	836	747	794

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- **Productivity, Health and Safety**
- Benefits to the Community

Komposisi Karyawan berdasarkan Jenjang Pendidikan [C.3]

Employee Composition based on Education Level

Jenjang Pendidikan Education Level	2021	2020	2019
> Level 2	10	10	10
Level 1	301	241	210
Diploma (D3)	41	39	26
< SMA dan Sederajat High School and Equivalent	484	457	548
Jumlah Total	836	747	794

REKRUTMEN [401-1]

Archi memerlukan SDM yang berkualitas dan kompeten untuk menghadapi tantangan bisnis yang semakin dinamis dan tingginya tuntutan terhadap aspek keberlanjutan. Oleh karena itu, proses seleksi dan rekrutmen untuk mencari SDM yang berkualitas dan kompeten tersebut perlu dilakukan dengan tepat dan efektif.

Perseroan memiliki dua cara dalam perekrutan karyawan. Pertama melalui pemberdayaan masyarakat lokal sekitar area tambang, kedua melalui jalur eksternal yang dilakukan dengan pemasangan iklan lowongan kerja, penyaringan dan seleksi, hingga tes tertulis atau wawancara. Adapun kriteria yang digunakan berdasarkan kebutuhan tenaga kerja yang ada di setiap departemen/seksi dan kondisi/keahlian yang dibutuhkan untuk pekerjaan yang akan ditempati.

Sepanjang tahun 2021, Archi telah melakukan rekrutmen sebanyak 109 karyawan yang bekerja di MSM dan TTN. Sementara itu jumlah karyawan Archi yang keluar pada tahun 2021 sebanyak 52 orang.

RECRUITMENT [401-1]

Archi requires qualified and competent human resources to encounter increasingly dynamic business challenges and high demand on sustainability matters. Accordingly, the selection and recruitment process to find qualified and competent human resources needs to be appropriately and effectively conducted.

The Company adopts two methods of recruiting employees. The first is through the empowerment of local communities around the mining area, the second is through external channels which are conducted by placing job vacancies, performing screening and selection, and conducting written tests or interviews. The criteria adopted are based on the demand of manpower in each department/section and the conditions/skills required for the vacant work.

Throughout 2021, Archi has recruited 109 employees working at MSM and TTN whereas the total number of employees leaving the Company in 2021 is 52 personnel.

Mengutamakan Tenaga Kerja Lokal dalam Proses Rekrutmen

Prioritizing Local Workers in the Recruitment Process

Sebagai wujud komitmen untuk memberikan manfaat kepada masyarakat sekitar lokasi operasional akan kehadiran Perseroan, Archi selalu mengutamakan tenaga kerja lokal dalam seluruh proses rekrutmen. Proses seleksi dan rekrutmen dimulai dengan mengumumkan lowongan pekerjaan di desa-desa sekitar area operasional melalui Forum Komunikasi Kemitraan Masyarakat (FKKM). Apabila tidak mendapat kandidat yang sesuai dengan persyaratan dan spesifikasi, maka Perseroan akan mencari dari luar lingkaran tambang termasuk ke level nasional yang akan diumumkan melalui iklan lowongan kerja di media sosial.

As a form of commitment to provide benefits to the community around the Company's operating areas, Archi at all times prioritizes local workers in the entire recruitment process. The selection and recruitment process begins with announcing job vacancies in villages around the operational area through the Community Partnership Communication Forum (FKKM). Should there be no candidate who meets the requirements and specifications, the Company will seek beyond the mining circle, including at the national level, which will be announced through job vacancies on social media.

Komposisi Karyawan Baru [401-1]

New Employee Composition

Keterangan	Jumlah	Information
Jenis Kelamin		Gender
Laki-laki	87	Male
Perempuan	22	Female
Jumlah	109	Total
Usia		Age
18-20 tahun	0	18-20 years old
21-25 tahun	19	21-25 years old
26-30 tahun	23	26-30 years old
31-35 tahun	22	31-35 years old
36-40 tahun	15	36-40 years old
41-45 tahun	17	41-45 years old
46-50 tahun	13	46-50 years old
51-55 tahun	0	51-55 years old
>55 tahun	0	>55 years old
Jumlah	109	Total
Wilayah Kerja		Working area
Kantor Pusat	0	Headquarter
MSM	62	MSM
TTN	47	TTN
Jumlah	109	Amount

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- **Productivity, Health and Safety**
- Benefits to the Community

Demografi Karyawan yang Meninggalkan Perusahaan [401-1]

Demographics of Employees Leaving the Company

Keterangan	Jumlah	Information
Jenis Kelamin		Gender
Laki-laki	45	Male
Perempuan	7	Female
Jumlah	52	Total
Usia		Age
18-20 tahun	0	18-20 years old
21-25 tahun	0	21-25 years old
26-30 tahun	5	26-30 years old
31-35 tahun	8	31-35 years old
36-40 tahun	12	36-40 years old
41-45 tahun	6	41-45 years old
46-50 tahun	5	46-50 years old
51-55 tahun	10	51-55 years old
>55 tahun	6	>55 years old
Jumlah	52	Total
Wilayah Kerja		Working area
Kantor Pusat	0	Headquarter
MSM	37	MSM
TTN	15	TTN
Jumlah	52	Amount

PENDIDIKAN DAN PELATIHAN [F.22]

Pengembangan kompetensi karyawan melalui pendidikan dan pelatihan merupakan faktor penting bagi Perseroan untuk memiliki SDM yang produktif, kompeten, dan berdaya saing. Oleh karena itu, Perseroan secara rutin memberikan pendidikan dan pelatihan kepada seluruh karyawan baik di level top manajemen maupun staf. [103-1][103-2]

Pendidikan dan pelatihan yang dilakukan Perseroan meliputi pemenuhan standar kompetensi di setiap posisi maupun pengembangan melalui lembaga-lembaga eksternal. *Briefing, coaching*, dan pelatihan-pelatihan dilakukan guna peningkatan *skill* baik *soft skill* maupun *hard skill*. [103-2]

Selain itu, terdapat program magang (*on the job training*) bagi lulusan *fresh-graduate* yang berasal dari masyarakat di sekitar wilayah operasi dan lulusan *fresh-graduate* secara nasional untuk lulusan-lulusan yang masih belum tersedia dari perguruan tinggi lokal. Dari program magang ini, Perseroan kemudian merekrut posisi-posisi yang tersedia. [103-2]

EDUCATION AND TRAINING [F.22]

Employee competency development through education and training serves as an important factor for the Company to maintain productive, competent, and competitive human resources. Therefore, the Company regularly provides education and training to all employees, both at the top management and staff levels. [103-1][103-2]

The education and training conducted by the Company includes meeting the competency standards in each position as well as developing them through external institutions. Briefings, coaching, and trainings are carried out to improve skills, both soft skills and hard skills. [103-2]

In addition, the Company also conducts an internship program (*on the job training*) for fresh graduates who originate from nearby communities and domestic fresh graduates for those who are still not available from local universities. From this internship program, the Company then recruits those for vacant positions. [103-2]

Selama 2021, Perseroan telah memberikan pendidikan, pelatihan, dan sertifikasi ke beberapa posisi yang berhubungan dengan kegiatan produksi, lingkungan, serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja (“K3”). Adapun pelatihan yang diberikan sebagai berikut: [404-2]

- Pelatihan dan Sertifikasi Auditor Energi
- Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air (“PPPA”)
- Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (“PPPU”)
- Penanggung Jawab Operasional Pengelolaan Air Limbah (“POPA”)
- Sertifikasi Operator EDG
- Sertifikasi Bekerja Ruang Terbatas, BNSP, Pengawas
- Sertifikasi Bekerja Ruang Terbatas, BNSP, Pekerja
- Sertifikasi Bekerja Ruang Terbatas, BNSP, Gas Tester
- Internal Auditor SMKP
- Diklat Implementasi SMKP
- Pengawas Operasional Pertama
- Pengawas Operasional Madya
- SIO Overhead Crane
- SIO Skid Steer Loader
- Vibration Analysis ISO Category I

During 2021, the Company has provided education, training, and certification programs to a number of positions related to production activities, environmental activities, as well as Occupational Health and Safety (“K3”) activities. The trainings provided are as follows: [404-2]

- Energy Auditor Training and Certification
- Person in Charge of Water Pollution Control (“PPPA”)
- Person in Charge of Air Pollution Control (“PPPU”)
- Person in Charge of Operational Wastewater Treatment (“POPA”)
- EDG Operator Certification
- Certification of Restricted Work Area, BNSP, Supervisor
- Certification of Restricted Work Area, BNSP, Workers
- Certification of Restricted Working Area, BNSP, Gas Tester
- SMKP Internal Auditor
- SMKP Implementation Training
- First Operation Supervisor
- Intermediate Operation Supervisor
- SIO Overhead Crane
- SIO Skid Steer Loader
- Vibration Analysis ISO Category I



US\$72.646

Biaya pengembangan karyawan Archi tahun 2021 di lokasi operasional pertambangan.

Archi’s employee development expenses in 2021 at mining operational sites.

Rata-rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan [F.22][404-1]

Average Hours of Training Per Year Per Employee

Wilayah Operasional Operational Area	Keterangan Information	Jumlah Karyawan Number of employees	Jumlah Jam Pelatihan* Number of Training Hours*	Rata-rata Jam Pelatihan Average Hours of Training
MSM	Jenis Kelamin Gender			
	Laki-laki Male	544	8.305	15,26
	Perempuan Female	80	738,5	9,23
	Status Karyawan Employee status			
	Tetap Permanent	569	8.330,5	14,64
	Kontrak Contract	55	713	12,96

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- **Productivity, Health and Safety**
- Benefits to the Community

Rata-rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan [F.22][404-1]

Average Hours of Training Per Year Per Employee

Wilayah Operasional Operational Area	Keterangan Information	Jumlah Karyawan Number of employees	Jumlah Jam Pelatihan* Number of Training Hours*	Rata-rata Jam Pelatihan Average Hours of Training
TTN	Jenis Kelamin Gender			
	Laki-laki Male	111	1.708,25	15,38
	Perempuan Female	16	78,75	4,92
	Status Karyawan Employee status			
	Tetap Permanent	71	1.072	15,09
	Kontrak Contract	56	715	12,76

PENILAIAN KINERJA

Archi secara rutin melakukan penilaian kinerja untuk melihat perkembangan karyawan selama bekerja di Perseroan. Perseroan melakukan penilaian kinerja sebanyak dua kali dalam setahun pada pertengahan dan akhir tahun sesuai dengan amanat Perjanjian Kerja Bersama. Penilaian kinerja karyawan menggunakan *tools* dasar yaitu formulir Penilaian Kinerja yang menilai *Key Performance Indicator* (KPI) untuk staf dan skala penilaian yang didasarkan kehadiran untuk non-staf. Pada 2021, Perseroan sudah melakukan penilaian kinerja kepada karyawan termasuk karyawan kontrak. [103-3][404-3]

REMUNERASI DAN KESEJAHTERAAN

Untuk memastikan produktivitas karyawan, Perseroan harus menyediakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan kondusif. Pemberian remunerasi dan kesejahteraan yang layak serta fasilitas-fasilitas pendukung kerja untuk karyawan merupakan salah satu langkah bagi Perseroan untuk mempertahankan insan-insan Archi. [103-1]

Archi memastikan telah menjalankan sistem remunerasi dengan prinsip kesetaraan tanpa adanya perbedaan atau penilaian subjektif terkait besaran upah dan remunerasi yang diterima karyawan. Perseroan memberikan upah dan remunerasi sesuai dengan prestasi, pencapaian kerja, dan pengalaman yang dimiliki setiap karyawan. Perseroan juga memberikan gaji pokok dan remunerasi yang setara antara karyawan perempuan dengan karyawan laki-laki dengan rasio 1:1 di seluruh wilayah operasional. [103-1][103-2][405-2]

PERFORMANCE ASSESSMENT

Archi regularly conducts performance assessments to identify its employees advancement during the conduct of their service in the Company. The Company conducts performance evaluation twice a year in the middle and end of the year in accordance with the mandate of the Collective Labor Agreement. Employee performance evaluation adopts a basic tool, namely Performance Assessment form that assesses Key Performance Indicators (KPI) for staff and a rating scale based on attendance for non-staff. In 2021, the Company has conducted a performance assessment of employees including contractual employees. [103-3][404-3]

REMUNERATION AND WELFARE

To ensure employee productivity, the Company must provide a safe, comfortable and conducive work environment. Provision of proper remuneration and welfare as well as work support facilities for employees serves as one of the steps for the Company to retain Archi's people. [103-1]

Archi ensures that the Company has implemented a remuneration system with the principle of equality without any differences or subjective judgments regarding the amount of wages and remuneration received by employees. The Company provides wages and remuneration in accordance with the performance, work achievements, and experience of each employee. The Company also provides basic salary and equal remuneration between female and male employees at a ratio of 1:1 in all operational areas. [103-1][103-2][405-2]

Perseroan memastikan bahwa setiap karyawan yang bekerja untuk Perseroan, telah menerima upah secara minimum atau melebihi besaran Upah Minimum Regional. Adapun upah terendah yang diterima karyawan tetap di Archi sebesar Rp3.419.000, lebih tinggi 3,27% dari Upah Minimum Provinsi Sulawesi Utara. [F.20][202-1]

Kebijakan di bidang remunerasi Perseroan telah mengacu pada Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan serta penyempurnaannya yang termuat dalam Undang-Undang No. 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja serta regulasi lain yang relevan. Selain remunerasi dalam bentuk gaji, Perseroan juga menyediakan sejumlah fasilitas kepada karyawan.

Pemberian fasilitas-fasilitas untuk mendukung produktivitas karyawan, antara lain:

- Fasilitas kesehatan berupa klinik dengan dokter yang siap sedia 24 jam
- Kantin, koperasi, dan sarana olahraga
- Family gathering tahunan
- Kegiatan-kegiatan kebersamaan pada setiap hari raya keagamaan
- Fasilitas cuti bagi karyawan laki-laki yang istrinya melahirkan

The Company ensures that every employee who works for the Company has received a minimum wage or exceeded the Regional Minimum Wage. The lowest wage received by permanent employees at Archi is Rp3,419,000, 3.27% higher than the Minimum Wage for North Sulawesi Province. [F.20][202-1]

The Company's remuneration policy refers to Law No. 13 of 2003 concerning employment and its improvements set forth in Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation and other relevant regulations. In addition to remuneration in the form of salary, the Company also provides a number of facilities to its employees.

The facilities provided by the Company to support employee productivity include:

- Health facilities in the form of a clinic with a doctor who stands by 24 hours
- Canteen, cooperative, and sports facilities
- Annual family gathering
- Gathering on every religious holiday
- Leave for male employees whose wives give birth

Tunjangan yang Diberikan Karyawan Tetap dan Tidak Tetap [401-2]

Benefits Provided for Permanent and Temporary Employees

Komponen Component	Pegawai Tetap Permanent Employee	Pegawai Tidak Tetap Temporary Employee
Upah Wages	Upah Pokok + Tunjangan Tetap Basic Salary + Fix Allowance	Upah Pokok Basic Salary
Tunjangan Tidak Tetap (Insentif Bulanan): Non-fixed Allowances (Monthly Incentive) Consist of:		
Tunjangan Transport Transport Allowances	Ya Yes	Ya Yes
Lembur Overtime	Ya Yes	Ya Yes
Insentif untuk Kerja Pegawai Work Incentive	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Khusus Special Allowance	Ya Yes	Tidak No
Insentif Tahunan: Yearly Incentive:		
Insentif Kerja Tahunan (IKT) Yearly Work Incentive	Ya Yes	Ya Yes
Uang Cuti Leave Pay	Ya Yes	Tidak No
THR Holiday Allowance	Ya Yes	Ya Yes

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- **Productivity, Health and Safety**
- Benefits to the Community

Tunjangan yang Diberikan Karyawan Tetap dan Tidak Tetap [401-2]

Benefits Provided for Permanent and Temporary Employees

Komponen Component	Pegawai Tetap Permanent Employee	Pegawai Tidak Tetap Temporary Employee
Upah Wages	Upah Pokok + Tunjangan Tetap Basic Salary + Fix Allowance	Upah Pokok Basic Salary
Manfaat: Benefit:		
Jaminan Kesehatan Health Insurances	Ya Yes	Tidak No
BPJS Kesehatan BPJS Health	Ya Yes	Ya Yes
BPJS Ketenagakerjaan BPJS Employment	Ya Yes	Ya Yes
Dana Pensiun Pension Fund	Ya Yes	Tidak No
Asuransi Kesehatan Pensiun Health Insurance for Retirement	Ya Yes	Tidak No
Program Pensiun Iuran Pasti Fixed Benefit Pension Plan	Ya Yes	Tidak No
Asuransi Kesehatan Plus Health Plus Insurance	Ya Yes	Ya Yes

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Karyawan Perseroan dan entitas anak merupakan anggota dari Serikat Pekerja Kimia, Energi dan Pertambangan Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (SPKEP SPSI). Organisasi yang telah didaftarkan pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi berdasarkan Tanda Bukti Pencatatan No. 560/DTK/PHI/PHI/04/IX/2019 tanggal 13 September 2019.

Seluruh pekerja SPKEP SPSI telah menandatangani Perjanjian Kerja Bersama (PKB) untuk periode 2021-2023 yang telah didaftarkan kepada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara, dengan nomor surat 560/DTKT.IV/147/2021 tanggal 17 Desember 2021. [102-41]

MEMASTIKAN LINGKUNGAN BEKERJA YANG AMAN [F.21]

Aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) merupakan nilai penting bagi setiap Insan Archi di tempat kerja. K3 tidak boleh hanya sekadar slogan, tetapi harus menjadi budaya yang dilaksanakan di lingkungan kerja, bahkan di kehidupan sehari-hari. [F.1][103-1]

Komitmen dan Kebijakan

Archi berkomitmen untuk menjadi perusahaan tambang mineral yang membudayakan keselamatan pertambangan terpadu kelas dunia terdepan di Asia Tenggara. Oleh karena itu, Archi menjamin dan melindungi keselamatan dan kesehatan tenaga kerja baik karyawan Perseroan maupun karyawan kontraktor dan mitra kerja melalui upaya pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat

INDUSTRIAL RELATIONS

Employees of the Company and its subsidiaries are members of Indonesian Chemical, Energy and Mining Workers Union (SPKEP SPSI). The organization has been registered with the Office of Social, Manpower and Transmigration based on Certificate of Registration No. 560/DTK/PHI/PHI/04/IX/2019 dated 13 September 2019.

All SPSI SPKEP workers have signed Collective Labor Agreement (PKB) for the 2021-2023 period which has been registered with the Manpower and Transmigration Social Service, North Minahasa Regency Government, with letter number 560/DTKT.IV/147/2021 dated 17 December 2021. [102-41]

ASSURANCE ON SAFE WORKING ENVIRONMENT [F.21]

Occupational Health and Safety (K3) serves as an important value for every Archi personnel in the workplace. K3 should not be just a slogan, but must become a culture that is implemented in the work environment, even in everyday life. [F.1][103-1]

Commitments and Policies

Archi is committed to being a mineral mining company that cultivates the leading world-class integrated mining safety in Southeast Asia. Therefore, Archi guarantees and protects the safety and health of the workforce, both the Company's employees and employees of contractors and partners by making efforts in preventing work accidents and occupational diseases. By implementing an effective

kerja. Dengan menerapkan kebijakan K3 secara efektif dan efisien, Perseroan dapat mencegah risiko kecelakaan kerja dan menciptakan tempat kerja yang aman, nyaman, dan efisien untuk mendorong produktivitas. [103-2]

and efficient OHS policy, the Company can prevent the risk of work accidents and create a safe, comfortable and efficient workplace to encourage productivity. [103-2]

Komitmen Pelaksanaan K3 [103-2]

OSH Implementation Commitment [103-2]

1. Berkomitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat untuk mencegah cedera terkait pekerjaan dan kesehatan yang buruk dengan menetapkan dan mengimplementasikan standar sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja sesuai dengan sistem manajemen keselamatan pertambangan (SMKP) dan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja lainnya seperti ISO45001:2018;
 2. Berkomitmen untuk mematuhi seluruh peraturan, aturan internal perusahaan dan persyaratan-persyaratan lain yang terkait dengan kesehatan dan keselamatan kerja;
 3. Berkomitmen untuk menghilangkan bahaya dengan melakukan identifikasi bahaya dan penilaian risiko untuk seluruh kegiatan perusahaan dan menetapkan pengendalian-pengendalian risiko untuk mengurangi risiko sampai ke tingkat yang dapat diterima;
 4. Berkomitmen untuk menyediakan konsultasi dan partisipasi para karyawan dan wakil-wakil mereka;
 5. Mendorong para karyawan untuk melaporkan bahaya, insiden risiko dan peluang-peluang dan berkomitmen untuk menindak-lanjuti setiap laporan;
 6. Mengembangkan dan mengimplementasikan program kesehatan dan keselamatan kerja pertambangan serta keamanan operasional (program TOKA SAFE) dengan melibatkan seluruh karyawan untuk mencegah insiden kesehatan dan keselamatan kerja termasuk pencegahan penyakit akibat pekerjaan dan HIV;
 7. Mengembangkan prosedur kerja yang aman, menyediakan APD yang sesuai dan peralatan yang aman serta menyediakan pelatihan dan kompetensi yang relevan;
 8. Memberlakukan perbaikan yang terus menerus dengan mengevaluasi kinerja sistem Manajemen TOKA SAFE melalui audit-audit internal dan eksternal dan menindak-lanjuti setiap ketidaksesuaian; untuk mencegah kecelakaan-kecelakaan, penyakit-penyakit akibat pekerjaan dan peristiwa-peristiwa yang berbahaya dan untuk mencegah kerusakan pada aset-aset dan penghentian produksi, menyediakan fasilitas operasional tambang yang aman, operasional tambang yang efisien dan produktif dan menciptakan Budaya Keselamatan Pertambangan; dan
 9. Mengimplementasikan prosedur tanggap darurat dan kesiap-siagaan, menyediakan fasilitas-fasilitas dan sumber daya-sumber daya dan secara teratur melakukan tes untuk memastikan efektivitasnya.
1. Commit to providing safe and healthy working conditions to prevent work-related injuries and illness by establishing and implementing occupational health and safety management system standards in accordance with the mining safety management system (SMKP) and other occupational health and safety management systems such as ISO45001:2018 ;
 2. Commit to complying with all regulations, company internal rules and other requirements related to occupational health and safety;
 3. Commit to eliminating hazards by conducting hazard identification and risk assessment for all Company activities and establishing risk controls to reduce risk to an acceptable level;
 4. Commit to providing consultation and participation for employees and their representatives as well;
 5. Encourage employees to report any hazards, risk incidents and opportunities and commit to following up on each report;
 6. Develop and implement a mining occupational health and safety program as well as operational security (TOKA SAFE program) by involving all employees to prevent occupational health and safety incidents including the prevention of occupational diseases and HIV;
 7. Develop safe work procedures, provide appropriate PPE and safe equipment and provide relevant training and competencies;
 8. Implement continuous improvements by evaluating the performance of TOKA SAFE Management system through internal and external audits and following up on any discrepancies, prevent accidents, occupational diseases and hazardous events, prevent damage to assets and production stoppages, provide safe mining operational facilities, provide efficient and productive mine operations, and create Mining Safety Culture; and
 9. Implement emergency response and preparation procedures, provide facilities and resources and regularly conduct tests to ensure their effectiveness.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- **Productivity, Health and Safety**
- Benefits to the Community

Kebijakan Pengelolaan K3 [103-2]

OHS Management Policy [103-2]

- Menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) sesuai dengan KepMen ESDM No. 1827 K/30/MEM/2018 Lampiran IV dan standar ISO 45001:2018 serta secara berkala melakukan peningkatan secara berkelanjutan dengan melakukan audit internal dan eksternal;
- Mengidentifikasi bahaya, menilai risiko dan menerapkan pengendalian risiko terkait Keselamatan Pertambangan;
- Mengidentifikasi dan mematuhi peraturan dan undang-undang di bidang keselamatan pertambangan, serta penerapan standar dan praktik terbaik yang relevan;
- Mengembangkan dan menetapkan program Keselamatan Pertambangan (program TOKA SAFE) sebagai kerangka kerja dalam menerapkan dan mengevaluasi sasaran Keselamatan Pertambangan;
- Melaksanakan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Pertambangan dengan cara mencegah kecelakaan, penyakit akibat kerja, kejadian akibat penyakit tenaga kerja, dan kejadian berbahaya sehingga menciptakan budaya keselamatan pertambangan yang unggul;
- Melaksanakan Keselamatan Operasi Pertambangan dengan cara mencegah kerusakan aset dan terhentinya produksi, menciptakan operasional tambang yang aman, efisien dan produktif;
- Menyediakan sarana konsultasi dan partisipasi karyawan, kontraktor dan perwakilan karyawan;
- Mendorong seluruh karyawan dan kontraktor dalam mengelola Keselamatan Pertambangan;
- Menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, efisien dan produktif untuk mencegah cedera dan gangguan kesehatan dalam hubungan kerja yang sesuai dengan tujuan, ukuran dan konteks perusahaan serta sifat khusus dari risiko dan peluang Keselamatan Pertambangan.
- Adopt System Management Safety Mining (SMKP) which aligns with Ministry of Energy and Mineral Resources Decree No. 1827 K/30/MEM/2018 Annex IV and ISO 45001:2018 standards and periodically perform sustainable enhancements by conducting internal and external audits;
- Identify danger, assess risks and adopt control risks related to Mining Safety;
- Identify and comply with mining safety rules and regulations, as well as application standards and relevant best practices;
- Develop and establish Safety Mining program (TOKA SAFE program) as framework in adopting and evaluating Safety Mining targets;
- Implement Health and Safety Program Work (K3) Mining by preventing accidents, work-related illness, work-related consequential events and hazards so as to create excellent mining safety culture;
- Perform Safety Mining Operation by preventing damages on assets and terminated productions, and create efficient and productive mining operations;
- Provide communication tools for employees consultation and participation, contractors and employee representatives;
- Encourage all employees and contractors to manage Safety Mining;
- Create the safe, healthy, efficient and productive work space to prevent work-related injuries and health problems which align with the purpose, scope and context of the Company as well as special characteristics of risks and opportunities in Safety Mining.

Archi telah mengimplementasikan Sistem Manajemen Kesehatan Pertambangan (SMKP) untuk menjaga kinerja kesehatan dan keselamatan kerja tambang. Seluruh lokasi operasional yang dikelola MSM dan TTN telah memperoleh sertifikasi ISO 45001:2018. Kami dapat melaporkan bahwa seluruh pekerja baik di bawah MSM dan TTN maupun kontraktor yang bekerja di area operasional kami sudah mengimplementasikan SMKP yang mengacu pada ISO 45001:2018. [403-8]

Perseroan dan seluruh kontraktor (100%) juga sudah menerapkan audit internal SMKP dan ISO 45001:2018 secara berkala setiap tahunnya. Untuk audit eksternal, 40% kontraktor sudah diaudit eksternal secara berkala untuk ISO 45001:2018. [403-8]

Archi has implemented Mining Health Management System (SMKP) to maintain the performance of work health and safety in mining. All operational locations managed by MSM and TTN have obtained ISO 45001:2018 certification. We can hereby report that all workers both under MSM and TTN as well as contractors working in our operational areas have implemented SMKP which refers to ISO 45001:2018. [403-8]

The Company and all contractors (100%) have also implemented internal audits of SMKP and ISO 45001:2018 on a regular basis every year. For external audits, 40% of contractors have been audited externally on a regular basis for ISO 45001:2018. [403-8]

Pengelolaan K3 sendiri menjadi tanggung jawab Departemen *Occupational Health and Safety* (OHS) di bawah Direktur Operation yang bertugas melakukan pengawasan atas penerapan sistem manajemen K3 yang telah dirancang. Kebijakan K3 di Archi bersifat dinamis dan ditinjau ulang secara berkala untuk menjamin bahwa kebijakan tersebut masih sesuai dengan perubahan yang terjadi dalam Perusahaan dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang ada. [103-3]

Adapun kerangka kerja untuk mengatur sistem manajemen dan tujuan-tujuan K3 tercakup di dalam dokumen Manual TOKA SAFE. Dokumen manual ini memuat Kebijakan, Standar dan Prosedur sistem manajemen MSM dan TTN dalam mengelola keselamatan operasional pertambangan perusahaan dalam upaya pemenuhan kebutuhan dan harapan pelanggan dan semua pemangku kepentingan, terutama pencegahan kecelakaan yang dapat berakibat cedera, penyakit akibat kerja, dan terganggunya operasional tambang. [403-1]

Dokumen manual ini merupakan kerangka kerja yang harus digunakan untuk mengembangkan SMK yang efektif dengan tujuan, sasaran dan program-program yang relevan dengan kondisi dan peraturan perundangan yang berlaku dan harus diikuti oleh MSM dan TTN dan maupun oleh perusahaan jasa pertambangan yang bekerja di bawahnya. [403-1]

Tujuan dari Manual TOKA SAFE untuk menyajikan kerangka sistem yang sifatnya umum dan MSM serta TTN maupun perusahaan jasa pertambangan di bawahnya harus melengkapi sistem ini dengan prosedur-prosedur keselamatan pertambangan yang lebih terperinci untuk memenuhi kebutuhan yang lebih spesifik di tempat kerja. [403-1]

Identifikasi Bahaya K3

Kegiatan operasional pada industri pertambangan memiliki berbagai risiko dan bahaya terkait K3 yang cukup tinggi. Oleh karena itu, Archi telah melakukan identifikasi bahaya yang dikelompokkan sesuai dengan jenis dan karakteristiknya, serta bentuk mitigasi dan pencegahan. Bahaya dapat bersumber dari 5 (lima) aspek yakni manusia/pekerja, mesin/instalasi/peralatan, metode/cara kerja, material/bahan kerja, dan lingkungan kerja/sarana/prasarana. Melihat aktivitas kerja di area pertambangan yang memiliki risiko tinggi, Perseroan juga telah melakukan identifikasi terhadap risiko penyakit yang ditimbulkan akibat kerja.

K3 management itself is the responsibility of the Occupational Health and Safety (OHS) Department under the Director of Operations who is in charge of supervising the implementation of the designated OHS management system. OHS policy at Archi is dynamic and is reviewed regularly to ensure that the policy remains in alignment with the changes that occur in the Company and prevailing regulations. [103-3]

The framework for managing OHS management system and objectives is set forth in TOKA SAFE Manual document. This manual document includes Policies, Standards and Procedures system for MSM and TTN in managing the safety of operational mining for the purpose of meeting the demands and expectations from customers and all stakeholders, particularly for prevention of accidents that can lead to injuries, work-related diseases, and disrupt mining operations. [403-1]

This manual document sets forth the mandatory framework that must be adopted to develop an effective SMK with relevant goals, objectives and programs that are relevant with conditions and prevailing regulations and must be implemented by MSM and TTN and also by mining service contractors working with MSM and TTN. [403-1]

The purpose of TOKA SAFE Manual is to present a general framework of systems and MSM and TTN and mining service companies under them must equip these systems with more detailed mining safety procedures to meet more specific needs in the workplace. [403-1]

K3 Hazard Identification

Operational activities in the mining industry are exposed with various relatively high risks and hazards related to K3. Therefore, Archi has identified hazards which are categorized according to their types and characteristics, as well as types of mitigation and prevention. Hazards may arise from 5 (five) aspects, namely humans/workers, machines/installations/equipment, methods/work methods, work materials/materials, and work environment/facilities/infrastructure. By considering such high-risk work activities in mining areas, the Company has also identified the risk of work-related diseases.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- **Productivity, Health and Safety**
- Benefits to the Community

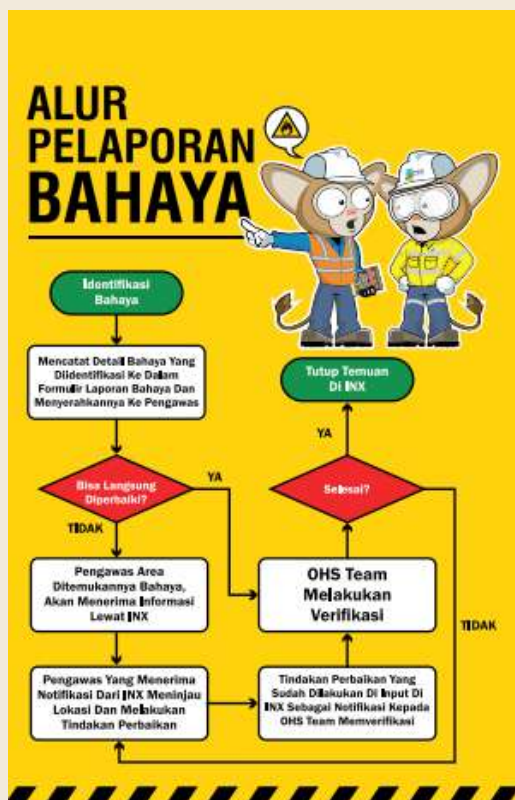
Daftar Bahaya K3, Penyakit Akibat Kerja, dan Langkah Pencegahan [403-2][403-7][403-10]

List of OHS Hazards , Occupational Diseases, and Preventive Measures

Jenis Bahaya Hazard	Contoh Example	Pencegahan/Pengendalian Prevention/Control
Bahaya fisik Physical danger	<ul style="list-style-type: none"> • Radiasi • Tekanan panas dan dingin • Getaran • Kebisingan • Radiation • Hot and cold pressure • Vibration • Noise 	<ul style="list-style-type: none"> • Memasukkan kriteria pemeriksaan auditometri dalam jenis pemeriksaan kesehatan karyawan • Mempertimbangkan faktor kebisingan pada saat pembelian barang/alat • Memastikan bahaya terkait debu masuk dalam proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko • Melakukan pemetaan dan memasang rambu di area bising • Penyediaan APD yang sesuai dengan tingkat kebisingan • Memastikan bahaya terkait getaran masuk dalam proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko • Mempertimbangkan faktor getaran pada saat pembelian barang/alat • Perawatan akses jalan dan peralatan • Modifikasi dengan penambahan bantalan pada sumber getaran/alat • Mengatur pembatasan jam kerja disesuaikan dengan tingkat getaran • Memastikan bahaya terkait kualitas & kuantitas udara masuk dalam proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko • Pengendalian kualitas udara dilakukan dengan menindaklanjuti hasil pemeriksaan dan pemantauan • Pengendalian radiasi dilakukan dengan menunjukan petugas pemantau radiasi serta menetapkan prosedur terkait penanganan peralatan • Include audiotometric criteria in the employee health check • Consider the noise factor when purchasing goods/tools • Ensure dust-related hazards are included in the hazard identification and risk assessment process • Perform mapping and place signs in noisy areas • Provide PPE in accordance with the noise level • Ensure that vibration-related hazards are included in the hazard identification and risk assessment process • Consider the risk of vibration factor when purchasing goods/tools • Maintain access roads and equipment • Perform modification by adding bearings to the vibration source/tool • Limit working hours according to vibration level • Ensure that the hazards related to air quality & quantity are included in the hazard identification and risk assessment process • Perform air quality control by following up on the results of inspections and monitoring • Perform radiation control by assigning radiation monitoring officers and establishing procedures related to the handling of nuclear equipment
Bahaya kimia Chemical hazard	<ul style="list-style-type: none"> • Iritasi kulit • Cedera mata atau kebutaan akibat produk kimia korosif • Produk beracun seperti uap dan asap • Skin irritation • Eye injury or blindness from corrosive chemical products • Toxic products such as steam and smoke 	<p>Membuat daftar bahan kimia di area kerja serta memastikan tersedianya LDKB sebagai rujukan untuk penanganan bahan kimia dilakukan sesuai rekomendasi yang ada dalam MSDS</p> <p>Refer to LDKB as a reference for handling chemicals according to the recommendations in the MSDS</p>
Bahaya biologi Biological hazard	<ul style="list-style-type: none"> • Bakteri dan virus seperti Hepatitis B dan C, HIV AIDS, TBC • Bacteria and viruses such as Hepatitis B and C, HIV AIDS, TB 	<ul style="list-style-type: none"> • Bekerja sama dengan pihak ketiga melakukan program pemberantasan dan kontrol penyakit yang disebabkan oleh faktor biologi (pest control) • Menyediakan vaksin, obat-obatan dan perlengkapan medis yang sesuai dengan faktor biologi di area kerja • Collaborate with third parties to conduct programs to terminate and control the diseases due to biological factors (pest control). • Provide vaccines, medicines and medical equipment that are suitable for such biological factors in the work area
Bahaya ergonomi Ergonomic hazards	<ul style="list-style-type: none"> • Cara kerja • Posisi kerja • Postur tubuh yang tidak sesuai saat melakukan pekerjaan dan desain peralatan • Working method • Work position • Improper posture during work and equipment design 	<p>Melakukan pemantauan sesuai dengan hasil identifikasi dan penilaian risiko</p> <p>Conduct monitoring in accordance with the results of risk identification and assessment</p>

Alur Pelaporan Bahaya

Alur Pelaporan Bahaya



Dalam menginvestigasi insiden terkait pekerjaan, semua insiden yang terjadi di dalam area kerja MSM dan TTN atau di luar area kerja tetapi terkait dengan pekerjaan harus segera diberitahukan kepada pengawas. Laporan awal harus dilengkapi dengan klasifikasi awal, sesuai dengan klasifikasi dan definisi insiden K3 dan harus secara formal diberitahukan menggunakan formulir Pemberitahuan Insiden TT-OHS-FOP-60-017A. [403-2]

Semua insiden harus diinvestigasi sebarang tingkat keparahan atau potensi keparahannya sehingga penyebab insiden dapat diketahui dan mengidentifikasi tindakan perbaikan yang tepat untuk mencegah hal serupa terjadi kembali. [403-2]

Tingkat investigasi dan keterlibatan dari personel dilakukan sesuai dengan tingkat keparahan atau potensi keparahan dari insiden tersebut. Berikut adalah proses investigasi insiden yang dilakukan di Archi: [403-2]

To investigate work-related incidents, all incidents that occur within the MSM and TTN working areas or outside the working areas but related to work must be promptly notified to supervisor. Preliminary report must be equipped with preliminary classifications, in accordance with OHS incident classification and definition and must be formally reported using the form of Incident Report TT-OHS-FOP-60-017A. [403-2]

All incidents must be investigated regardless of its severity or potential severity so that reason for such incident could be acknowledged and identified and proper measures could be taken to prevent similar incidents in the future. [403-2]

Level of investigation and involvement of personnel is determined in accordance with severity level or potential severity level of such incident. The following is an investigative process for incidents at Archi: [403-2]

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- **Productivity, Health and Safety**
- Benefits to the Community

1. Pelaporan awal;
2. Pengamanan lokasi dan barang bukti di tempat kejadian;
3. Pembentukan tim penyelidikan;
4. Tahapan penyelidikan yang terdiri atas:
5. Pengumpulan data dan informasi;
6. Evaluasi dan analisis; dan
7. Kesimpulan dan rekomendasi;
8. Tindak lanjut hasil penyelidikan;
9. Pelaporan dan dokumentasi hasil penyelidikan; dan
10. Komunikasi hasil penyelidikan.

Pelatihan K3

Sebagai bentuk peningkatan kompetensi dan keahlian karyawan terkait K3, Perseroan secara berkala memberikan pelatihan K3 yang dilakukan oleh OHS *Trainer*. Materi atau kurikulum pendidikan dan pelatihan disusun berdasarkan pertimbangan tetapi tidak terbatas pada risiko tugas, persyaratan perundangan, kebutuhan tugas, dan pengembangan pekerja.

Sejumlah pelatihan K3 pada 2021 yang berkaitan dengan bisnis Perseroan yaitu pertambangan, telah diberikan kepada karyawan Perseroan dan mitra kerja/kontraktor. [403-5]

1. Conducting preliminary reporting;
2. Securing the location and evidence on the location of incident;
3. Establishing investigation team;
4. Conducting stages of investigation consisting of:
5. Gathering data and information;
6. Conducting evaluation and analysis; and
7. Arriving at conclusions and recommendations;
8. Performing follow-ups on the investigation results;
9. Reporting and documenting investigation results; and
10. Communicating the investigation results.

K3 training

As an effort to improve employee competencies and skills related to OHS, the Company periodically provides OHS trainings conducted by OHS Trainers. Education and training materials or curricula are prepared based on considerations but not limited to job risks, statutory requirements, job requirements, and employee development.

A number of OSH trainings in 2021 related to the Company's business, namely mining, have been provided to the Company's employees and business partners/contractors. [403-5]

Pelatihan-pelatihan K3 Pada 2021

K3 Trainings in 2021

No.	Materi Theory	Bentuk Pelatihan Form of Training
1.	Materi Induksi Induction Training Material	Covid-19 Awareness HSE General General Mining Induction Plant Processing Induction and Safety Exploration
2.	Materi Pelatihan Pengawas Operasional Operational Supervisor Training Material	IBPR JSA Inspeksi dan observasi Inspection and observation Penyelidikan insiden Incident investigation PTO Safety Talk dan Safety Leadership Safety Talk and Safety Leadership
3.	Materi Pelatihan Aktivitas Berisiko Tinggi High-Risk Activities Training Materials	Bekerja di ketinggian Working at High Level Area Kelistrikan Electricity Ruang terbatas Restricted Area Pengoperasian kendaraan Vehicle operation Lock out Tag out Pengangkatan dan penyanggaan beban Lifting and bearing loads Peledakan Blasting Material berbahaya Hazardous materials Izin kerja Work permit Kelelahan kerja Work fatigue

Pelatihan-pelatihan K3 Pada 2021

K3 Trainings in 2021

No.	Materi Theory	Bentuk Pelatihan Form of Training
4.	Materi Keselamatan Umum General Safety Training Materials	Hazard ID Take5 Manual handling Housekeeping MSDS awareness
5.	Materi Pelatihan Kompetensi Persyaratan Legal Legal Requirements Competency Training Materials	POP, POM, POU
6.	Materi Pelatihan Sistem Manajemen System Management Training Materials	SMKP Minerba I Minerba Vocational High School ISO 45001 ISO 14001

Komunikasi dan Sosialisasi K3

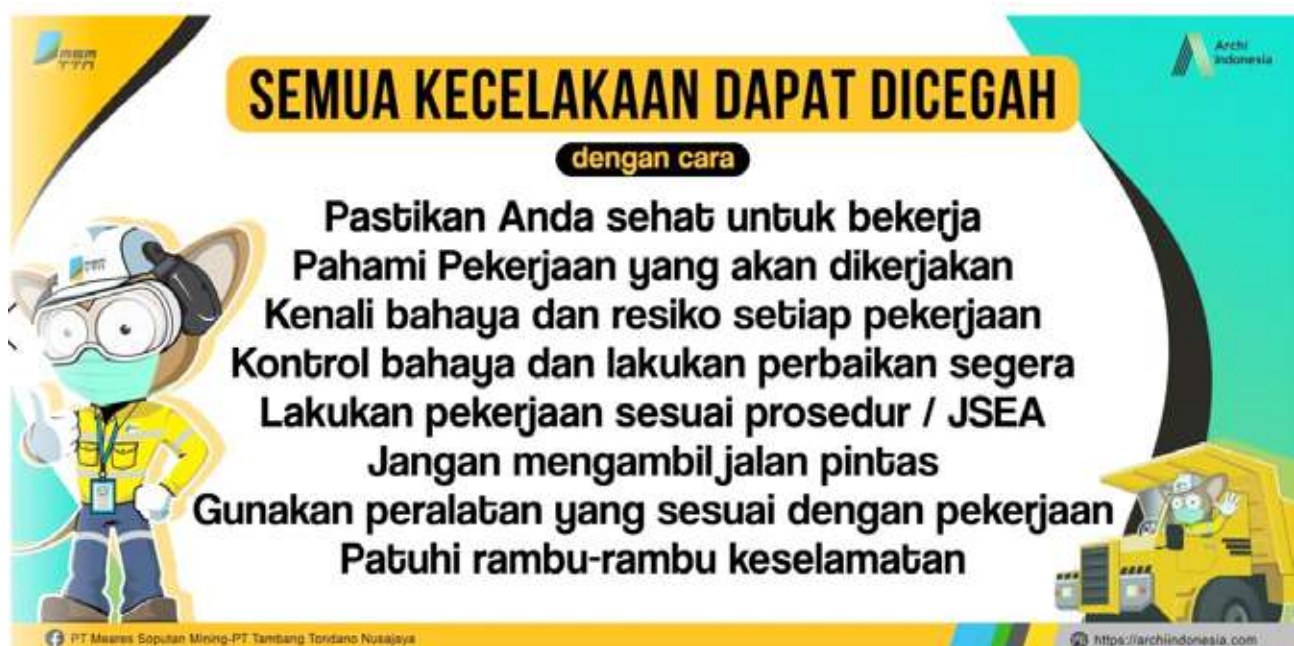
Perseroan secara rutin melakukan sosialisasi K3 mengenai pencegahan dan antisipasi yang memungkinkan terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Hal itu dilakukan untuk meningkatkan kesadaran dan mengingatkan budaya K3 yang wajib dilakukan karyawan di tempat kerja. Sosialisasi dilakukan melalui berbagai pertemuan K3 seperti *Management Daily Meeting, Site HSE Committee Meeting, Departmental HSE Committee Meeting, Contractor HSE Committee Meeting, HSE Management Review, HSE Coordination Meeting, OHS Training Coordination dan Evaluation Meeting, Weekly Toolbox Meeting, dan Pre-Start Meeting.*

Sedangkan untuk kampanye K3 kepada karyawan dan mitra kerja dilakukan melalui OHS Bulletin, OHS Banner, OHS *Billboard Statistic, TOKA SAFE, sharepoint, email campaign, SMS campaign, Bulan Nasional K3, hingga media sosial Perseroan.* [403-4]

K3 Communication and Socialization

Company routinely conducts K3 socialization regarding the prevention and anticipation of potential work accidents and occupational diseases. This is conducted to increase awareness and remind employees of the OHS culture that must be displayed by employees in the workplace. Socialization is conducted through various OHS meetings such as Management Daily Meeting, Site HSE Committee Meeting, Departmental HSE Committee Meeting, Contractor HSE Committee Meeting, HSE Management Review, HSE Coordination Meeting, OHS Training Coordination and Evaluation Meeting, Weekly Toolbox Meeting, and Pre-Start Meeting.

Meanwhile, the OHS campaign for employees and partners is carried out through OHS Bulletin, OHS Banner, OHS Billboard Statistics, TOKA SAFE, sharepoint, email campaign, SMS campaign, National OHS Month, and the Company's social media. [403-4]



- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- **Productivity, Health and Safety**
- Benefits to the Community

Layanan Kesehatan

Perseroan memberikan layanan kesehatan secara gratis untuk seluruh karyawan yang berada di lokasi operasional Toka Tinding. Fasilitas kesehatan tersebut berupa Klinik Pratama dengan dokter yang *stand-by* 24 jam. Klinik tersebut berfungsi untuk sarana pengobatan pertama apabila terdapat karyawan yang sakit atau mengalami kecelakaan kerja. Di luar wilayah operasional, Perseroan bekerja sama dengan RS Siloam Manado untuk layanan kesehatan seperti *medical check up* ("MCU") dan lain sebagainya. Selain itu, Perseroan memberikan BPJS Kesehatan dan asuransi kesehatan dan kecelakaan dari pihak swasta. [403-3][403-6]

Sebagai bentuk pemantauan berkala, MCU dilakukan terhadap karyawan yang akan bergabung, yang telah menjadi karyawan secara berkala (tahunan) dan karyawan khusus yang harus mengikuti pemeriksaan kesehatan secara khusus dikarenakan jenis aktivitas atau status MCU sebelumnya terdapat hal yang perlu ditindaklanjuti.

Selama pandemi Covid-19, Perseroan juga menyiapkan layanan Hotline Team Covid-19 di Tambang Emas Toka Tinding. Layanan ini merupakan inisiatif Perseroan untuk mencegah penyebaran Covid-19 dan membantu karyawan yang terkena Covid-19.

Health services

The Company provides free health services for all employees at Toka Tinding operational locations. The health facility is provided in the form of a Primary Clinic with a 24-hour standby doctor. The clinic serves as the first treatment facility should there be any sick employees or work accidents. Outside the operational area, the Company works in cooperation with Siloam Manado Hospital for health services such as medical check up ("MCU") and others. In addition, the Company provides BPJS Health also health and accident insurance from the private sector. [403-3][403-6]

As a form of regular monitoring, MCU is conducted for those who will become employees, for those who have been employees (the MCU is conducted on an annual basis) and for those who are assigned with particular work activities or for those who require follow-ups based on their previous MCU status, special MCUs are required.

During the Covid-19 pandemic, the Company has also prepared Covid-19 Hotline Team service at Toka Tinding Gold Mine. This is an initiative taken by the Company to prevent the spread of Covid-19 and to help the employees who are infected by Covid-19.



Keselamatan Kontraktor

Bagi Archi, aspek K3 tidak hanya diterapkan pada karyawan Perseroan, tetapi juga pada mitra kerja atau kontraktor. Kebijakan K3 juga berlaku untuk seluruh karyawan mitra kerja dan kontraktor yang bekerja di lokasi operasional Perseroan. Perseroan juga memastikan bahwa seluruh mitra kerja dan kontraktor yang ditunjuk sudah memiliki sistem manajemen K3 yang baik untuk mencegah risiko kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja.

Untuk menerapkan seluruh aspek K3 di karyawan dan mitra kerja, Perseroan membentuk Komite Keselamatan Pertambangan secara berjenjang sesuai dengan struktur organisasi MSM, TTN, dan perusahaan jasa pertambangan di bawahnya. Penetapan Komite Keselamatan Pertambangan harus dibuat secara tertulis dan ditandatangani oleh KTT untuk MSM, TTN, dan PJO untuk perusahaan jasa pertambangan. Komite Keselamatan Pertambangan harus mengadakan pertemuan secara berkala atau terjadwal.

Pertemuan Komite Keselamatan Pertambangan dilaksanakan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam dalam jangka waktu 1 (satu) bulan. Risalah pertemuan harus dibuat dan didistribusikan kepada pihak-pihak terkait dan didokumentasikan. Seluruh anggota Komite Keselamatan Pertambangan harus mendapatkan pendidikan dan pelatihan yang disyaratkan sesuai dengan kebutuhan.

Adapun Struktur Komite Keselamatan Pertambangan MSM dan TTN sekurang-kurangnya terdiri atas:

- a. Ketua yang dijabat oleh KTT;
- b. Wakil Ketua;
- c. Sekretaris yang dijabat oleh pengelola Keselamatan Pertambangan tertinggi di Perusahaan; dan
- d. Anggota.

Kinerja K3 [403-9][403-10]

Selama 2021, Perseroan memiliki kinerja K3 yang baik karena tidak memiliki kecelakaan kerja maupun penyakit akibat kerja yang menimbulkan fatalitas baik karyawan Perseroan maupun karyawan mitra kerja. Ini artinya, Perseroan mampu mencatat *zero fatalities* selama tahun 2021.

Contractor Safety

For Archi, the OHS aspect is not only adopted to its employees, but also to its business partners or contractors. The OHS policy also applies to all employees of partners and contractors who work at the Company's operational locations. The Company also ensures that all appointed business partners and contractors already maintain a good OHS management system to prevent the risk of work accidents and occupational diseases.

To implement the whole OHS aspects for employees and business partners, the Company has established hierarchical Safety Mining Committee in accordance with the structure of MSM, TTN and the mining service contractors under such companies. The establishment of Mining Safety Committee must be made in written form and signed by KTT for MSM, TTN, and PJO for mining service contractors. Mining Safety Committee must hold meetings on a regular basis or based on a schedule.

The meetings of Safety Mining Committee are held at least 1 (one) time in 1 (one) month. The minutes of meeting must be prepared and distributed to related parties and documented. All members of Mining Safety Committee must meet the required education and training qualifications based on business needs.

As for the structure of Mining Security Committee at MSM and TTN, the committee should at least consist of:

- a. Chairman led by KTT;
- b. Vice Chairman;
- c. Secretary held by the highest-level manager of Safety Mining in the Company; and
- d. Member.

OHS Performance [403-9][403-10]

During 2021, the Company displayed good OHS performance since the Company noted no work accidents or occupational diseases that result in fatalities for both the Company's employees and employees of business partners. This shall mean that the Company is able to record zero fatalities during 2021.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- **Productivity, Health and Safety**
- Benefits to the Community

Kinerja K3 2021 [403-9]

Performance 2021 [403-9]

Jumlah Jam Kerja (Juta Jam)	7.868.728	Number of Working Hours (Million Hours)
Total Hari Kerja Hilang (Hari)	2 Hari 2 days	Lost Working Days (Days)
Frequency Rate (FR)	13,11	Frequency Rate (FR)
Severity Rate (SR)	2,05	Severity Rate (SR)

Catatan: FR dan SR dihitung berdasarkan 1.000.000 jam kerja.
Jumlah Kecelakaan Kerja di Area Tambang Berdasarkan
Tingkat Keparahan

Note: FR and SR are calculated based on
1,000,000 working hours.
Number of accidents in mining areas by severity.

Tingkat Keparahan	Total	Severity
Ringan	0	Light
Berat	1	Heavy
Fatal	0	Fatal

Memberikan Manfaat kepada Masyarakat

Benefits to the Community



Memberikan Manfaat Kepada Masyarakat

Benefits to the Community



Dengan berbagai manfaat yang disalurkan melalui program-program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR), Perseroan berharap dapat tumbuh dan berkembang bersama masyarakat terutama masyarakat sekitar wilayah operasi.

With the various assistances that it distributes through its Social Responsibility (CSR) programs, the Company hopes to grow together with the community, especially those who live in the vicinity of the operational area.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- **Benefits to the Community**

Penambangan secara bertanggung jawab merupakan prioritas utama Archi. Archi selalu mengelola dampak dari kegiatan usahanya secara hati-hati sambil memanfaatkan peluang ekonomi untuk menghasilkan manfaat jangka panjang yang berkelanjutan bagi masyarakat sekitar. Kami menyadari bahwa kegiatan penambangan tidak lepas dari dukungan masyarakat sekitar tambang agar kegiatan operasional berjalan dengan lancar. Oleh karena itu, Archi berkomitmen untuk meningkatkan kepedulian terhadap masyarakat sekitar serta menunjukkan rasa hormat kepada semua orang, hukum dan peraturan, serta budaya di manapun Archi melakukan kegiatan usaha. [103-1]

Archi telah dan akan terus membangun hubungan yang berkesinambungan dengan masyarakat lokal serta lembaga pemerintah regional dan nasional, serta masyarakat secara umum, untuk menciptakan kesejahteraan untuk saat ini dan pada masa yang akan datang. Dengan berbagai manfaat yang disalurkan melalui program-program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan ("CSR"), Perseroan berharap dapat tumbuh dan berkembang bersama masyarakat terutama masyarakat sekitar wilayah operasi.

PENGELOLAAN CSR

Pengelolaan CSR di Perseroan dilakukan melalui Program Pembangunan dan Pengembangan Masyarakat ("PPM"), sesuai dengan Peraturan Menteri ESDM No. 41 Tahun 2016 tentang Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat pada Kegiatan Usaha Pertambangan Mineral dan Batubara. [103-2]

Pelaksanaan CSR melalui kegiatan PPM mengacu pada dokumen Cetak Biru PPM yang berisi perencanaan strategis pembangunan terpadu yang memuat arah kebijakan PPM yang telah disinkronkan dengan RPJM Nasional dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, RPJM Provinsi, Musrebang Tingkat Kecamatan dan Desa, hingga *social mapping* yang dilakukan pihak ketiga melalui *Focus Group Discussion stakeholders* lingkaran 1 (satu) tambang, yang dalam pelaksanaannya mengacu pada Kepmen ESDM No. 1824/K/30/MEM/2018. [103-2]

Responsible mining serves as Archi's top priority. Archi at all times carefully manages the impact of its business activities while taking advantage of economic opportunities to generate sustainable long-term benefits for the surrounding community. We realize that mining activities cannot be separated from the support of the community around the mining area so as to ensure seamless operational activities. Accordingly, Archi is committed to increasing awareness of the surrounding community and showing respect for all people, laws and regulations, and culture in whichever location Archi conducts its business. [103-1]

Archi has built and will continue to build sustainable relationships with local communities as well as regional and national government agencies, as well as society in general, to create prosperity at present and in the future. With various benefits distributed through Corporate Social Responsibility ("CSR") programs, the Company expects to grow and develop with the community, particularly the community around the operational area.

CSR MANAGEMENT

The Company's CSR activities are managed through Community Development Program ("PPM"), in accordance with the Regulation of the Ministry of Energy and Mineral Resources No. 41 of 2016 concerning Community Development and Empowerment in Mineral and Coal Mining Business Activities. [103-2]

The implementation of CSR through PPM activities refers to PPM Blueprint document which sets forth an integrated strategic development plan that contains PPM policy guidance already synchronized with National RPJM and Sustainable Development Goals, the Provincial RPJM, Sub-District and Village Level Musrebang, and social mapping carried out by third parties through Focus Group Discussion of stakeholders in circle 1 (one) of the mining area, whose implementation refers to the Decree of the Ministry of Energy and Mineral Resources No. 1824/K/30/MEM/2018. [103-2]

Sesuai dengan Perjanjian Kontrak Karya, Archi memiliki kewajiban untuk membantu kemajuan masyarakat lokal, baik melalui pemberian kesempatan masyarakat untuk menjadi karyawan maupun karyawan kontraktor, juga memberikan pelatihan dan pendampingan kepada masyarakat, memetakan kebutuhan masyarakat dan desa, ikut andil dalam berbagai kegiatan masyarakat agar kearifan lokal tetap terjalin, serta mendukung program dan kegiatan pemerintahan dalam upaya mencapai kesejahteraan dan kemandirian masyarakat. [103-2]

Pelaksanaan CSR berada di bawah tanggung jawab dan pengelolaan Departemen CSR, di mana kegiatan PPM dievaluasi oleh Kementerian ESDM, Forum Komunikasi dan Kemitraan Multipihak ("FKKM") sebagai wakil forum yang mewakili masyarakat, hasil *social mapping* yang dilakukan setiap tiga tahun oleh pihak ketiga, dan institusi-institusi independen penyelenggara kompetisi CSR. [103-3]

DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR [F.23]

Kehadiran Archi memberikan dampak positif bagi masyarakat sekitar seperti kenaikan pertumbuhan ekonomi di desa karena adanya kesempatan kerja yang berpengaruh pada kenaikan pendapatan bagi sebagian masyarakat. Meski demikian, kami juga menyadari bahwa kehadiran Perseroan untuk memanfaatkan sumber daya mineral tidak hanya memberikan dampak positif, tetapi juga dampak negatif. Beberapa di antaranya adalah dampak lingkungan yang berpotensi memberikan dampak pada kehidupan sehari-hari masyarakat di sekitar wilayah operasi.

Potensi dampak negatif yang ditimbulkan dari kehadiran Perseroan tentu akan dikelola dan diminimalkan melalui komitmen, kebijakan, dan inisiatif program CSR.

In accordance with the Contract of Work Agreement, Archi is obligated to assist with the progress of the local community welfare, both by providing opportunities for the community to become employees and contractors, and providing training and assistance to the community, mapping the needs of the community and village, participating in various community activities so as to maintain local wisdom, and supporting government programs and activities in an effort to achieve community welfare and independence. [103-2]

The implementation of CSR is under the responsibility and management of the CSR Department, whereby PPM activities are evaluated by the Ministry of Energy and Mineral Resources and the Multi-stakeholder Communication and Partnership Forum ("FKKM") as a representative forum to represent the community, by the social mapping results conducted every three years by third parties, and by independent institutions that organize CSR competitions. [103-3]

IMPACT OF OPERATIONS ON THE SURROUNDING COMMUNITIES [F.23]

Archi deliver has a positive impact on the surrounding community as reflected in the economic growth in the village because it provides job opportunities which then has an effect on increasing income for part of the community. However, we are also aware that the Company's activities in utilizing mineral resources not only deliver positive impacts, but also negative one, including environmental impacts that potentially have an impact on the daily life of the community around the operational area.

The potential negative impacts arising from the Company will certainly be managed and minimized through commitments, policies, and CSR program initiatives.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- **Benefits to the Community**

Konflik Sosial [413-2][MM6][MM7]

Tak bisa dipungkiri bahwa aktivitas pertambangan juga akan menimbulkan konflik sosial. Pada 2021, Archi memiliki dua konflik yang bersinggungan dengan masyarakat sekitar. Kedua konflik terjadi akibat *blasting* dan sengketa lahan. Kondisi akibat *blasting* berupa suara ledakan dan getaran mempengaruhi kenyamanan masyarakat di permukiman sekitar area *blasting*, meskipun dalam pelaksanaan *blasting* telah sesuai standar baku dan mengupayakan untuk meminimalkan dampak suara dan getarannya. Selain ketidaknyamanan secara kebisingan, terjadi kasus keretakan pada beberapa rumah masyarakat.

Berkaitan dengan kondisi *blasting*, Perseroan melakukan tindakan berupa:

- Pemberian santunan kepedulian pada beberapa masyarakat yang mengalami rumah retak;
- Pelibatan masyarakat sebagai *blastguard* dalam proses *blasting* dengan memberikan biaya kontribusi kepada setiap orang yang bertugas sebagai *blastguard*. Dalam mekanisme ini melibatkan pemerintah setempat (lurah, kepala jaga), Karang Taruna, dan Muspika;
- Penerapan program PPM di bidang ekonomi berupa pengembangan budidaya ternak dan usaha kecil pangan olahan, memberikan pelatihan keterampilan usaha menjahit, dan pelibatan sebagai vendor lokal untuk memenuhi kebutuhan Perseroan;

Sedangkan berkaitan dengan sengketa lahan, perusahaan (Tim Departemen Eksternal-Land) melakukan penanganan berupa:

- Melakukan pengecekan kesesuaian data/dokumen lebih lanjut antara data yang dimiliki oleh perusahaan dan pemilik lahan, dan melakukan dialog yang difasilitasi oleh Tim Departemen CSR secara kondusif;
- Melibatkan pemerintah setempat dan pihak-pihak terkait untuk menemukan solusi terbaik bagi semua pihak.

Sistem Pengaduan Masyarakat [F.24][413-1]

Archi meyakini bahwa pemangku kepentingan khususnya masyarakat sekitar wilayah operasional memiliki peran penting dan konstruktif dalam pelaksanaan operasi. Untuk menerima ide, kritik, saran, keluhan, dan pengaduan dari masyarakat, Archi menyediakan Mekanisme Keluhan agar semua pemangku kepentingan dapat menyampaikan keluhan. Seluruh keluhan dan pengaduan yang diajukan di Mekanisme Keluhan akan ditangani dalam jangka waktu yang sesuai dan dilakukan investigasi dimana hasil temuannya akan dilaporkan secara transparan.

Social Conflict [413-2][MM6][MM7]

It is undeniable that mining activities will also trigger social conflict. In 2021, Archi is exposed to two conflicts with the surrounding community. Both conflicts occurred due to blasting and land disputes. Blasting in the form of explosive sounds and vibrations affect the community comfort in the settlements around the blasting area, despite the fact that the blasting process has met the standards and the Company has strived to minimize the impact of sound and vibration. Apart from such inconvenient noise, there have been cases of cracks in the houses of a number of people.

Regarding such blasting issue, the Company has taken the following measures:

- Providing compensation to several people who experienced cracked houses;
- Involving the community as a blastguard in the blasting process by providing contribution fees to each personnel serving as a blastguard. Such mechanism involves local government (lurah, head of guard), Karang Taruna, and Muspika ;
- Implementing PPM program in the economic sector by developing livestock cultivation and small processed food businesses, providing training in sewing business skills, and involvement as local vendors to meet the Company's business needs;

Meanwhile, with regard to land disputes, the Company (External-Land Team Department) has taken the following measures:

- Checking further the accuracy of data/documents between the data held by the Company and the land owner, and conducting a dialogue facilitated by the CSR Department team in a conducive manner;
- Involving local government and related parties to find the best solution for all parties.

Public Complaint System [F.24][413-1]

Archi believes that stakeholders, particularly the community around the operational area, play an important and constructive role in the operations. To receive ideas, critics, suggestions, reports, and complaints from the public, Archi provides a Grievance Mechanism so that all stakeholders can submit their complaints. All complaints and grievances submitted to the Grievance Mechanism will be handled within an appropriate timeframe and an investigation will be conducted whereby the findings will be reported in a transparent manner.

Alur Prosedur Proses Keluhan yang telah dilakukan adalah masyarakat datang ke Kantor CSR untuk menyampaikan keluhan yang diterima oleh Tim Community Relation. Keluhan tersebut akan dicatat pada Formulir Keluhan, dan akan ditindaklanjuti untuk diselesaikan sesuai dengan ranah keluhan, yang selanjutnya akan dikoordinasikan dengan departemen atau kontraktor terkait (tentang ketenagakerjaan, dampak ledakan, kasus lahan, pelaksanaan program, dan lain sebagainya). Dalam penanganan keluhan diluar departemen CSR, maka fungsi Tim CSR adalah sebagai fasilitator dalam proses dialog antara pihak bersangkutan untuk mendapatkan solusi penyelesaian. Jika penanganan keluhan telah selesai, maka pada form tersebut akan diberikan tanda bahwa keluhan telah diselesaikan.

Pilar CSR

Sebagai langkah mitigasi dari potensi dampak risiko yang ditimbulkan, termasuk konflik dan keluhan-keluhan dari masyarakat, Archi telah memiliki program CSR yang dibagi menjadi lima pilar, yakni Kesehatan, Pendidikan, Ekonomi, Sosial dan Budaya, dan Infrastruktur. Pilar-pilar CSR ini selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals – SDGs*) yang akan memberikan manfaat secara langsung dan tidak langsung kepada masyarakat sekitar wilayah operasional.

The flow of Complaint Process Procedure that has been implemented is that the community visits the CSR Office to submit complaints that are received by the Community Relations Team. The complaint will be noted in the Grievance Form, and will be followed up to be resolved according to the nature of the complaint, which will then be coordinated with the relevant department or contractor (such as employment, blast impacts, land cases, program implementation, and others). In handling complaints outside the CSR department, then CSR Team is functioning as a facilitator in the dialogue process among the parties concerned in order to find a solution. If the complaint handling process has been completed, then the form will be marked with a sign that the complaint has been resolved.

Pillar of CSR

As a mitigating measure on the potential risk impact, including conflicts and complaints from the community, Archi has developed its CSR programs divided into five pillars, namely Health, Education, Economy, Social and Culture, and Infrastructure. These CSR pillars are in line with the Sustainable Development Goals (SDGs) which will generate direct and indirect benefits to communities around operational areas.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- **Benefits to the Community**

Kesehatan Health	Pendidikan Education	Ekonomi Economy	Sosial dan Budaya Social and Cultural	Infrastruktur Infrastructure
<p>Archi menjunjung tinggi Kesehatan sebagai salah satu program kontribusi sosial kepada masyarakat, khususnya masyarakat sekitar. Kebijakan dan program Kesehatan dan keselamatan kerja berstandar tinggi yang dilaksanakan Perseroan diakui dengan diraihnya penghargaan "Utama" dari Direktorat Jenderal Mineral dan Batu Bara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) serta telah mendapatkan sertifikasi ISO 18001/ISO 45001.</p> <p>Archi upholds Health aspect as one of its social contribution programs to the community, particularly the surrounding community. The high standard occupational health and safety policies and programs implemented by the Company have been recognized with the "Major" award from the Directorate General of Minerals and Coal, Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) and have received ISO 18001/ISO 45001 certification.</p>	<p>Pendidikan merupakan kendaraan yang paling ampuh untuk memajukan bangsa Indonesia. Archi memiliki program-program unggulan dalam peningkatan standar pendidikan melalui pendekatan multi-sektoral.</p> <p>Education is the most powerful vehicle for advancing the Indonesian nation. Archi has developed excellent programs in improving education standards through a multi-sectoral approach.</p>	<p>Archi berperan aktif dalam meningkatkan aktivitas ekonomi dari masyarakat sekitar tambang. Hasil audit awal menunjukkan bahwa banyak keluarga di sekitar tambang tidak memiliki penghasilan tetap. Oleh karena itu, Archi bekerja sama dengan lembaga terkait, menyediakan bantuan teknis/pelatihan. Selain pelatihan, Archi juga menyalurkan modal dalam bentuk pinjaman mikro tanpa bunga dalam rangka mendorong masyarakat setempat untuk memulai usaha sendiri. Pengadaan beberapa barang kebutuhan tambang juga telah dialihkan ke usaha lokal.</p> <p>Archi plays an active role in increasing the economic activity of the community around the mining area. Preliminary audit results show that a high number of families around the mining area have no steady income. Therefore, Archi works closely with related institutions, providing technical assistance/training. In addition to training, Archi also distributes working capital funds in the form of non-interest bearing micro loans in order to encourage local communities to start their own businesses. The procurement of some mining goods has also been transferred to local businesses.</p>	<p>Archi menjunjung tinggi nilai-nilai sosial dan budaya, khususnya di daerah tempat Perseroan menjalankan aktivitas usahanya.</p> <p>Archi upholds social and cultural values, particularly in the areas where the Company conducts its business activities.</p>	<p>Pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan sebuah daerah tidak akan tercapai tanpa infrastruktur yang memadai. Oleh karena itu, Archi secara aktif berpartisipasi dalam pembangunan infrastruktur setempat.</p> <p>Economic growth and prosperity of a region will not be achieved without adequate infrastructure. Therefore, Archi actively participates in local infrastructure development.</p>

Kesesuaian dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
Conformity with the Sustainable Development Goals



Kegiatan
Activity

<ul style="list-style-type: none"> • Program 1.000 Hari Kehidupan Pertama • Pos Pelayanan Terpadu • Tim Tanggap Bencana • First 1000 Days of Life Program • Integrated Service Post • Disaster Response Team 	<ul style="list-style-type: none"> • Beasiswa • Pelatihan Guru • Perpustakaan • Laboratorium Komputer • Scholarship • Teacher Training • library • Computer lab 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan Ekonomi Mikro • Agribisnis Terpadu Kelapa, Jagung, dan Ternak • Produksi Kebutuhan Tambang • Koperasi Garmen • Peternakan Babi • Microeconomic Development • Integrated Agribusiness of Coconut, Corn, and Livestock • Mining Needs Production • Garment Cooperative • Pig Farm 	<ul style="list-style-type: none"> • Sarana dan/atau Prasarana Ibadah serta Hubungan di Bidang Keagamaan • Partisipasi dalam Pelestarian Budaya dan Kearifan Lokal Setempat • Worship Facilities and/or Infrastructure and Relations in the Religious Sector • Participation in Preservation of Local Culture and Wisdom 	<ul style="list-style-type: none"> • Program Air Bersih • Jembatan dan Akses Jalan • Clean Water Program • Bridge and Access Road
--	---	---	--	---

Archi Raih Penghargaan Platinum di Indonesian SDGs Award 2021 ^[102-12]

Archi Won Platinum Award at Indonesian SDGs Award 2021 ^[102-12]

Archi melalui anak usahanya, MSM dan TTN, berhasil mendapatkan penghargaan tertinggi Platinum pada event Indonesian SDGs Award (ISDA) 2021. Archi mendapatkan penghargaan Platinum tersebut untuk pencapaian program-program SDGs, yang meliputi beberapa program termasuk peningkatan kualitas dan akses air bersih bagi masyarakat, peningkatan kesehatan ibu hamil dan melahirkan, serta peningkatan peluang usaha dan kerja bagi masyarakat.

Hal ini menunjukkan bahwa Archi terus menjalankan komitmen untuk secara konsisten melaksanakan kegiatan CSR yang berkelanjutan, terutama di bidang Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat. Perseroan juga berharap program-program yang dilakukan dapat membantu pertumbuhan ekonomi daerah secara mandiri dan berkelanjutan, yang selaras dengan program pembangunan dari pemerintah.

Archi through its subsidiaries, MSM and TTN, managed to receive the highest Platinum award at the 2021 Indonesian SDGs Award (ISDA) event. Archi received the Platinum award for the achievement of SDGs programs, which include several programs such as improving the quality and access of clean water for the community, improving the health of pregnant and delivering mothers, as well as increasing business and work opportunities for the community.

The award shows that Archi continues to perform its commitment to conducting sustainable CSR activities consistently, particularly in the area of Community Development and Empowerment. The Company also expects that the programs being carried out could assist with regional economic growth in an independent and sustainable manner, which is in line with the government's development program.

KEGIATAN CSR ^{[F.25][413-1]}

Kegiatan-kegiatan CSR dibagi berdasarkan lima Pilar CSR yakni Kesehatan, Pendidikan, Ekonomi, Sosial dan Budaya, dan Infrastruktur.

Kesehatan

- **Program 1.000 Hari Pertama Kehidupan**

Pertumbuhan terhambat (*stunting growth*) pada balita adalah salah satu masalah kesehatan yang ingin diberantas oleh Pemerintah Indonesia. Untuk itu, Archi ikut ambil bagian dalam program "1.000 Hari Pertama Kehidupan". Program ini bertujuan untuk menjamin kelengkapan nutrisi, imunisasi, dan vaksinasi yang diterima oleh bayi pada 1.000 hari pertama.

Dalam menjalankan program ini, Archi bekerja sama dengan Positive Deviance Resource Centre (PRDC), sebuah lembaga di bawah Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia (FKM UI). Pemantauan program ini dibantu oleh Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi. Untuk melengkapi program ini, Archi bekerja sama dengan Departemen Kesehatan, mengembangkan program Suplemen Makanan Tambahan untuk

CSR ACTIVITIES ^{[F.25][413-1]}

CSR activities are divided based on five CSR Pillars, namely Health, Education, Economy, Social and Culture, and Infrastructure.

Health

- **First 1000 Days of Life Program**

Stunting growth in children under five years old is one of the health problems that the Indonesian government intends to eradicate. To that end, Archi has taken a part in the "First 1,000 Days of Life" program. This program aims to ensure complete nutrition, immunization, and vaccinations received by infants in their first 1,000 days.

In carrying out this program, Archi collaborates with the Positive Deviance Resource Center (PRDC), an institution under the Faculty of Public Health, University of Indonesia (FKM UI). The monitoring of this program is assisted by the Faculty of Public Health, Sam Ratulangi University. To equip this program, Archi, in collaboration with the Ministry of Health, has developed a Supplementary Dietary Supplement program for pregnant women, infants and toddlers.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- **Benefits to the Community**

ibu hamil, bayi dan balita. Hal ini untuk menjamin penciptaan generasi “Emas” yang sehat di 28 desa Ring I dan Ring II sekitar wilayah tambang. Masyarakat antusias untuk berpartisipasi dan mendapatkan manfaat dari program ini.

- **Pos Pelayanan Terpadu**

Keberadaan Unit Gawat Darurat (UGD) adalah hal penting dalam pelayanan kesehatan. Oleh karena itu, Archi membantu pembangunan Ruang Layanan Gawat Darurat di Puskesmas Likupang, Kecamatan Likupang Timur. Hal ini dilakukan dengan tujuan memberikan tanggapan yang cepat terhadap masyarakat sekitar yang terkena musibah. Tanpa adanya pelayanan ini, masyarakat harus menempuh perjalanan cukup lama untuk mengakses layanan serupa.

- **Tim Tanggap Bencana**

Keberadaan Indonesia dalam *Ring of Fire* menjadikan bencana alam merupakan hal yang cukup sering terjadi. Archi Indonesia melalui “Tim Tanggap Darurat Toka (TERT)” telah menjadi andalan masyarakat setempat dalam menghadapi bencana alam. Baru-baru ini, Archi turut ikut serta dalam penanganan pasca gempa di Lombok dan Palu. Tim Tanggap Darurat dikirimkan ke dua lokasi tersebut dalam rangka fase pemulihan setelah bencana gempa bumi besar yang melanda tempat tersebut.

TERT hadir sebagai bagian dari Rencana Tanggap Darurat perusahaan. Lebih dari seratus anggota terdiri dari karyawan yang berasal dari sebagian besar wilayah operasi termasuk kontraktor. Sesi pelatihan reguler meliputi skenario tanggap darurat yang disusun untuk menguji inisiatif tim, keterampilan, waktu tanggap dan kemampuan penyelamatan jiwa secara kompeten saat berada di bawah tekanan dan pengawasan ketat. Tim diminta untuk mempertahankan keterampilan dalam berbagai disiplin ilmu seperti pertolongan pertama, pemadam kebakaran, penyelamatan di ketinggian dan kedalaman, penyelamatan alat berat, tanggap darurat terhadap bahan kimia berbahaya, alat bantu pernapasan sirkuit terbuka, dan penyelamatan air atau penyelaman.

Pendidikan

- **Beasiswa**

Archi memberikan dukungan pendidikan kepada masyarakat di sekitar area pertambangan. Kami memberikan beasiswa di bidang Pertanian, Pariwisata, Bisnis Internasional dan Teknik Komputer di Jiangsu Agri-animal *Husbandry Vocational College* di Tiongkok. Di institut ini, mahasiswa dilatih Bahasa Mandarin pada tahun pertamanya agar dapat kembali

This is intended to ensure the creation of healthy “Gold” generation in 28 villages located in Ring I and Ring II villages around the mining area. The community is enthusiastic to participate in and benefit from this program.

- **Integrated Service Post**

The availability of Emergency Unit (ER) serves as an important aspect in health services. Therefore, Archi has assisted with the building of Emergency Room at Likupang Health Center, East Likupang District. This is conducted with the aim of providing a quick response to the surrounding community affected by the disaster. Without this service, people have to travel in a relatively long period of time to have access to similar services.

- **Disaster Response Team**

Indonesia, which is located within the Ring of Fire, is exposed to frequent natural disasters. Archi Indonesia through the “Toka Emergency Response Team (TERT)” has become the mainstay of the local community in dealing with natural disasters. Recently, Archi took part in post-earthquake management in Lombok and Palu. Emergency Response Teams were sent to the two locations for recovery phase after the major earthquake that hit the area.

TERT is established as a part of the Company’s Emergency Response Plan. There are more than one hundred members mainly consisting of employees from areas of operation, including contractors. Regular training sessions include emergency response scenarios which are structured to test the team’s competency in initiatives, skills, response time and life-saving abilities under pressure and close supervision. Teams are required to maintain their skills in multiple disciplines such as first aid, firefighting, altitude and depth rescue, heavy equipment rescue, chemical emergency response, open-circuit breathing apparatus, and water or diving rescue.

Education

- **Scholarship**

Archi provides educational support to communities around mining areas. We provide scholarships in Agriculture, Tourism, International Business and Computer Engineering at Jiangsu Agri-animal Husbandry Vocational College in China. At this institute, students are trained in Mandarin in their first year so that they can return to their homeland

ke tanah air sebagai penerjemah Mandarin-Indonesia. Sejak tahun 2016, kami telah mengirimkan 30 mahasiswa untuk studi jurusan Pariwisata. Tahun 2017, 36 siswa dikirimkan untuk studi jurusan Persiapan dan Tes Pangan, Bisnis Internasional dan Teknik Komputer, dan dua mahasiswa di Drew University, Amerika Serikat, jurusan Filsafat. Sedangkan tahun 2019, Archi Indonesia mengirimkan 20 siswa ke Taiwan Shoufu University, Taiwan, untuk studi jurusan Pariwisata dan Manajemen Perhotelan. Pada tahun 2021 Archi juga telah memberikan beasiswa internasional bagi empat mahasiswa di Drew University, Amerika Serikat, jurusan Filsafat, dan 12 mahasiswa studi jurusan Pariwisata dan Keramahtamahan (*Hospitality*) di Jiangsu Agri-animal Husbandry Vocational College di Tiongkok (studi online).

Selain beasiswa Internasional, Archi, sejak tahun 2015 hingga tahun 2021 telah memberikan beasiswa untuk mahasiswa yang berkuliah di Universitas Nasional di Manado, Tondano, Tomohon, dan Jakarta, antara lain di Universitas Sam Ratulangi Manado, Universitas Klabat Airmadidi, Universitas Negeri Manado di Tondano, Institut Teknologi Minaesa Tomohon, STIKES Muhammadiyah Manado, Politeknik Negeri Manado, Universitas Serang Raya Banten, dan Universitas Kristen Indonesia Tomohon.

Perseroan terus menyokong dan memantau perkembangan para mahasiswa penerima beasiswa. Para mahasiswa penerima beasiswa nasional maupun internasional mendapatkan bantuan uang kuliah, pondokan, asuransi serta kebutuhan harian mereka.

as Chinese-Indonesian translators. Since 2016, we have sent 30 students to study majoring in Tourism. In 2017, 36 students were sent to study Food Preparation and Test, International Business and Computer Engineering, and two students at Drew University, United States, majoring in Philosophy. Meanwhile, in 2019, Archi Indonesia sent 20 students to Taiwan Shoufu University, Taiwan, to study Tourism and Hospitality Management. In 2021 Archi has also awarded international scholarships to four students at Drew University, United States, majoring in Philosophy, and 12 students majoring in Tourism and Hospitality at Jiangsu Agri-animal Husbandry Vocational College in China (online study).

In addition to international scholarships, Archi, from 2015 to 2021 has provided scholarships for students studying at National Universities in Manado, Tondano, Tomohon, and Jakarta, including Sam Ratulangi University Manado, Klabat Airmadidi University, Manado State University in Tondano, Minaesa Tomohon Institute of Technology, STIKES Muhammadiyah Manado, Manado State Polytechnic, Serang Raya University Banten, and Indonesian Christian University Tomohon.

The Company continues to support and monitor the progress of the scholarship recipients. Students receiving national and international scholarships receive assistance for tuition, housing, insurance and their daily needs.

Penerima Manfaat Program Beasiswa Universitas Nasional dan Internasional Beneficiaries of the Scholarship Program for National and International Universities

Unit Usaha Business Unit	Universitas University	Jumlah Penerima Manfaat (orang) Number of Recipients (person)
MSM MSM	Universitas Sam Ratulangi Sam Ratulangi University	1
	Taiwan Shoufu University	10
TTN TTN	Universitas Sam Ratulangi Sam Ratulangi University	3
	Universitas Klabat Klabat University	1
	Politeknik Negeri Manado Manado State Polytechnic	2
	Universitas Kristen Indonesia Tomohon The Christian University of Tomohon	8
	Universitas Negeri Manado State University of Manado	1
	Taiwan Shoufu University	8
	Jiangsu Agri-animal Husbandry Vocational College, Tiongkok	12
Drew University, AS	4	
Total		50

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- **Benefits to the Community**

• **Pelatihan Guru**

Archi memahami pentingnya guru sebagai ujung tombak dan faktor sukses dalam pendidikan dan kemajuan bangsa. Untuk itu, Archi memberikan pelatihan berbasis STEM (*Science, Technology, Engineering and Math*) kepada guru SD dan SMP dalam pengembangan Model Sekolah STEM sebanyak 40 guru di empat sekolah – SDN Maen, SDN Pinasungkulan, SMPN 2 Likupang di Winuri, dan SMPN 8 Bitung di Batuputih. Kegiatan tersebut bekerja sama dengan Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Ilmu Pengetahuan Alam (P4TK IPA) Bandung.

Berkat pelatihan yang difasilitasi Archi, salah satu siswi SMPN 8 Bitung di Batuputih, Anastasya Samanta Mende, berhasil memenangkan Olimpiade Sains di Sulawesi Utara dan dikirim ke Olimpiade Sains Indonesia ke-17 di Padang, Sumatera Barat.

• **Perpustakaan dan Laboratorium Komputer**

Archi melihat perpustakaan tidak hanya sebagai pusat pengetahuan, tetapi juga sebagai pusat rekreasi, dan budaya. Oleh karena itu, perpustakaan yang dibangun oleh Archi di salah satu desa lingkaran tambang memiliki fungsi yang tidak hanya sumber buku, tetapi juga sebagai tempat untuk meningkatkan kreativitas, menonton film edukatif, dan mengakses internet. Archi juga berkontribusi dengan menyediakan 20 komputer dengan akses internet untuk semua anak di 14 desa. Namun, sepanjang pandemi Covid-19, sesuai anjuran Pemerintah dengan diliburkannya sekolah-sekolah maka pada 2021 perpustakaan ini ditutup sementara.

Ekonomi

• **Pengembangan Ekonomi Mikro**

Archi sedang menciptakan peluang bisnis baru untuk membantu masyarakat dalam mencapai pertumbuhan ekonomi dan lapangan kerja yang berkelanjutan. Audit awal menunjukkan bahwa banyak keluarga di wilayah itu tidak memiliki penghasilan tetap. Archi menyediakan bantuan teknis/pelatihan yang bekerja sama dengan lembaga terkait dan menyediakan modal awal usaha rintisan dalam bentuk pinjaman mikro tanpa bunga untuk mendorong mereka memulai usaha.

• **Teacher Training**

Archi understands the importance of teachers as the key factor and success factor in education and the progress of the nation. To that end, Archi provided STEM-based training (Science, Technology, Engineering and Math) to elementary and junior high school teachers in developing the STEM School Model for 40 teachers in four schools – SDN Maen, SDN Pinasungkulan, SMPN 2 Likupang in Winuri, and SMPN 8 Bitung in Batu Putih. Such training is provided in collaboration with the Center for Development and Empowerment of Educators and Natural Science Education Personnel (P4TK IPA) Bandung.

Thanks to the training facilitated by Archi, one of the students of SMPN 8 Bitung in Batuputih, Anastasya Samanta Mende, won the Science Olympiad in North Sulawesi and was sent to the 17th Indonesian Science Olympiad in Padang, West Sumatra.

• **Library and Computer Laboratory**

Archi is aware that the library is not only functioning as a center of knowledge, but also as a center for recreation, and culture. Therefore, the library built by Archi in one of the villages around the mine is functioning not only a source of books, but also as a place to increase creativity, to watch educational films, and to access the internet. Archi has also made contribution by providing 20 computers with internet access for all children in 14 villages. However, during the Covid-19 pandemic, in compliance with the Government's recommendation of closing the schools, this library was temporarily closed in 2021.

Economy

• **Microeconomic Development**

Archi is creating new business opportunities to assist communities in achieving sustainable economic growth and employment. Preliminary audits show that a high number of families in the area have no steady income. Archi provides technical assistance/training in collaboration with relevant institutions and provides start-up capital in the form of non-interest bearing micro-loans to encourage people to start a business.

Cemilan Likupang Hasilkan 1.600 Bungkus Keripik Pisang Per Bulan

Likupang Snacks Produce 1,600 Packs of Banana Chips Per Month

Dalam rangka meningkatkan kontribusi dan peran perusahaan, khususnya dalam membantu para pelaku usaha UMKM di desa lingkar tambang. Perusahaan mendukung para pelaku usaha dalam peningkatan mutu dan kualitas produk, memfasilitasi pengurusan perizinan serta sarana dan prasarana produksi. Untuk tetap menjaga produktivitas UMKM, perusahaan mengadakan pendampingan serta diskusi rutin dengan para pelaku usaha binaan di desa lingkar tambang.

Pada Juni - Semester 1/2021, Tim Comdev melakukan kunjungan secara rutin kepada kelompok usaha Wanita Vena di Desa Wineru dengan jenis produk olahan yaitu Keripik Pisang Goroho. Usaha ini awalnya merupakan usaha perorangan yang dirintis oleh ibu Shintya Tahulending pada tahun 2010 dan berkembang dalam bentuk Kelompok Usaha Wanita Vena pada tahun 2015 yang beranggotakan delapan orang. Produksi keripik pisang tiap bulannya sebanyak 1.600 bungkus dengan total omzet per bulannya sebesar Rp3.200.000 dengan jangkauan pemasaran yang tersebar di wilayah kabupaten Minahasa Utara dan kota Manado. Perusahaan dalam hal ini akan memfasilitasi pengurusan izin, kemasan, dan bantuan peralatan pengolahan untuk peningkatan produksi. Pada Desember, Kelompok Usaha Vena telah mendapatkan pesanan dari perusahaan untuk parcel Natal 2021 dan Tahun Baru 2022 yang akan didistribusikan kepada para *stakeholders*. Parcel tersebut terdiri dari produk makanan ringan dan *biscuit/cookies* kering yang diproduksi oleh kelompok usaha di wilayah lingkar tambang, salah satunya adalah Keripik Pisang Goroho.

In order to make better contribution and play a better role, particularly in assisting MSME business players in the villages near the mining location, the Company supports the business players by improving product quality, facilitating licensing arrangements and production facilities and infrastructure. To maintain the productivity of MSME, the Company provides regular assistance and discussions with fostered business players in the villages near the mining location.

In June - Semester 1/2021, the Comdev Team made regular visits to the Wanita Vena business group in Wineru Village having a particular type of processed product, namely Goroho Banana Chips. This business was originally developed as an individual business founded by Mrs. Shintya Tahulending in 2010 and developed into Wanita Vena Business Group in 2015 with eight members. The monthly production of banana chips is totaling 1,600 packs with a total monthly income of Rp3,200,000 marketed across North Minahasa district and Manado city. For this business case, the Company will facilitate the processing of permits, packaging and processing equipment to increase its production. In December 2021, Vena Business Group has received orders from the Company for Christmas 2021 and New Year 2022 hampers which will be distributed to stakeholders. The parcel consists of snack products and dry biscuits/cookies produced by business groups in the mining area, one of which is Goroho Banana Chips.

- **Agribisnis Terpadu Jagung**

Peningkatan produktivitas petani menjadi komitmen Archi dengan cara meningkatkan pengetahuan dan keterampilan mereka melalui pelatihan dalam bentuk Sekolah Lapang Pertanian di setiap kelompok tani. Pengetahuan tentang teknik pertanian, pestisida organik, kompos dan pemupukan telah diberikan melalui 10 kali pertemuan. Mulai dari proses penanaman hingga proses pemanenan, kelompok tani didampingi oleh Petugas Lapangan Perusahaan, Konsultan Pertanian Dewi Sri sebagai rekanan Perseroan, serta Instansi Pemerintah terkait seperti Balai Penelitian Tanaman Serealia Badan Litbang

- **Corn Integrated Agribusiness**

Archi is committed to increasing the productivity of farmers by improving their knowledge and skills through trainings in the form of Agricultural Field Schools in each farmer group. Knowledge regarding agricultural techniques, organic pesticides, compost and fertilization has been provided in 10 meetings. Starting from the planting process to the harvesting process, farmer groups are accompanied by Company Field Officers, Agricultural Consultant Dewi Sri as a partner of the Company, as well as relevant Government Agencies such as Cereal Crops Research Institute, Agricultural Research and Development

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- **Benefits to the Community**

Pertanian di Maros, Sulawesi Selatan, Balai Sertifikasi dan Benih Sulawesi Utara (BPSB) dan Balai Pertanian Sulawesi Utara, dan Balai Pengkajian Teknologi Pertanian (BPTP).

Pengembangan kegiatan pertanian terpadu adalah kegiatan pengembangan jagung varietas JH37 yang terbagi dalam dua model pengembangan yaitu pengembangan jagung benih dan pengembangan jagung konsumsi.

Agency in Maros, South Sulawesi, North Sulawesi Seed and Certification Center (BPSB) and the North Sulawesi Agricultural Center, and the Agricultural Technology Study Center (BPTP).

The development of integrated agricultural activities is the development of corn varieties JH37 which is divided into two development models, namely the development of seed corn and the development of consumption corn.

Kelompok Tani Budidaya Jagung Konsumsi Tahun 2021 (dalam satu siklus masa tanam)

Corn Farmers Group Consumption in 2021 (in one planting cycle)

Kelompok Tani Farmers' Group	Desa/Kelurahan Village	Total Panen (ton/ha) Total Harvest (tons/ha)	Luas Lahan (ha) Land Area (ha)
Alam Tanjung	Wineru	5,2	1
Pintu Kota	Wineru	5,0	1
Maen Oki	Winuri	5,0	1
Berdikari	Winuri	5,0	1
Sari Jagung	Maen	4,8	1
Baru Terbit	Kalinaun	5,2	1
Suka Maju	Pulisan	5,3	1
Pasela (Muda Mandiri)	Dua Sudara	5,0	2
Maju Jaya (Mentari)	Dua Sudara	5,1	2
KPSU PMB	Pinasungkulan	5,0	1

Kelompok Tani Budidaya Jagung Benih Tahun 2021 (dalam satu siklus masa tanam)

Cultivated Corn Seed Farmers Group in 2021 (in one planting cycle)

Kelompok Tani Farmers' Group	Desa/Kelurahan Village	Total Panen (ton/ha) Total Harvest (tons/ha)	Luas Lahan (ha) Land Area (ha)
Anugerah	Maen	3,68	5

• **Peternakan Ayam**

Program Peternakan Ayam adalah peternakan terpadu yang dikelola oleh masyarakat di desa lingkaran tambang yang telah lebih dahulu diberikan pelatihan tentang teknis peternakan yang baik oleh Perseroan dan Tim Konsultan. Jenis ayam yang dibudidayakan adalah jenis ayam pejantan yang merupakan ayam hasil produksi petelur yang berkelamin jantan. Ayam ini diternakan oleh kelompok peternak dengan diberi vitamin khusus dan juga pakan konsentrat berdasarkan pelatihan yang diberikan oleh tim *Community Development* dan tim konsultan perusahaan.

Setiap kelompok dalam program ini mendapatkan bantuan berupa kandang dan peralatannya lengkap dengan ayam DOC (*Daily Old Chicken*), vitamin, pakan serta pendampingan teknis. Pada akhir 2021 telah terbentuk 66 kelompok peternak dan 57 kelompok telah mendapatkan kandang. Sisanya belum mendapatkan kandang karena berbagai faktor

• **Chicken farm**

The Chicken Farm Program is an integrated farm managed by the community in the village near the mining location which has been trained on good farming techniques by the Company and the Consultant Team. The type of chicken that is cultivated is the rooster produced by laying. These chickens raised by a group of breeders are fed with special vitamins and concentrates based on the training provided by the Community Development team and the Company's consulting team.

Each group in this program received assistance in the form of a cage and other tools equipped with DOC (Daily Old Chicken), vitamins, chicken food and technical assistance. By the end of 2021, the Company has established 66 farmer groups and 57 groups have received chicken cages. The remaining groups which have not yet received cages are due to various factors

seperti kesiapan kelompok dalam menyiapkan lahan dan izin dari masyarakat sekitar. Hingga tahun 2021 total populasi ternak ayam mencapai 171.423 ekor yang tersebar di 47 kelompok.

- **Lahan *Demonstration Plot* TRIED**

Demonstration Plot atau Demplot adalah metode penyuluhan pertanian yang ditujukan kepada petani dengan cara membuat lahan percontohan, dengan maksud agar para petani bisa melihat dan membuktikan terhadap objek yang didemonstrasikan. Archi telah memiliki program Demplot TRIED yang telah ditanami tanaman hortikultura sebagai model untuk dijadikan contoh oleh kelompok tani atau perorangan. Tidak diperlukan lahan luas untuk jenis tanaman ini karena dapat menggunakan *polybag* sebagai media tanam dan tidak memerlukan perawatan khusus. Diharapkan model ini dapat membantu meningkatkan perekonomian keluarga maupun kelompok tani.

- **Produksi Kebutuhan Tambang**

Dalam komunitas, terdapat enam kelompok yang memproduksi kotak (*core box*) dan baki inti (*core tray production*) telah dibentuk dan dilatih untuk memproduksi produk tersebut yang dipakai perusahaan. Sebelumnya, kedua produk tersebut dibeli dari Pulau Jawa. Baki dan kotak inti merupakan wadah berbahan metal yang digunakan oleh Departemen Eksplorasi/Geologi untuk menyimpan sampel inti. Sebanyak 36 keluarga telah dipekerjakan oleh produsen kotak inti dan nampun inti.

- **Koperasi Garmen**

Akibat minimnya jumlah penjahit di lingkungan kerja Perusahaan, Archi berkolaborasi dengan Pemerintah dan desa untuk membentuk koperasi penjahit yang terdiri dari 31 anggota. Para anggota dilatih mengenai cara membuat pola, menjahit, dan membuat aksesori pada baju dan celana. Mereka mendapatkan penghasilan tetap dari pesanan seragam sekolah, serta seragam Perusahaan dan kontraktor. Mereka sekarang memperluas produk dengan memproduksi tas Calico.

such as the group's readiness to prepare the land and to obtain permits from the surrounding community. Until 2021, the population is totaling 171,423 chickens distributed in 47 groups.

- **TRIED Demonstration Plot Ground**

Demonstration Plot is an agricultural training method dedicated to farmers whereby demonstration plot is prepared so that farmers can see the evidence of the object being demonstrated. Archi has already developed the TRIED Demonstration Program in which horticultural crops are planted as a model by farmer groups or individuals. No large area is needed for this type of plant since it can use polybags as the container and it does not require special care. It is expected that this model can help to improve the economy of families and farmer groups.

- **Mining Needs Production**

Within the community, six groups that produce core boxes and core tray have been established and trained to produce the products that are consumed by the Company. Previously, the two products were purchased from Java island. Core trays and boxes are metal containers used by the Department of Exploration/Geology to store core samples. A total of 36 families have been employed by core box and core tray manufacturers.

- **Garment Cooperative**

Due to the limited number of tailors in the Company's work environment, Archi collaborated with the Government and villages to establish a tailor's cooperative consisting of 31 members. The members were trained on how to make patterns, sew, and make accessories on shirts and pants. They earn a steady income from receiving orders for school uniforms, as well as corporate and contractor uniforms. They are now expanding the product by producing Calico bags.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- **Benefits to the Community**

- **Peternakan Babi**

Kebutuhan akan daging babi cukup tinggi di Sulawesi Utara dan merupakan pasar ekspor yang potensial ke negara RRC. Untuk memenuhi kebutuhan pasar lokal, Perusahaan membentuk tiga kelompok peternak babi. Kami berkolaborasi dengan peternak berpengalaman dari Minahasa Selatan untuk melatih anggota kelompok. Kelompok-kelompok tersebut mulai mengumpulkan 100 anak babi (pada pertengahan 2018) dan telah berhasil membesarkan mereka. Kelompok-kelompok ini menjual babi dewasa dan membeli anak babi untuk dibesarkan dan dijual kembali sesuai dengan rencana awal, bersama dengan proyek pasokan air bersih, yaitu mempertahankan secara berkelanjutan tingkat produksi tahunan sebanyak 640 ekor babi pada akhir tahun 2021 dalam dua siklus pemeliharaan oleh empat kelompok ternak babi.

- **Pig Farm**

The demand for pork is quite high in North Sulawesi and it represents a potential export market to China. To meet the needs of the local market, the Company established three groups of pig farmers. We collaborate with experienced breeders from South Minahasa to train group members. The groups started collecting 100 piglets (in mid 2018) and have successfully raised them. These groups sell adult pigs and purchase piglets for breeding and reselling according to the original plan, together with the clean water supply project, which is to sustainably maintain an annual production level of 640 pigs by the end of 2021 in two breeding cycles by four groups.

Wale Gonofu Sukses Hasilkan Aneka Produk Kerajinan

Wale Gonofu Successfully Produces Various Handicraft Products

Archi sukses membina Wale Gonofu yang ada di Kabupaten Minahasa Utara menghasilkan aneka ragam produk kerajinan tangan yang memiliki nilai ekonomi tinggi. Pemilik Wale Gonofu, Ambrosius Montolalu, mengatakan bahwa keberhasilan mengembangkan produk-produk kerajinan dari bahan-bahan alam yang tidak terpakai lagi adalah berkat binaan dan pendampingan dari MSM dan TTN, selaku anak usaha Archi.

Ambrosius dan istri beberapa kali mengikuti pelatihan di berbagai tempat dan difasilitasi oleh Archi. Ambrosius sangat bersyukur, karena berkat kepedulian Perseroan, mendapat banyak kesempatan belajar ke daerah-daerah di Indonesia yang telah maju dalam industri kerajinan.

Dikisahkan Ambrosius, bahwa tahun 2017 adalah awal mula dirinya dan istri mulai mencoba menjalankan usaha pembuatan kerajinan tangan dari tempurung kelapa yang dapat diubah menjadi pot bunga. Upaya ini membuahkan hasil positif, dimana ada cukup banyak peminat dari produk kerajinan yang dibuat pasangan asal Desa Punenek itu.

Tahun 2020 saat Pandemi Covid-19 melanda membuat kami terus berpikir bahwa meski ruang gerak terbatas, tetap harus ada sesuatu yang dihasilkan. Akhirnya saya dan istri mencoba memodifikasi sisa limbah pengolahan kopra, khususnya bagian sabuk dan tempurung kelapa," ungkap Ambrosius.

Usaha tersebut akhirnya membuahkan hasil setelah produk kerajinan tangannya memiliki peminat yang cukup banyak, mulai dari perorangan maupun kelompok. "Intinya, saya dan istri berterima kasih kepada Archi yang telah memfasilitasi berbagai kegiatan pelatihan, termasuk cara-cara memanfaatkan sabut dan tempurung kelapa," ujarnya.

Archi has succeeded in fostering Wale Gonofu in North Minahasa Regency to produce a variety of handicraft products with high economic value. The owner of Wale Gonofu, Ambrosius Montolalu, said that the success of developing handicraft products from natural materials that were no longer used is due to the guidance and assistance from MSM and TTN, as Archi's subsidiaries.

Ambrose and his wife attended several trainings in various places facilitated by Archi. Ambrosius is very grateful, since due to the Company's concerns, he has received many opportunities to study in various areas in Indonesia with advanced handicraft industry.

Ambrosius further explained that 2017 was the year when he and his wife started trying to make handicrafts from coconut shells that could be turned into flower pots. This effort yielded positive results since there were quite a number of handicraft enthusiasts for the products made by the couple from Punenek Village.

In 2020 when the Covid-19 pandemic hit us, it made us continue to think that even though our mobility was restricted, something yet had to be produced. Finally, my wife and I tried to modify the remaining copra processing waste, particularly the coir and coconut husk," said Ambrosius.

The effort finally paid off after his handicraft products were welcomed with enthusiasts, ranging from individuals and groups. "Essentially, my wife and I thank Archi for facilitating various training activities, including ways to use coir and coconut husk," he said.

Sosial dan Budaya

• Sarana dan/atau Prasarana Ibadah serta Hubungan di Bidang Keagamaan

Archi senantiasa memberikan bantuan untuk pembangunan sarana dan/atau prasarana ibadah di wilayah operasi pertambangan dan berpartisipasi aktif dalam menunjang terselenggaranya perayaan hari-hari besar keagamaan seperti hari raya idul fitri, hari raya Idul Adha dan hari raya natal di desa/kelurahan sekitar area tambang.

• Partisipasi dalam Pelestarian Budaya dan Kearifan Lokal Setempat

Archi senantiasa mendukung pengembangan pariwisata daerah seperti perayaan Acara Tulude, yaitu kegiatan adat yang dilakukan oleh masyarakat pesisir pantai yang berasal dari daerah Kepulauan Sangihe dan Talaud untuk meminta berkat dan menolak bala pada awal tahun.

Selain di bidang pariwisata, Archi juga menyalurkan bantuan kepada anggota masyarakat yang membutuhkan seperti anak yatim, jompo yang berdomisili di sekitar area pertambangan, dan masyarakat yang sedang ditimpa duka.

Pada 2021, Perseroan berpartisipasi untuk membantu korban gempa bumi di Mamuju, Sulawesi Barat dengan makanan pokok berupa beras, mi instan, susu, dan matras untuk sedikit meringankan beban mereka. Bantuan dibawa dengan kapal milik Polri yang bertolak dari Pelabuhan Likupang Barat langsung ke Mamuju pada 18 Januari 2021. Perseroan juga mendonasikan bahan makanan pokok, susu, dan matras untuk korban banjir di Pulau Gangga, Likupang Timur pada 25 Januari 2021.

Social and Cultural

• Worship Facilities and/or Infrastructure and Relations in the Religious Sector

Archi always provides assistance for the construction of religious facilities and/or infrastructure in the mining operation area and actively participates in supporting the celebrations of religious holidays such as Eid al-Fitr, Eid al-Adha and Christmas holidays in villages around the mining area.

• Participation in Preservation of Local Culture and Wisdom

Archi always supports the development of regional tourism such as the celebration of Tulude Event, which is a traditional activity carried out by coastal communities from Sangihe and Talaud Islands to ask for blessings and reject bad lucks at the beginning of the year.

In addition to the tourism sector, Archi also distributes donations to those in need in the community, such as orphans, the elderly who live around mining areas, and people who are suffering from grief.

In 2021, the Company participated in helping earthquake victims in Mamuju, West Sulawesi with staple foods in the form of rice, instant noodles, milk, and mattresses to help to ease up their burden a little. The donation was brought by a National Police ship which departed from West Likupang Port directly to Mamuju on 18 January 2021. The Company also donated staple foods, milk, and mattresses for flood victims on Gangga Island, East Likupang on 25 January 2021.

Archi Salurkan 300 Paket Bantuan Kepada Petugas Kebersihan

Archi Distributes 300 Donation Packages To Cleaners

Archi Indonesia melalui anak perusahaan MSM dan TTN, memberikan bantuan kasih berupa 300 paket bingkisan kepada petugas pengangkut sampah dan anak-anaknya, yang biasa beroperasi di Tempat Pembuangan Akhir (TPA) Airmadidi. Kegiatan ini merupakan rangkaian kegiatan Natal MSM dan TTN.

Pemilihan TPA sebagai lokasi kegiatan ini, adalah apresiasi perusahaan terhadap petugas TPA dan anak-anak mereka, sekaligus kepedulian Archi terhadap lingkungan hidup. Archi akan senantiasa berkoordinasi dengan Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara dalam penanganan lingkungan hidup, termasuk untuk mengolah sampah menjadi pupuk. Perseroan akan melakukan program-program bermanfaat melalui CSR untuk pengelolaan sampah agar lebih berguna.

Archi Indonesia, through its subsidiaries MSM and TTN, gave donations in the form of 300 parcel packages to garbage collectors and their children, who usually operate at the Airmadidi Final Disposal Site (TPA). This event is a series of MSM and TTN Christmas activities.

The Company chose this TPA as the location for this activity to appreciate the TPA officers and their children, as well as to show Archi's concerns for the environment. Archi will always coordinate with the North Minahasa Regency Government in managing the environment, including processing waste into fertilizer. The Company through its CSR activities will perform more beneficial programs for waste management so as to turn the waste into more useful products.

Infrastruktur

- **Program Air Bersih**

Akses ke air bersih adalah kunci dalam pengurangan resiko penyakit, pemutusan siklus kemiskinan, dan peningkatan produktivitas dari masyarakat. Archi Indonesia bekerja sama dengan Penyediaan Air Minum dan Sanitasi Berbasis Masyarakat (PAMSIMAS) dan tokoh masyarakat setempat, telah membangun akses ke air bersih di 10 desa sekitar tambang. Hingga pertengahan tahun 2018, sekitar 8.197 orang telah menerima manfaat langsung dari program ini. Saat ini, ada empat desa yang masih dalam proses penyelesaian hingga tahun 2021, berupa pembangunan rumah pompa, instalasi listrik, pagar, lampu penerangan, jalan setapak permanen (beton).

Beberapa desa yang telah menerima manfaat program ini sedang bekerja sama kembali dengan Archi untuk penyaluran air bersih ke usaha peternakan mereka. Hal ini diharapkan akan memberikan efek menguntungkan bagi mata pencaharian mereka, sekaligus menjamin kemakmuran mereka dalam jangka panjang.

Infrastructure

- **Clean Water Program**

Access to clean water is the key in reducing the potential risk of disease, breaking the poverty cycle, and increasing the productivity of the community. Archi Indonesia is working together with Community Based Drinking Water and Sanitation (PAMSIMAS) and local community leaders to built access to clean water in 10 villages around the mining area. As of mid-2018, around 8,197 people have directly enjoyed the benefits from this program. Currently, there are four villages that are still in progress in 2021, with regard to building pump houses, electrical installations, fences, lighting, permanent (concrete) footpaths.

Several villages that have received the benefits of this program are working together again with Archi for the distribution of clean water to their livestock business. This is expected to create beneficial impact on their livelihoods, while ensuring their long-term prosperity.

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- **Benefits to the Community**

1.200 Jiwa Merasakan Manfaat Air Bersih dari Archi

1,200 Residents Enjoy the Benefits of Clean Water from Archi

Archi melalui anak usahanya, MSM dan TTN, ikut serta dalam penyediaan air bersih melalui program CSR. Archi telah membuat sarana air bersih dan air minum berkelanjutan dengan menciptakan akses bagi 10 wilayah lingkaran tambang selama 2017-2020. Infrastrukturnya berupa Instalasi Pengolahan Air (IPA), sumur bor, rumah pompa, reservoir, jalur transmisi, jalur distribusi, jalur tersier, hingga sambungan rumah.

Salah satu wilayah yang merasakan manfaatnya adalah Desa Rinondoran, Kecamatan Likupang Timur. Sebanyak 334 Kepala Keluarga (KK) atau sekitar 1.200 jiwa di Rinondoran tidak lagi harus mengangkut air yang jaraknya jauh dari kampung.

Archi through its subsidiaries, MSM and TTN, participates in providing clean water through CSR programs. Archi has made clean water and sustainable drinking water facilities by creating access for 10 areas around the mining location during 2017-2020. The infrastructure provided includes Water Treatment Plants (IPA), bore wells, pump houses, reservoirs, transmission lines, distribution lines, tertiary lines, and house connections.

One area that has benefited from such facilities is Rinondoran Village, East Likupang District. A total of 334 families (KK) or about 1,200 people in Rinondoran no longer have to carry water which is far from the village.



James Adam

Kepala Kelompok Pengelola Sarana Air Bersih di Rindonoran

Head of the Clean Water Management Group in Rindonoran

“Kalau dulu, masyarakat di sini harus angkat sendiri, berat dan menyusahkan. Sekarang air yang datang sendiri ke rumah kami.”

“In the past, people here had to carry the water themselves, it was heavy and troublesome. Now the water is coming to our house by itself.”

• Jembatan dan Akses Jalan

Sejak tahun 2011, Archi bekerja sama dengan Departemen Pekerjaan Umum dan desa setempat, telah aktif bekerja untuk meningkatkan akses dari seluruh desa ke jalan-jalan utama dan juga ibukota. Hal ini dicapai dengan pembangunan jalan baru, jembatan baru, dan juga fasilitas lainnya. Sebagai contoh, Archi telah membangun dua jembatan di desa Kalinaun dan Pinasungkulan. Kehadiran dua jembatan ini tidak hanya bermanfaat bagi kedua desa tersebut, tetapi juga bermanfaat bagi masyarakat di desa sekitarnya. [203-1]

Archi juga telah banyak membangun akses rute jalan baru. Salah satu akses yang dibangun adalah akses jalan ke Pantai Pulisan. Pantai ini merupakan daerah yang masih alami dan memiliki terumbu karang level dunia. Kehadiran akses jalan ini telah membantu peningkatan wisatawan yang berkunjung, sehingga 83 keluarga dari desa sekitar bisa mendapatkan penghasilan yang stabil dari pariwisata. [203-2]

Archi akan terus membangun infrastruktur-infrastruktur lainnya, dengan tujuan besarnya adalah untuk meningkatkan kehidupan masyarakat melalui akses yang lebih baik ke berbagai fasilitas penting seperti pasar, sarana kesehatan dan juga sarana pendidikan. Dengan pembangunan infrastruktur dasar seperti ini, Archi yakin bahwa ini akan memberikan dampak ekonomi tidak langsung berupa peningkatan aktivitas ekonomi dan akhirnya akan meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

• Bridge and Road Access

Since 2011, Archi in collaboration with the Department of Public Works and the local village, has been actively working to improve access from all villages to the main roads and to the capital city. The access is provided by constructing new roads, new bridges, as well as other facilities. For example, Archi has built two bridges in the villages of Kalinaun and Pinasungkulan. These two bridges are not only beneficial for the two villages, but also for the community in the surrounding villages. [203-1]

Archi has also built the construction of a number of new road access routes. One of the accesses built is the road access to Pulisan Beach. This beach is an unspoiled area with world-class coral reefs. The access road has helped to increase the number of tourist visits, so that 83 families from surrounding villages can earn a stable income from tourism activities. [203-2]

Archi will continue to build other infrastructures, with the main goal of improving people's lives by providing better access to major facilities such as markets, health facilities and education facilities. With the development of basic infrastructure like this, Archi believes that this will have an indirect economic impact in the form of increasing economic activity and will ultimately improve the welfare of the community.

Realisasi Penggunaan Dana Program Pengembangan Masyarakat Tahun 2021

Realization of Community Development Program Funds Utilized in 2021

Kegiatan Activities	Rencana Biaya Tahun 2021 (A\$ I US\$) 2021 Cost Plan	Realisasi 2021 (A\$ I US\$) 2021 Realization	Capaian (%) Achievements
Pendidikan Education	363.099	422.702	116%
Kesehatan Health	481.478	394.677	82%
Pendapatan Riil atau Pekerjaan Real Income or Employment	806.265	669.307	83%
Kemandirian Ekonomi Economic Independence	328.677	61.743	19%
Sosial dan Budaya Social and Cultural	252.385	608.225	241%
Pengelolaan Lingkungan Kehidupan Masyarakat Community Environmental Management	42.331	13.728	32%
Pembentukan Kelembagaan Komunitas Masyarakat Establishment of Community Institutions	167.831	256.007	153%
Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM Infrastructure Development to Support PPM	340.987	25.757	8%
Total	2.783.054	2.452.145	88%

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- **Benefits to the Community**

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Ototitas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 [G.4]

List of Disclosure Based on POJK NO.51/POJK.03/2017 [G.4]

Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai:		The Sustainability Report contains information about:		Halaman Page
A.	Strategi Keberlanjutan	A.	Sustainability Strategy	
A.1.	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	A.1.	Elaboration of Sustainability Strategy	13-15
B.	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	B.	Overview of Performance on Sustainability Aspects	
B.1	Aspek Ekonomi	B.1	Economic Aspects	4
B.2	Aspek Lingkungan Hidup	B.2	Environmental Aspects	6
B.3	Aspek Sosial	B.3	Social Aspects	7
C.	Profil Perusahaan	C.	Company Profile	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	C.1	Vission, Mission, Sustainable Values	22
C.2	Alamat Perusahaan	C.2	Company Address	19
C.3	Skala Usaha, paling sedikit meliputi:	C.3	Business Scale, covering at least:	19, 24, 86-87
	1) Total Aset atau Kapitalisasi Aset, dan Total Kewajiban;		1) Total assets or assets capitalizationm and total liabilities;	
	2) Jumlah Karyawan menurut Jenis Kelamin, Jabatan, Usia Pendidikan, dan Status Ketenagakerjaan		2) Total employee based on gender, position, age, education and employment status;	
	3) Nama Pemegang Saham dan Persentase Kepemilikan Saham; dan		3) Name Of Shareholders and Shareholding Percentage; and	
	4) Wilayah Operasional.		4) Operational Area.	
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan;	C.4	Products, Services, and Business Activities;	19
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi;	C.5	Member Association	25
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik Yang Bersifat Signifikan	C.6	Significant Changes	25
D.	Penjelasan Direksi	D.	Director Explanation	
D.1	Penjelasan Direksi	D.1	Elaboration of Board of Directors	28-32
E.	Tata Kelola Keberlanjutan	E.	Sustainable Corporate Governance	
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan;	E.1	Person in Charge Responsibility for Sustainable Finance	39
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan;	E.2	Sustainable Finance Competency Development	40
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	E.3	Sustainable Finance Risk Assessment Implementation	42
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	E.4	Stakeholders Relations	46
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan.	E.5	Sustainable Finance Implementation Problems	28
F.	Kinerja Keberlanjutan	F.	Sustainable Performance	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	F.1	The Activities of Building a Culture of Sustainability	95
	Kinerja Ekonomi		Economic Performance	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi	F.2	Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit	53, 54, 58
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	F.3	Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line With the Implementation of Sustainable Finance	Tidak relevan dengan Perseroan Not relevant to the Company

Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai:		The Sustainability Report contains information about:		Halaman Page
Kinerja Lingkungan Hidup		Environmental Performance		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup	F.4	Environment Cost Incurred	66
Aspek Material		Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	F.5	Environment-Friendly Material Consumption	71, 73, 77
Aspek Energi		Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	F.6	The Amount and Intensity of Energy Used	69-70
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	F.7	Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	67
Aspek Air		Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air	F.8	Water Used	72
Aspek Keanekaragaman Hayati		Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	F.9	Impacts from Operational Areas Close to or in Conservation Areas or Having Biodiversity	78
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	F.10	Biodiversity Conservation Efforts	79-80
Aspek Emisi		Emissions Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	F.11	The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	70
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan;	F.12	Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	67-68
Aspek Limbah dan Efluen		Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	F.13	The Amount of Waste and Effluent Produced by Type	74-75
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	F.14	Mechanism of Waste and Effluent Management	75-76
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada).	F.15	Spill That Occur (If Any).	75
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup		Environmental Complaint Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima, dan Diselesaikan.	F.16	The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	66
Kinerja Sosial		Social Performance:		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	F.17	Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	59
Aspek Ketenagakerjaan		Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja;	F.18	Equality of Employment Opportunities	85
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa;	F.19	Child Labor and Forced Labor	85
F.20	Upah Minimum Regional;	F.20	The Regional Minimum Wage	92
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman;	F.21	Decent and Safe Working Environment	93
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai.	F.22	Training and Capacity Building of Employees	89
Aspek Masyarakat		Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar;	F.23	Operational Impacts to the Surrounding Community	108
F.24	Pengaduan Masyarakat;	F.24	Public Complaints	109
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL);	F.25	Responsibilities for Developing Sustainable Products/Services	112-124

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- **Benefits to the Community**

Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai:		The Sustainability Report contains information about:		Halaman Page
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan		Responsibility For Sustainable Products/ Services		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan;	F.26	Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	59
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan;	F.27	Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	59
F.28	Dampak Produk/Jasa;	F.28	Products/Service Impacts	59
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali;	F.29	Number of Products Recalled	59
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.	F.30	Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services	Belum dilakukan Haven't done yet
G	Lain-Lain	G.	Others	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (Jika Ada)	G.1	Written Verification from an Independent Party (if any)	Belum dilakukan Haven't done yet
G.2	Lembar Umpan Balik	G.2	Feedback Form	133
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	G.3	Feedback on Previous Year's Sustainability Report	Tidak Ada None
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik	G.4	Disclosure List Based on POJK No.51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies	125

Indeks Referensi Silang GRI Standards - CORE Option [102-55]

Sustainability Report GRI Standards Reference Index CORE [102-55]

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Dilaporkan pada halaman Reported on page
Profil Organisasi Organizational Profile	102-1	Nama Organisasi Name of the Organization	19
	102-2	Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa Activities, Brands, Products, and Services	19, 24
	102-3	Lokasi Kantor Pusat Location of Headquarters	19
	102-4	Lokasi Operasional Location of Operations	19
	102-5	Kepemilikan dan Badan Hukum Ownership and Legal Form	19
	102-6	Pasar yang Dilayani Markets Served	19
	102-7	Skala Organisasi Scale of the Organization	24
	102-8	Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lain Information on Employees and Other Worker	82
	102-9	Rantai Pasok Supply Chain	61
	102-10	Perubahan Signifikan Pada Organisasi dan Rantai Pasokannya Significant Changed to The Organization and Its Supply Chain	25
	102-11	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan Precautionary Principle or Approached	42-43
	102-12	Inisiatif Eksternal External Initiatives	26-27, 112
	102-13	Keanggotaan Asosiasi Memberships of Associations	25
Strategi Strategy	102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior Statement from Senior Decision-Maker	28-32
	102-15	Dampak Utama, Risiko, dan Peluang Key impacts, risk, and opportunities	28-32
Etika dan Integritas Ethics and Integrity	102-16	Nilai, Prinsip, Standar dan Norma Value, Principles, Standards, and Norm of Behavior	40
	102-17	Mekanisme untuk Saran dan Kekhawatiran Tentang Etika Mechanisms for Advice and Concerns About Ethics	41
Tata Kelola Governance	102-18	Struktur Tata Kelola Governance Structure	39
	102-19	Mendelegasikan Wewenang Delegating Authority	39
	102-20	Tanggung Jawab Tingkat Eksekutif untuk Topik Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial Executive-Level Responsibility for Economic, Environmental, and Social Topics	39
	102-30	Keefektifan Proses Manajemen Risiko Effectiveness of Risk Management Processes	43
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	102-40	Daftar Kelompok Pemangku Kepentingan List of Stakeholder Groups	45
	102-41	Perjanjian Perundingan Kolektif Collective Bargaining Agreements	95
	102-42	Mengidentifikasi dan Memilih Pemangku Kepentingan Identifying and Selecting Stakeholders	46
	102-43	Pendekatan Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	46
	102-44	Topik Utama dan Hal-hal yang Diajukan Key Topics and Concern Raised	46
Praktik Pelaporan Reporting Practice	102-45	Entitas yang Termasuk dalam Laporan Keuangan Dikonsolidasi Entities Included in the Consolidated Financial Statement	10
	102-46	Menetapkan Isi Laporan dan Batasan Topik Defining Report Content and Topic Boundaries	10
	102-47	Daftar Topik Material List of Material Topics	11
	102-48	Penyajian Kembali Informasi Restatements of Information	Tidak ada None
	102-49	Perubahan dalam Pelaporan Changes in Reporting	Tidak ada None
	102-50	Periode Pelaporan Reporting Period	9
	102-51	Tanggal Laporan Terbaru Date of Most Recent Report	9
	102-52	Siklus Pelaporan Reporting Cycle	9
	102-53	Titik Kontak untuk Pertanyaan Mengenai Laporan Contact Point For Questions Regarding the Report	9
	102-54	Mengklaim Pelaporan Sesuai dengan Standar GRI Claims of Reporting in Accordance with the GRI Standards	9
	102-55	Indeks Isi GRI GRI Content Index	9, 128
	102-56	Assurance oleh Pihak Eksternal External Assurance	Belum dilakukan Haven't done yet

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- **Benefits to the Community**

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Dilaporkan pada halaman Reported on page
EKONOMI ECONOMIC			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya I Explanation of the Material Topic and Its Boundary	51
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya I The Management Approach and its Components	52
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen I Evaluation of the Management Approach	52
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan I Direct Economic Value Generated and Distributed	58-59
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya I Explanation of the Material Topic and Its Boundary	91
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya I The Management Approach and its Components	91
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	85
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 GRI 202: Market Presence 2016	202-1	Rasio Standar Upah Karyawan Entry-level Berdasarkan Jenis Kelamin Terhadap Upah Minimum Regional I Ratios Of Standard Entry Level Wage By Gender Compared To Local Minimum Wage	92
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya I Explanation of the Material Topic and Its Boundary	43
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya I The Management Approach and its Components	44
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen I Evaluation of the Management Approach	45
GRI 205: Antikorupsi 2016 GRI 205: Anticorruption 2016	205-1	Operasi-Operasi Yang Dinilai Memiliki Risiko Terkait Korupsi I Operations Assessed For Risks Related To Corruption	44
	205-2	Komunikasi dan Pelatihan Tentang Kebijakan dan Prosedur Anti-korupsi I Communication and Training About Anti-corruption Policies and Procedures	44
	205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil I Confirmed Incidents of Corruption and Action Taken	45
LINGKUNGAN ENVIRONMENT			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya I Explanation of the Material Topic and Its Boundary	66
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya I The Management Approach and its Components	66-67
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen I Evaluation of the Management Approach	65, 71
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi I Energy Consumption Within the Organization	67, 69
	302-3	Intensitas Energi I Energy Intensity	70
	302-2		
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya I Explanation of the Material Topic and Its Boundary	71
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya I The Management Approach and its Components	71
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen I Evaluation of the Management Approach	65
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	Interaksi dengan Air Sebagai Sumber Daya Bersama I Interactions With Water As A Shared Resource	71
	303-4	Pembuangan Air I Water Discharge	74
	303-5	Konsumsi Air I Water Consumption	72
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya I Explanation of the Material Topic and Its Boundary	77
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya I The Management Approach and its Components	78
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen I Evaluation of the Management Approach	65, 78

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Dilaporkan pada halaman Reported on page
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	Lokasi Operasi yang Dimiliki, Disewa, Dikelola, atau Berdekatan Dengan, Kawasan Lindung dan Kawasan Dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi di Luar Kawasan Lindung I Operational Sites Owned, Leased, Managed In, or Adjacent to, Protected Areas and Areas of High Biodiversity Value Outside Protected Areas	78
	304-2	Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa Pada Keanekaragaman Hayati I Significant Impacts of Activities, Products, and Services on Biodiversity	78
	304-3	Habitats Protected or Restored I Habitat yang Dilindungi atau Dilestarikan	78-79
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya I Explanation of the Material Topic and Its Boundary	66
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya I The Management Approach and its Components	66-67
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen I Evaluation of the Management Approach	65, 71
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emission 2016	305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) I Direct GHG Emissions (Scope 1)	70
	305-2	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung I Energy Indirect (Scope 2) GHG Emissions	70
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) Tidak Langsung Lainnya I Other Indirect (Scope 3) GHG Emissions	70
	305-4	Intensitas Emisi GRK I GHG Emissions Intensity	70
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya I Explanation of the Material Topic and Its Boundary	75
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	75
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen I Evaluation of the Management Approach	65
GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	306-2	Pengelolaan Dampak yang Signifikan Terkait Limbah Management of Significant Waste-related Impacts	76
	306-3	Timbulan Limbah I Waste Generated	77
	306-4	Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir I Waste Diverted From Disposal	77
	306-5	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir I Waste Directed to Disposal	77
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya I Explanation of the Material Topic and Its Boundary	65
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya I The Management Approach and its Components	65
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen I Evaluation of the Management Approach	65
GRI 307: Kepatuhanakan Lingkungan 2016 GRI 307: Environmental Compliance 2016	307-1	Ketidakpatuhan Terhadap Undang-Undang dan Peraturan Tentang Lingkungan Hidup I Non-compliance with Environmental Laws and Regulations	66
SOSIAL SOCIAL			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya I Explanation of the Material Topic and Its Boundary	85
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya I The Management Approach and its Components	85
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen I Evaluation of the Management Approach	85
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Penggantian Karyawan I New Employee Hires and Employee Turnover	87-89
	401-2	Tunjangan yang Diberikan Kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan Kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu I Benefits Provided to Full-time Employees That Are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees	92-93

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- **Benefits to the Community**

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Dilaporkan pada halaman Reported on page
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya I Explanation of the Material Topic and Its Boundary	93
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya I The Management Approach and its Components	94
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen I Evaluation of the Management Approach	96
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja I Occupational Health and Safety Management System	96
	403-2	Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, Dan Investigasi Insiden Hazard Identification, Risk Assessment, And Incident Investigation	97
	403-3	Layanan Kesehatan Kerja I Occupational Health Services	101
	403-4	Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Pekerja pada Kesehatan dan Keselamatan Kerja I Worker Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety	100
	403-5	Pelatihan Bagi Pekerja Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja I Worker Training On Occupational Health and Safety	99
	403-6	Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja I Promotion of Worker Health	101
	403-7	Pencegahan dan Mitigasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang Berdampak Langsung dalam Hubungan Bisnis I Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impacts Directly Linked by Business Relationships	97
	403-8	Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja I Workers Covered by an Occupational Health and Safety Management System	95
	403-9	Kecelakaan Kerja I Work-related Injuries	102-103
	403-10	Penyakit Akibat Kerja I Work-related Ill Health	102-103
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	85
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya I The Management Approach and its Components	85
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen I Evaluation of the Management Approach	85
GRI 404: Pelatihan & Pendidikan 2016 GRI 404: Training & Education 2016	404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan I Average Hours of Training Per Year Per Employee	90-91
	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan I Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	90
	404-3	Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin Terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier I Percentage of Employees Receiving Regular Performance and Career Development Reviews	91
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	85, 91
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya I The Management Approach and its Components	85, 91
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen I Evaluation of the Management Approach	85
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan yang Setara 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-2	Rasio Gaji Pokok dan Remunerasi Perempuan Dibandingkan Laki-laki I Ratio of Basic Salary and Remuneration of Women to Men	91
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya I Explanation of the Material Topic and Its Boundary	85
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya I The Management Approach and its Components	85
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen I Evaluation of the Management Approach	85

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Dilaporkan pada halaman Reported on page
GRI 406: Non-diskriminasi 2016 GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	Insiden Diskriminasi dan Tindakan Perbaikan yang Dilakukan Incidents of Discrimination and Corrective Actions Taken	85
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	85
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	85
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	85
GRI 408: Pekerja Anak 2016 GRI 408: Child Labor 2016	408-1	Operasi dan Pemasok yang Berisiko Signifikan Terhadap Insiden Pekerja Anak Operations and Suppliers at Significant Risk for Incidents of Child Labor	85
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	85
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	85
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	85
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016 GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operasi dan Pemasok yang Berisiko Signifikan Terhadap Insiden Pekerja Kerja Paksa atau Wajib Kerja Operations and Suppliers at Significant Risk for Incidents of Forced or Compulsory Labor	85
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary	107
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components	107-108
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	108
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 GRI 413: Local Community 2016	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	109-124
	413-2	Operasi yang Secara Aktual dan yang Berpotensi Memiliki Dampak Negatif Signifikan Terhadap Masyarakat Lokal Operations with Significant Actual and Potential Negative Impacts On Local Communities	109
INDIKATOR SPESIFIK SEKTOR TAMBANG & LOGAM MINING & METAL SECTOR SPECIFIC INDICATOR			
MM6	Jumlah dan Penjelasan Mengenai Perselisihan Signifikan yang Berkaitan dengan Penggunaan Lahan Masyarakat Adat Number and Description of Significant Disputes Relating to Land Use, Customary Rights of Local Communities and Indigenous Peoples		109
MM7	Mekanisme Penyelesaian untuk Menyelesaikan Sengketa Lahan Terkait Penggunaan Tanah, Hak Adat Masyarakat Lokal dan Masyarakat Adat dan Hasilnya The Extent to Which Grievance Mechanisms Were Used to Resolve Disputes Relating to Land Use, Customary Rights of Local Communities and Indigenous Peoples, and the Outcomes		109

- Sustainability Performance Highlights
- Sustainability Report
- Sustainability Strategy
- Company Profile
- Implementation of Sustainable Good Corporate Governance
- Generating Economic Sustainability
- Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices
- Productivity, Health and Safety
- **Benefits to the Community**

Lembar Umpan Balik [G.2]

Feedback Form [G.2]

Laporan Keberlanjutan PT Archi Indonesia Tbk 2021 PT Archi Indonesia Tbk Sustainability Report 2021

Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:

Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:

- | | | |
|--|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Pegawai Employee | <input type="checkbox"/> Regulator | <input type="checkbox"/> Others:..... |
| <input type="checkbox"/> Contractor/Sub-contractor/Vendor/Supplier | <input type="checkbox"/> NGO | |
| <input type="checkbox"/> Konsumen Customer | <input type="checkbox"/> Media | |
| <input type="checkbox"/> Investor/Financial Analyst/Shareholder | <input type="checkbox"/> Student/Academics | |

Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini

Please rate the report for

(1=BURUK sampai dengan 5=SANGAT BAIK | 1 being POOR up to 5 being EXCELLENT)

Parameter Parameter	1	2	3	4	5
Dapat memenuhi kebutuhan informasi yang anda butuhkan Meeting your information needs					
Konten yang lengkap Content completeness					
Transparan Transparency					
Jelas dan mudah dimengerti Clarity and easy to understand					
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu Ease in finding information					
Keseluruhan Laporan Overall Report					

Laporan ini terdiri dari bagian-bagian berikut

The report has these following sections

Bagian Section	Apakah anda mengakses bagian ini? Did you access this section?	Apakah bagian ini bermanfaat/memuat informasi yang mencukupi? Is it useful/insightful?
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sambutan Direksi Message from the Board of Directors	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Profil Perusahaan Company Profile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mencetak Kinerja Ekonomi Berkelanjutan Generating Economic Sustainability	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan Implementation of Environmentally-Friendly Mining Practices	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Produktivitas, Kesehatan, dan Keselamatan Productivity, Health and Safety	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Memberikan Manfaat kepada Masyarakat Benefits to the Community	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Melaksanakan Tata Kelola yang Baik dan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Good Corporate Governance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mohon untuk memberikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Please provide your advice/suggestions/comments for this report:

Apakah laporan ini membahas isu-isu utama kinerja keberlanjutan Archi Indonesia yang penting bagi Anda?
Does the report address your main concerns about Archi Indonesia sustainability performance?

Mohon jelaskan | Please elaborate:

.....
.....
.....

Apa saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan?
How could we improve this report in the future?

.....
.....
.....

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar formulir ini dikirimkan ke alamat berikut:
Thank you for your participation. We kindly request to send back this form to:

PT Archi Indonesia Tbk
Menara Rajawali, Lt. 19
Jl. DR Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1
Mega Kuningan, Jakarta Selatan 12950
Indonesia

Telepon +62 21 576 1719
Faksimile +62 21 576 1720

E-mail: corsec@archimining.com
Website: www.archiindonesia.com

LAPORAN
KEBERLANJUTAN
2021
SUSTAINABILITY REPORT

Managing Stakeholders toward Sustainable Development

Mengelola Pemangku Kepentingan menuju
Pertumbuhan Keberlanjutan



Kantor Pusat | Head Office

PT Archi Indonesia Tbk

Menara Rajawali, Lt. 19

Jl. DR Ide Anak Agung Gde Agung Lot #5.1

Mega Kuningan, Jakarta Selatan 12950

Indonesia

Telepon +62 21 576 1719

Faksimile +62 21 576 1720

E-mail: corsec@archimining.com

Website: www.archiindonesia.com